

**Κατηγορία εγγράφου:** Επιχειρησιακή  
διεργασία

**Διαβάθμιση πληροφοριών:** Εσωτερικό

**Επιχείρηση/Εταιρεία:**

OFF

OPEA

OPAM

RRD

# Όροι σύμβασης για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον (HSE)

## Σύνοψη εγγράφου

### Στόχος:

Το παρόν έγγραφο περιγράφει τις γενικές απαιτήσεις Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (HSE) που επιβάλλει η RWE Renewables (ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ) στον ΑΝΑΔΟΧΟ και για τις σχετικές ΕΡΓΑΣΙΕΣ. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να εκτελεί τις δραστηριότητές του με τρόπο που διασφαλίζει ότι οι ΕΡΓΑΣΙΕΣ παραδίδονται με ασφάλεια, σύμφωνα με τις προδιαγραφές, τις εσωτερικές απαιτήσεις του ιδίου του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, τους ισχύοντες νόμους, κανόνες, κανονισμούς, οδηγίες, πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές και τις ορθές πρακτικές του κλάδου. Η έκταση των προσπαθειών και των ρυθμίσεων του ΑΝΑΔΟΧΟΥ στον τομέα της HSE για την ικανοποίηση αυτών των ελάχιστων απαιτήσεων θα βασίζεται στην εξέταση της πολυπλοκότητας των ΕΡΓΑΣΙΩΝ και του σχετικού προφίλ κινδύνου.

Σε περίπτωση που ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ αναθέσει οποιοδήποτε από τα ΕΡΓΑ σε υπεργολάβο ή αγοράσει αγαθά ή υπηρεσίες, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ παραμένει υπεύθυνος για την τήρηση των διατάξεων του παρόντος εγγράφου από κάθε ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟ που τελεί υπό τον έλεγχό του. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της τήρησης των παρόντων Όρων Σύμβασης HSE του ΕΡΓΟΔΟΤΗ από τους ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ του.

Προς αποφυγή αμφιβολιών, οι απαιτήσεις του παρόντος προσαρτήματος δεν θίγουν τυχόν άλλα δικαιώματα επιθεώρησης βάσει και σε σχέση με τη ΣΥΜΒΑΣΗ.

Το παρόν έγγραφο ισχύει από την ανάθεση της σύμβασης έως τη λήξη της ισχύος σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της αποκατάστασης όλων των ελαττωμάτων, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε άλλες διατάξεις οπουδήποτε αλλού στη ΣΥΜΒΑΣΗ.

## Πεδίο εφαρμογής

Το παρόν έγγραφο ισχύει για όλους τους ρόλους των εταιρειών της RWE Renewables, όπως αναφέρεται παραπάνω. Οι συγκεκριμένες επιχειρησιακές μονάδες της RWE Renewables και οι συνδεδεμένες με αυτές εθνικές μονάδες/περιφέρειες (ή έργα) θα χρησιμοποιούν το παρόν έγγραφο και μπορούν να το συμπληρώνουν ή να το εξειδικεύουν περαιτέρω μέσω ειδικών εγγράφων. Η νομική και οργανωτική ευθύνη και υπευθυνότητα για τη διανομή, την εφαρμογή του παρόντος εγγράφου και κάθε συμπληρωματική πληροφορία που κρίνεται απαραίτητη, ανήκει στις οργανωτικές μονάδες ή στις αντίστοιχες εταιρείες.

Το παρόν έγγραφο προορίζεται να εκδοθεί απευθυνόμενο σε εξωτερικούς οργανισμούς ως μέρος της ΣΥΜΒΑΣΗΣ. Ως εκ τούτου, το παρόν έγγραφο πρέπει να χρησιμοποιείται στο πλαίσιο της διαδικασίας χρήσης εξωτερικών υπηρεσιών και ισχύει για τα εξωτερικά μέρη στα οποία απευθύνεται με την έκδοσή του. Η εφαρμογή του μπορεί ωστόσο να διαφοροποιηθεί, π.χ. στην περίπτωση εργασιών που χαρακτηρίζονται ως "χαμηλού κινδύνου" - βλέπε RD341-01-A02 "Εφαρμογή των όρων σύμβασης HSE για ΕΡΓΑΣΙΕΣ που αξιολογούνται ως χαμηλού κινδύνου".

## Έγκριση

Ιδιοκτήτης	Έλεγχος συμμόρφωσης	Τελική έγκριση	Σημειώσεις έγκρισης:
------------	---------------------	----------------	----------------------

Θέση: HSE Manager Contract and Contractor Management (OFF)	Θέση: HSE Performance and Governance (OPEA)	Θέση: HSE N-1 (OPEA και OFF)	
--	---	------------------------------	--

**Τρόπος ανάγνωσης του παρόντος εγγράφου**

Συγκεκριμένος όρος	Επεξήγηση
Υποχρεωτικό / "πρέπει / οφείλει"	Το υποχρεωτικό περιεχόμενο πρέπει να ακολουθείται ή να εφαρμόζεται από κάθε εργαζόμενο στο καθορισμένο πεδίο εφαρμογής ή στην περιοχή εφαρμογής. Σε γενικές γραμμές, όλο το περιεχόμενο είναι υποχρεωτικό, εκτός εάν αναφέρεται ρητά το αντίθετο. Τα υποχρεωτικά μέρη του περιεχομένου μπορούν να αναγνωριστούν με τον όρο "πρέπει/οφείλει", αλλά οποιαδήποτε πρόταση στο παρόν έγγραφο χωρίς διευκρινιστικό ρήμα όπως "θα έπρεπε" ή "δύναται" είναι υποχρεωτική απαίτηση π.χ. ο όρος "Η ομάδα έρευνας τεκμηριώνει τα αποτελέσματα της έρευνάς της με τη μορφή έκθεσης." είναι υποχρεωτικός ακόμη και χωρίς τη χρήση της λέξης "οφείλει" στην πρόταση.
Συμβουλευτικό / "θα πρέπει"	Το συμβουλευτικό περιεχόμενο ορίζει τον τυποποιημένο τρόπο με τον οποίο πρέπει να εφαρμόζεται κάτι στο καθορισμένο πεδίο εφαρμογής ή στην περιοχή εφαρμογής. Ωστόσο, μπορούν να υπάρξουν αποκλίσεις εάν αυτές μπορούν να δικαιολογηθούν (π.χ. απαγόρευση από τοπική νομοθεσία, συντρέχουσα διαδικασία). Τα συμβουλευτικά τμήματα των κανονισμών πρέπει να επισημαίνονται ρητά ως τέτοια. Τα συμβουλευτικά μέρη του περιεχομένου αναφέρονται με το "θα πρέπει".
Συνιστώμενο / "δύναται"	Το συνιστώμενο περιεχόμενο είναι προαιρετικό και περιέχει βέλτιστες πρακτικές ή πρόσθετες εξηγήσεις στο πλαίσιο των κανονισμών. Τα συνιστώμενα μέρη του περιεχομένου αναφέρονται με την ένδειξη "δύναται".

**Εμπιστευτικό**

Η RWE Renewables είναι ο ιδιοκτήτης του παρόντος εγγράφου και κάτοχος όλων των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας που σχετίζονται με αυτό. Κανένα μέρος του παρόντος εγγράφου δεν επιτρέπεται να αναπαραχθεί ή να μεταδοθεί σε οποιαδήποτε μορφή με οποιοδήποτε μέσο, ηλεκτρονικό, μηχανικό, φωτοαντιγραφικό, ηχογραφημένο ή άλλο, χωρίς την προηγούμενη γραπτή άδεια της RWE Renewables.

**Ευθύνη**

Ο χρήστης του παρόντος εγγράφου έχει την υποχρέωση να εφαρμόζει ασφαλείς πρακτικές εργασίας για κάθε δραστηριότητα που αναφέρεται και να υιοθετεί ειδικές πρακτικές κατάλληλες για τις τοπικές συνθήκες. Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παρόν έγγραφο έχουν γενικό χαρακτήρα. Ο χρήστης είναι υπεύθυνος να επαληθεύσει την καταλληλότητα των πληροφοριών, των οδηγιών ή των γενικών συστάσεων που περιέχονται στο παρόν έγγραφο για συγκεκριμένες εφαρμογές. Η RWE Renewables δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε απώλεια, ζημία, τραυματισμό, αξίωση, δαπάνη, κόστος ή άλλη συνέπεια που προκύπτει με

---

οποιοδήποτε τρόπο ως αποτέλεσμα της χρήσης ή της εμπιστοσύνης σε οποιαδήποτε πληροφορία περιέχεται ή παραλείπεται από το παρόν έγγραφο.

#### Κανονιστική συμμόρφωση

Το παρόν έγγραφο καθορίζει τα ελάχιστα πρότυπα, η τήρηση των οποίων αναμένεται από την RWE Renewables. Οποιοσδήποτε επιθυμεί να βασιστεί στο παρόν έγγραφο πρέπει να πραγματοποιήσει τις δικές του έρευνες σχετικά με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τους κώδικες ορθής πρακτικής. Σε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ της εν λόγω νομοθεσίας, των κανονισμών και των κωδίκων ορθής πρακτικής και του παρόντος εγγράφου, η νομοθεσία, οι κανονισμοί ή οι κώδικες ορθής πρακτικής θα πρέπει να υπερισχύουν.

---

**Πίνακας περιεχομένων**

1	ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ HSE ΤΗΣ RWE RENEWABLES .....	6
2	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ HSE .....	7
2.1	Γενικά.....	7
2.2	Κανόνες HSE της RWE Renewables για τη διάσωση της ζωής.....	7
2.3	Συμπεριφορά στην τοποθεσία / Φαρμακευτικές ουσίες και αλκοόλ .....	8
3	ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ HSE .....	8
3.1	Πολιτική HSE .....	8
3.2	Καθορισμός στόχων και σκοπών.....	8
3.3	Σύστημα διαχείρισης HSE.....	9
3.4	Διασύνδεση συστημάτων διαχείρισης HSE.....	9
3.5	Διαχείριση κινδύνων HSE και Ασφαλή συστήματα εργασίας (SSOW).....	9
3.6	Περιβαλλοντική διαχείριση .....	11
3.7	Διαχείριση αποβλήτων .....	11
3.8	Οργανισμός HSE.....	11
3.9	Εκπαίδευση και επάρκεια .....	12
3.10	Πρακτικές εργασίας .....	14
3.11	Ευεξία .....	14
3.12	Ιατρική καταλληλότητα / Καταλληλότητα για εργασία.....	14
3.13	Διαχείριση κινδύνου κόπωσης .....	14
3.14	Κινητοποίηση / Έναρξη εργασιών.....	14
3.15	Επικοινωνίες και συναντήσεις HSE .....	14
3.16	Αναφορά απόδοσης HSE .....	15
3.17	Διαχείριση συμβάντων HSE.....	16
3.18	Ετοιμότητα και αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης.....	18
3.19	Έλεγχοι, ανασκοπήσεις και επιθεωρήσεις HSE.....	18
3.20	Αρχεία HSE.....	19
3.21	Μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ).....	19
3.22	Καταγραφή παρουσίας.....	20
3.23	Εργασίες ανύψωσης.....	20
4	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ .....	20
5	ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE .....	21

## Ορισμοί όρων και συντομογραφιών

ΣΥΜΒΑΣΗ	νοείται η Σύμβαση ή η Συμφωνία, όπως ορίζεται στο κύριο μέρος της σύμβασης.
ΑΝΑΔΟΧΟΣ	νοείται ο Ανάδοχος, ο Σύμβουλος, ο Αντιπρόσωπος ή ο Πάροχος Υπηρεσιών, όπως ορίζεται στη Σύμβαση. Για τις συμβάσεις πλοίων, ο όρος "Ανάδοχος" αντικαθίσταται από το "ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ".
ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE	νοείται το σχέδιο όπως ορίζεται στο Άρθρο 5, το οποίο αφορά και καλύπτει όλες τις εργασίες που πρόκειται να εκτελεστούν στο πλαίσιο της σύμβασης.
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	νοείται ο Εργοδότης, ο Πελάτης ή ο Ιδιοκτήτης, όπως ορίζεται στη Σύμβαση. Για τις συμβάσεις πλοίων, ο όρος "Εργοδότης" αντικαθίσταται από το "ΝΑΥΛΩΤΗΣ".
GWO	νοείται ο Global Wind Organisation (Παγκόσμιος Οργανισμός Αιολικής Ενέργειας)
G+	νοείται ο Global Offshore Wind Health and Safety Organisation (Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και Ασφάλειας Υπεράκτιας Αιολικής Ενέργειας)
HSE	νοείται η Υγεία, η Ασφάλεια και το Περιβάλλον
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	νοείται κάθε πρόσωπο που τελεί υπό τον άμεσο ή έμμεσο έλεγχο του ΑΝΑΔΟΧΟΥ ή του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ
SAFETYON	νοείται ο Οργανισμός Υγείας και Ασφάλειας για τον τομέα της χερσαίας αιολικής ενέργειας
ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ	νοείται το αιολικό πάρκο, ο χώρος αποθήκευσης μπαταριών, το ηλιακό πάρκο ή οποιαδήποτε άλλη εγκατάσταση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ που προσδιορίζεται στη ΣΥΜΒΑΣΗ
ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΣ	νοείται κάθε Υπεργολάβος, Σύμβουλος, Αντιπρόσωπος, Προμηθευτής ή Πάροχος υπηρεσιών που προσλαμβάνει ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ για να εκτελέσει εργασίες για λογαριασμό του.
ΕΡΓΑΣΙΕΣ	νοείται το αντικείμενο των εργασιών που πρέπει να εκτελέσει ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ, όπως ορίζεται στο κύριο μέρος της ΣΥΜΒΑΣΗΣ



## 1 ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ HSE ΤΗΣ RWE RENEWABLES

---

### We Care

Ως RWE Renewables προωθούμε μια κουλτούρα φροντίδας σε ό,τι κάνουμε, προκειμένου να αποτρέψουμε την πρόκληση βλάβης σε ανθρώπους, περιουσιακά στοιχεία, στο τοπικό περιβάλλον και γενικότερα στον πλανήτη και την κοινωνία. Η RWE Renewables αναμένει από τους ΑΝΑΔΟΧΟΥΣ της εφοδιαστικής της αλυσίδας να έχουν την ίδια φιλοσοφία και αφοσίωση. Αυτό σημαίνει ότι κάθε ΑΝΑΔΟΧΟΣ υιοθετεί, εφαρμόζει και επιβάλλει τους κανόνες και τις πρακτικές που απαιτούνται για την ασφαλή και περιβαλλοντικά υπεύθυνη εκτέλεση όλων των εργασιακών δραστηριοτήτων του.

Η RWE Renewables στοχεύει στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που να χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, εστίαση στην απόδοση και σεβασμό, να βασίζεται στην εμπιστοσύνη, και να είναι ευχάριστο για όλους. Για να επιτευχθεί αυτό, όλοι οι ΑΝΑΔΟΧΟΙ πρέπει να προσπαθούν να επιτύχουν τον ίδιο στόχο με μέριμνα για τους δικούς τους συναδέλφους, το τοπικό περιβάλλον των εξωτερικών ενδιαφερομένων και τις ευρύτερες επιπτώσεις στον πλανήτη και την κοινωνία.

### Κουλτούρα μέριμνας HSE

Η RWE Renewables έχει υλοποιήσει μια σειρά πρωτοβουλιών HSE με στόχο τη βελτίωση της κουλτούρας μας στον τομέα HSE και τη δημιουργία μιας κουλτούρας μέριμνας εντός της RWE Renewables. Οι ΑΝΑΔΟΧΟΙ αποτελούν κρίσιμη συνιστώσα της κουλτούρας μας στον τομέα HSE, και η RWE Renewables αναμένει ότι όλοι οι ΑΝΑΔΟΧΟΙ θα συμμετάσχουν στα εργαστήρια και τις πρωτοβουλίες πολιτισμικής ευθυγράμμισης We care όπως απαιτείται.

### Οι αρχές μας στο θέμα μέριμνα

Η αριστεία στον τομέα της Υγείας, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της βιώσιμης απόδοσής μας. Αυτό το επιτυγχάνουμε με το να εργαζόμαστε σύμφωνα με τις αρχές μας στο θέμα μέριμνα με στόχο το #EnjoyTomorrow

### Μεριμνούμε μαζί

Δεσμευόμαστε προσωπικά, σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού, για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιεινού χώρου εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή προσπάθεια για την εξεύρεση ασφαλέστερων τρόπων εργασίας.

### Οι αποφάσεις μας χαρακτηρίζονται από γενναιότητα

Ενθαρρύνουμε και αναμένουμε από τον καθένα να παρεμβαίνει σε ανασφαλείς και ανθυγιεινές καταστάσεις, έτσι ώστε να μπορούμε όλοι μαζί να πετύχουμε το enjoy tomorrow.

### Βελτιωνόμαστε συνεχώς

Θα συζητάμε ανοιχτά και τακτικά την απόδοσή μας στον τομέα HSE και θα βελτιώνουμε συνεχώς την απόδοσή μας για μια βιώσιμη ζωή.

## 2 ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΗΣΕ

### 2.1 Γενικά

**2.1.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι οι υπάλληλοί του, οι υπάλληλοι του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ και κάθε άλλος αντιπρόσωπος που ενεργεί για λογαριασμό του συμμορφώνονται τουλάχιστον με όλες τις ισχύουσες απαιτήσεις ΗΣΕ που επιβάλλονται από την εθνική νομοθεσία.

**2.1.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να αναφέρει χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ:

- Οποιοδήποτε μέτρο επιβολής που λαμβάνεται κατά του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, κατά την εκτέλεση των ΕΡΓΑΣΙΩΝ
- Κάθε καταγγελία που υποβάλλεται βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας ΗΣΕ κατά του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, κατά την εκτέλεση των ΕΡΓΑΣΙΩΝ

**2.1.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει επίσης να λαμβάνει υπόψη, όπως ισχύει για το πεδίο των ΕΡΓΑΣΙΩΝ, τα ακόλουθα σχετικά στοιχεία:

- πρότυπα υγείας και ασφάλειας που περιέχονται σε κώδικες πρακτικής του κλάδου
- αναγνωρισμένη καθοδήγηση στον τομέα του κλάδου
- έγγραφα καλής πρακτικής, όπως τα εκδιδόμενα από τους φορείς G+ ή SafetyOn
- τυχόν εσωτερικές πολιτικές ΗΣΕ που προδιαγράφονται από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ
- τυχόν άδειες που λαμβάνονται για την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ

### 2.2 Κανόνες ΗΣΕ της RWE Renewables για τη διάσωση της ζωής

**2.2.1** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει θεσπίσει ένα σύνολο κανόνων διάσωσης ζωής, οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί για να συμβάλουν στην ενίσχυση της υφιστάμενης απόδοσης διαχείρισης ΗΣΕ και να προωθήσουν τις κατάλληλες συμπεριφορές και πρακτικές που είναι κρίσιμες για την ασφάλεια.

**2.2.2** Όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ πρέπει να γνωρίζει και να εφαρμόζει στην εργασία του τους κανόνες ΗΣΕ του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για τη διάσωση της ζωής, οι οποίοι επισυνάπτονται στο παρόν (Παράρτημα 1).

**2.2.3** Σε περίπτωση που δεν έχουν ακόμη καθοριστεί τα όρια του χώρου, για παράδειγμα στις ΕΡΓΑΣΙΕΣ Έρευνας (SI) κατά τη φάση ανάπτυξης ενός έργου, εξακολουθούν να ισχύουν οι κανόνες διάσωσης.

**2.2.4** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που συμμετέχει στις εργασίες, συμπεριλαμβανομένων των ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ, έχει ενημερωθεί σχετικά με τους κανόνες διάσωσης της ζωής και τις συνέπειες της μη τήρησής τους.

**2.2.5** Εκτός από τους κανόνες διάσωσης της ζωής, δύνανται να εφαρμοστούν πρόσθετοι ειδικοί κανόνες ΤΟΠΟΘΕΣΙΑΣ ή έργου. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι είναι εξοικειωμένος και να υποστηρίζει την εφαρμογή οποιωνδήποτε τέτοιων πρόσθετων ειδικών κανόνων για την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ή το έργο.



### 2.3 Συμπεριφορά στην τοποθεσία / Φαρμακευτικές ουσίες και αλκοόλ

- 2.3.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ συμπεριφέρεται με κατάλληλο και ορθό τρόπο κατά την παραμονή του στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ· η παράλειψη μπορεί να οδηγήσει στην απομάκρυνση ή τον αποκλεισμό του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ από την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ.
- 2.3.2** Απαγορεύεται η προσκόμιση ή η κατανάλωση φαρμακευτικών ουσιών ή αλκοόλ στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, με εξαίρεση τα συνταγογραφούμενα φάρμακα που είναι υποχρεωτικά.
- 2.3.3** Το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που παρευρίσκεται στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ δεν πρέπει να βρίσκεται υπό την επήρεια φαρμακευτικών ουσιών ή αλκοόλ· αποτελεί ευθύνη του ΑΝΑΔΟΧΟΥ να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που βρίσκεται υπό τον έλεγχό του είναι ικανό να εκτελέσει τα καθήκοντά του και ότι δεν βρίσκεται υπό την επήρεια παράνομων ουσιών ούτε είναι αρνητικά επηρεασμένο από συνταγογραφούμενα ή μη συνταγογραφούμενα φάρμακα.
- 2.3.4** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ μπορεί να ζητήσει από τον ΑΝΑΔΟΧΟ να διενεργήσει τυχαίο έλεγχο για ουσίες και αλκοόλ ή για άλλη αιτία, για παράδειγμα μετά από ένα συμβάν. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διαθέτει τις αναγκαίες προβλέψεις και μια πολιτική για τη διευκόλυνση τέτοιων ελέγχων, συμπεριλαμβανομένης μιας κατάλληλης πειθαρχικής διαδικασίας για την αντίδραση σε θετικό αποτέλεσμα ελέγχου.
- 2.3.5** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεν θα ανεχθεί πράξεις βίας, απειλές βίας ή διακρίσεις· οποιαδήποτε περιστατικά αυτού του είδους θα οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα και ενδέχεται να οδηγήσουν στην απομάκρυνση του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ από την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ.
- 2.3.6** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να απομακρύνει από την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ οποιοδήποτε ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που δεν συμμορφώνεται με τους ανωτέρω όρους.

## 3 ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ HSE

### 3.1 Πολιτική HSE

- 3.1.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διαθέτει πολιτική Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (HSE), η οποία:
- να είναι τεκμηριωμένη και εμφανώς εγκεκριμένη από την ανώτερη διοίκηση
  - να βρίσκεται σε συγκρίσιμο επίπεδο με την πολιτική του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, συμπεριλαμβανομένης της σχετικής δήλωσης πολιτικής που επισυνάπτεται στο Παράρτημα 2.
  - να είναι προσβάσιμη στο ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ και κατανοητή από αυτό
  - να υλοποιείται και να τηρείται σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής του ΑΝΑΔΟΧΟΥ.

### 3.2 Καθορισμός στόχων και σκοπών

- 3.2.1** Ένας από τους σκοπούς του ΑΝΑΔΟΧΟΥ πρέπει να είναι η επιδίωξη μηδενικών ατυχημάτων στον χώρο εργασίας.
- 3.2.2** Οι στόχοι και οι σκοποί του ΑΝΑΔΟΧΟΥ θα επικεντρώνονται σε κύριους δείκτες και προληπτικές ενέργειες για τη μείωση της πιθανότητας και της σοβαρότητας τυχόν περιστατικών.



### 3.3 Σύστημα διαχείρισης HSE

- 3.3.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διαθέτει πλήρως τεκμηριωμένο και αποτελεσματικά εφαρμοζόμενο σύστημα διαχείρισης HSE που να καλύπτει όλους τους τομείς των εργασιών στο πλαίσιο της συμβατικής συμφωνίας.
- 3.3.2** Το πεδίο εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ περιλαμβάνει επίσης όλες τις ΕΡΓΑΣΙΕΣ που θα εκτελεστούν από ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ και τυχόν διασυνδέσεις με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ και τον ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟ.
- 3.3.3** Το Σύστημα Διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο επανεξέτασης από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ πριν από την έναρξη των ΕΡΓΑΣΙΩΝ και ανά πάσα στιγμή μέχρι την ολοκλήρωση της σύμβασης, όπως απαιτείται.
- 3.3.4** Το Σύστημα Διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ πρέπει να συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν τη χώρα στην οποία πραγματοποιούνται οι ΕΡΓΑΣΙΕΣ, καθώς και με τις αποδεκτές ορθές πρακτικές του κλάδου.

### 3.4 Διασύνδεση συστημάτων διαχείρισης HSE

- 3.4.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να γνωστοποιεί στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, όπου είναι αναγκαίο και εν γνώσει του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, τις διασυνδέσεις μεταξύ των συστημάτων διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, του ΕΡΓΟΔΟΤΗ και άλλων διασυνδεδεμένων μερών που εργάζονται υπό την εποπτεία του ΑΝΑΔΟΧΟΥ.
- 3.4.2** Εάν κριθεί αναγκαίο από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, πριν από την έναρξη των εργασιών, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ συμμετέχει σε τεκμηριωμένη άσκηση διασύνδεσης HSE για τον εντοπισμό και τον έλεγχο των διασυνδέσεων μεταξύ των συστημάτων διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, του ΕΡΓΟΔΟΤΗ και άλλων διασυνδεδεμένων μερών. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να εφαρμόζει τις συμφωνηθείσες ρυθμίσεις και να επαληθεύει την επικαιροποίησή τους καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών.
- 3.4.3** Το συμφωνηθέν αποτέλεσμα της διαδικασίας διασύνδεσης HSE τεκμηριώνεται από κοινού από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ και τον ΑΝΑΔΟΧΟ.
- 3.4.4** Καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών, το έγγραφο διασύνδεσης των συστημάτων διαχείρισης HSE της σύμβασης αναθεωρείται και επικαιροποιείται αναλόγως.

### 3.5 Διαχείριση κινδύνων HSE και Ασφαλή συστήματα εργασίας (SSOW)

- 3.5.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποχρεούται να δημιουργήσει ένα Ασφαλές Σύστημα Εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής Εκτίμησης Κινδύνων (HRA), γνωστής και ως Ανάλυσης Κινδύνου Εργασίας (JHA) και Δηλώσεων Μεθόδου (MS) πριν από την έναρξη των ΕΡΓΑΣΙΩΝ.
- 3.5.2** Για εργασίες με μεγαλύτερο βαθμό επικινδυνότητας, ή όταν η διαχείριση των ΕΡΓΑΣΙΩΝ θεωρείται πιο σύνθετη, μπορεί να απαιτηθεί από τον ΑΝΑΔΟΧΟ να λάβει γραπτή εξουσιοδότηση από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, ή να εφαρμόσει μια πιο επίσημη SSOW, όπως ένα σύστημα αδειοδότησης, το οποίο ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να υποβάλει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ πριν από την έναρξη των ΕΡΓΑΣΙΩΝ.

Εδώ συμπεριλαμβάνονται, αλλά όχι περιοριστικά, τα εξής:

- εργασίες υψηλής θερμοκρασίας (περιλαμβάνεται η συγκόλληση, η καύση και κάθε δραστηριότητα που δημιουργεί πηγή ανάφλεξης ή καύσης, η οποία μπορεί να περιλαμβάνει λείανση και κοπή),
- εργασίες σε ύψος,
- ηλεκτρολογικές εργασίες,
- πρόσβαση σε περιβλήματα υψηλής τάσης,
- εργασίες ανύψωσης,
- εργασίες σε περιορισμένο χώρο,
- αφαίρεση μόνιμων διατάξεων φραγής / επικαλύψεων δαπέδου,

διατάξεις φραγής, προστατευτικά, θωρακίσεις και προειδοποιητικές διατάξεις που έχουν εγκατασταθεί από άλλους,

εκσκαφές / ανοίγματα στο έδαφος,

ανέγερση/αποσυναρμολόγηση σκαλωσιών,

εργασίες με αμίαντο,

κινητοί γερανοί χρησιμοποιούμενοι στην τοποθεσία,

ανέλκυση θαλασσίων σκαφών χρησιμοποιούμενων στην τοποθεσία,

οχήματα με τα οποία εκτελούνται εργασίες κοντά σε εναέρια καλώδια.

**3.5.3** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να επιβάλει μια πιο επίσημη SSOW βάσει των δικών του προβλέψεων.

**3.5.4** Πριν από την έναρξη οποιασδήποτε εργασίας που συνεπάγεται τη χρήση επικίνδυνων ουσιών, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διενεργεί αξιολόγηση σύμφωνα με τη σχετική εθνική νομοθεσία. Τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας Υλικών δεν συνιστούν αξιολογήσεις, ωστόσο οι πληροφορίες που περιέχουν θα πρέπει να χρησιμοποιούνται για την εκπόνηση αξιολόγησης.

**3.5.5** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποβάλλει όλα τα έγγραφα τεκμηρίωσης ασφαλούς εργασίας εγκαίρως πριν από την έναρξη των ΕΡΓΑΣΙΩΝ, τουλάχιστον 4 εβδομάδες νωρίτερα, και ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει, γενικά, το δικαίωμα να προβεί σε ανασκόπηση και σχολιασμό τους.

Κατά την κρίση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, για έκτακτες/βραχυπρόθεσμες μη προγραμματισμένες εργασίες ή για κατασκευαστικές δραστηριότητες / δραστηριότητες υψηλού κινδύνου που ενδέχεται να είναι πιο περίπλοκες στη διαχείριση, οι προβλέψεις στο χρονοδιάγραμμα υποβολής δύνανται να μειωθούν ή να αυξηθούν αντίστοιχα.

### 3.6 Περιβαλλοντική διαχείριση

- 3.6.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διατηρεί σχέδιο περιβαλλοντικής διαχείρισης που να καλύπτει το εύρος των ΕΡΓΑΣΙΩΝ που του έχουν ανατεθεί.
- 3.6.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ανά πάσα στιγμή ότι εφαρμόζονται οι κατάλληλες προφυλάξεις για την προστασία της ατμόσφαιρας, του εδάφους ή των υδάτων, ελαχιστοποιώντας τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές του στο περιβάλλον.
- 3.6.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να εξασφαλίζει την εφαρμογή κατάλληλων προφυλάξεων για την προστασία της χλωρίδας και της πανίδας στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ.
- 3.6.4** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ αναλαμβάνει την ευθύνη και διαθέτει τις αναγκαίες διατάξεις για τον έλεγχο των διαρροών και των απελευθερώσεων στην ατμόσφαιρα, το έδαφος ή τα ύδατα και οφείλει να συμμορφώνεται ανά πάσα στιγμή με τις ισχύουσες άδειες.
- 3.6.5** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να έχει άμεσα διαθέσιμο κιτ διαρροής και άλλον εξοπλισμό για τον περιορισμό των συνεπειών μιας διαρροής κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των εργασιών.
- 3.6.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι ο ίδιος και οι υπάλληλοί του γνωρίζουν τις υφιστάμενες χρήσεις γης στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ.
- 3.6.7** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι οι εργασίες του δεν επηρεάζουν δυσμενώς την υφιστάμενη χρήση γης, π.χ. γεωργία, αλιεία, τουρισμό κλπ.
- 3.6.8** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει τη συμμόρφωσή του με όλους τους ισχύοντες όρους συναίνεσης για την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ή το έργο.

### 3.7 Διαχείριση αποβλήτων

- 3.7.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ φέρει την ευθύνη να διασφαλίσει ότι ο χειρισμός, η αποθήκευση, η επεξεργασία, η μεταφορά και η διάθεση των αποβλήτων που παράγονται από το δικό του αντικείμενο εργασίας διεξάγονται σύμφωνα με όλες τις τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις, τους ισχύοντες νόμους και τις απαιτήσεις του συστήματος διαχείρισης HSE του ΕΡΓΟΔΟΤΗ.
- 3.7.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ εφαρμόζει ειδικές διαδικασίες αποβλήτων για το έργο / τον χώρο / το θαλάσσιο σκάφος, οι οποίες καλύπτουν την υποδομή αποβλήτων, τις σχετικές διαδικασίες της ΤΟΠΟΘΕΣΙΑΣ, τους επιχειρησιακούς ρόλους και τις ευθύνες, την αποθήκευση και το χειρισμό των ρών αποβλήτων, την απόρριψη από αδειοδοτημένους ΑΝΑΔΟΧΟΥΣ, καθώς και οδηγίες σχετικά με την επιθεώρηση των εγκαταστάσεων αποβλήτων.
- 3.7.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι όλα τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές του διαχωρίζονται στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ και αποθηκεύονται με ασφάλεια και προστασία σε δοχεία αποβλήτων πριν μεταφερθούν από καταχωρισμένο/εξουσιοδοτημένο μεταφορέα σε εξουσιοδοτημένο/αδειοδοτημένο φορέα διάθεσης.
- 3.7.4** Τυχόν απόβλητα που περιέχουν επικίνδυνα υλικά πρέπει να διαχωρίζονται και να διατίθενται ως επικίνδυνα απόβλητα. Εδώ συμπεριλαμβάνονται και τα έλαια και λίπη κλπ., καθώς και πανιά ή ενδύματα που έχουν ρυπανθεί με έλαια και λίπη.
- 3.7.5** Τα δοχεία αποβλήτων πρέπει να φέρουν σαφή σήμανση σύμφωνα με το εθνικό σύστημα χρωματικής κωδικοποίησης, όπου αυτό έχει εφαρμογή.
- 3.7.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι διαθέτει αποδεικτικά έγγραφα για κάθε μεταφορά αποβλήτων, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.

### 3.8 Οργανισμός HSE

- 3.8.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να παρέχει ικανούς επαγγελματίες HSE για την υποστήριξη του σχεδιασμού, της εκτέλεσης και της παρακολούθησης των ΕΡΓΑΣΙΩΝ που αναλαμβάνουν οι εργαζόμενοί του, οι εργαζόμενοι των ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ του και οποιοσδήποτε άλλος αντιπρόσωπος ενεργεί για λογαριασμό του.
- 3.8.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να συμφωνήσει με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ ως προς το ποιο θεωρείται επαρκές επίπεδο πόρων HSE πριν από την έναρξη των εργασιών.
- 3.8.3** Εάν ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ χρησιμοποιήσει εξωτερικούς συμβούλους για την υποστήριξη του έργου, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διασφαλίσει ότι ο σύμβουλος έχει πρόσβαση στο παρόν έγγραφο και σε όλες τις άλλες σχετικές πληροφορίες.
- 3.8.4** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ αναμένει ότι η διοικητική ιεραρχία του ΑΝΑΔΟΧΟΥ αποδέχεται και επιδεικνύει υπευθυνότητα HSE εκ μέρους των ομάδων του και κάθε ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ που βρίσκεται υπό τον έλεγχό του.
- 3.8.5** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι οι βασικοί πόροι HSE γνωρίζουν τις ειδικές νομικές απαιτήσεις της χώρας.

### 3.9 Εκπαίδευση και επάρκεια

- 3.9.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ είναι επαρκώς καταρτισμένο, κατάλληλα εκπαιδευμένο και έχει επαρκή εμπειρία και γνώσεις για να εκτελέσει σωστά και με ασφάλεια το έργο που του ανατέθηκε και ότι είναι ιατρικά κατάλληλο για τα συγκεκριμένα καθήκοντα που του ανατέθηκαν.
- 3.9.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι τα αρχεία των πιστοποιητικών κατάρτισης τηρούνται για όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ και είναι άμεσα διαθέσιμα στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, εάν ζητηθούν ως αποδεικτικά στοιχεία.
- 3.9.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που παρευρίσκεται στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ έχει ολοκληρώσει επιτυχώς μια ειδική για την τοποθεσία εισαγωγική κατάρτιση σε θέματα υγείας και ασφάλειας / έναν προσανατολισμό στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, ή κάτι παρόμοιο, ώστε να γνωρίζει τους ειδικούς για την τοποθεσία κινδύνους.
- 3.9.4** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ καθιστά υποχρεωτική την εκπαίδευση κατά GWO ως εξής:

*Για εργασίες μη σχετιζόμενες με ανεμογεννήτριες:*

- Χειρωνακτικός χειρισμός
- Πρώτες βοήθειες

*Για εργασίες σχετιζόμενες με ανεμογεννήτριες:*

Το πρότυπο βασικής εκπαίδευσης του GWO για την ασφάλεια περιλαμβάνει τις ακόλουθες 4 ενότητες:

- Πρώτες βοήθειες
- Πυροπροστασία
- Χειρωνακτικός χειρισμός
- Εργασία σε ύψος, δηλ. διάσωση και χρήση διατάξεων προστασίας από πτώση (όταν το αντικείμενο εργασίας περιλαμβάνει εργασία σε ύψος)

*Για την εργασία/μεταφορά σε υπεράκτιες περιοχές, απαιτείται επιπλέον η ακόλουθη ενότητα:*

- Επιβίωση στη θάλασσα (μόνο για υπεράκτιες περιοχές)

Συνιστάται η παρακολούθηση εκπαιδύσεων που προσφέρονται από πιστοποιημένους εκπαιδευτές GWO, όπου αυτή η δυνατότητα είναι διαθέσιμη στη χώρα. Σε όλες τις περιοχές, εάν οι τοπικές νομικές απαιτήσεις θέτουν υψηλότερα πρότυπα, θα ισχύουν αυτά.

Translation for guidance only. Not for use in contracts

### 3.10 Πρακτικές εργασίας

**3.10.10** ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ δεσμεύεται για την ενεργό εμπλοκή της HSE σε όλες τις εργασιακές δραστηριότητες, προκειμένου να δημιουργηθεί μια κουλτούρα μέριμνας. Αυτό απαιτεί τη συνεργασία του ΑΝΑΔΟΧΟΥ για την πραγματοποίηση επιθεωρήσεων παρατήρησης HSE στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ σε συχνότητα που συμφωνείται με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, με σκοπό την παρατήρηση τόσο θετικών όσο και αρνητικών πρακτικών εργασίας.

**3.10.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να εφαρμόσει ένα πρόγραμμα βασισμένο στη συμπεριφορά για να διευκολύνει τις ανωτέρω ενέργειες.

**3.10.30** ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα πρέπει να ενθαρρύνει την ορατότητα της ανώτερης διοίκησης στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ για να καταδείξει τη δέσμευσή της στην HSE και το εργατικό δυναμικό.

**3.10.40** ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα πρέπει να ενθαρρύνει ενεργά το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ να παρεμβαίνει όταν γίνεται μάρτυρας ανασφαλών συμπεριφορών / αποκλίσεων από τις συνήθεις διαδικασίες και να συμμετέχει σε υγιή διάλογο που οδηγεί σε συνεχή βελτίωση και σε ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας.

### 3.11 Ευεξία

**3.11.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να εφαρμόζει προγράμματα και πρωτοβουλίες ευεξίας για την υποστήριξη του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ του, ανάλογα με το έργο. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ παρέχει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, κατόπιν αιτήματος, στοιχεία για τέτοιου είδους προγράμματα και πρωτοβουλίες.

### 3.12 Ιατρική καταλληλότητα / Καταλληλότητα για εργασία

**3.12.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διασφαλίζει ότι όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που αναρριχάται σε ανεμογεννήτρια είναι κατάλληλο από ιατρική άποψη για την αναρρίχηση.

**3.12.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει επίσης ότι τα άτομα που εκτελούν συγκεκριμένα καθήκοντα είναι κατάλληλα για εργασία. Παράδειγμα αποτελούν όσοι εκτελούν καθήκοντα για τα οποία απαιτείται να έχουν ειδική ιατρική γνωμάτευση που να πιστοποιεί ότι είναι κατάλληλοι για την εν λόγω εργασία.

### 3.13 Διαχείριση κινδύνου κόπωσης

**3.13.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διαθέτει προβλέψεις για τον έλεγχο των επιπτώσεων της κόπωσης που προκαλείται από τον χρόνο εργασίας, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.

### 3.14 Κινητοποίηση / Έναρξη εργασιών

**3.14.1** Πριν από την κινητοποίηση και την έναρξη οποιουδήποτε μέρους των εργασιών, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα πρέπει να προσκομίσει γραπτή επιβεβαίωση, στην οποία θα αναφέρεται ότι ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ και οι τυχόν ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ πληρούν τις απαιτήσεις της ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

**3.14.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ, πριν από την έναρξη των εργασιών, ενημερώνει όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ για τις βασικές πληροφορίες που σχετίζονται με τις εργασίες. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ εξασφαλίζει ότι κάθε νέο ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ενημερώνεται με τον ίδιο τρόπο.

**3.14.30** ΑΝΑΔΟΧΟΣ κοινοποιεί όλες τις πληροφορίες με τρόπο ώστε να μπορούν να τις κατανοήσουν εύκολα όλα τα μέλη του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

### 3.15 Επικοινωνίες και συναντήσεις HSE

**3.15.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει την αποτελεσματική και αποδοτική επικοινωνία για το HSE καθ' όλη τη διάρκεια των εργασιών. Αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, επαρκή συνάντηση (μετά την ανάθεση της σύμβασης) συνεδριάσεις HSE στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, σύντομες παρουσιάσεις για σχετικά θέματα και καθημερινές ενημερώσεις, ενημερωτικά δελτία, ειδοποιήσεις ασφαλείας κλπ. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να τηρεί και να καταγράφει πρακτικά αυτών των συναντήσεων και να τα καθιστά διαθέσιμα στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ κατόπιν αιτήματος.



**3.15.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ διαβουλεύεται συνεχώς με όλο το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ που εμπλέκεται στις εργασίες για θέματα HSE, ενθαρρύνοντας την ενεργό συμμετοχή και την αμφίδρομη επικοινωνία.

**3.15.30** ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να ορίσει ένα άτομο στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ για να συμμετέχει στις σχετικές συνεδριάσεις HSE του ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Οι ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ συμμετέχουν κατά περίπτωση.

**3.15.40** ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να καταρτίζει και να διατηρεί πίνακες πληροφοριών HSE για νέα έργα / νέες ΤΟΠΟΘΕΣΙΕΣ και να τους τοποθετεί στρατηγικά ώστε να διασφαλίζει ότι οι βασικές επικοινωνίες παραμένουν ορατές και προσβάσιμες. Όλες οι εμφανιζόμενες πληροφορίες πρέπει να διατηρούνται επίκαιρες. Για ήδη εγκατεστημένες ΤΟΠΟΘΕΣΙΕΣ, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα πρέπει να χρησιμοποιεί τους πίνακες ανακοινώσεων HSE που έχει ήδη εφαρμόσει ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ.

### 3.16 Αναφορά απόδοσης HSE

**3.16.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να υποβάλλει έκθεση απόδοσης HSE στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Η έκθεση αυτή αναφέρει ειδικά την απόδοση σε θέματα HSE μόνο για τη Σύμβαση (όχι την απόδοση του ΑΝΑΔΟΧΟΥ σε επίπεδο εταιρείας) και σε αυτήν περιλαμβάνονται τουλάχιστον οι ακόλουθες πληροφορίες:

- Συνολικές ώρες εργασίας (συμπεριλαμβανομένων των ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ και με κατανομή για νομικές οντότητες)
- Πρόσδος ως προς την εφαρμογή του ΣΥΜΒΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ HSE και των κύριων δεικτών απόδοσης (KPI)
  - Μια λίστα όλων των συμβάντων, συμπεριλαμβανομένης μιας σύντομης περιγραφής
  - Αριθμός απωλειών ζωής (FAT)
  - Αριθμός περιπτώσεων απώλειας χρόνου εργασίας (LTI)
  - Αριθμός περιπτώσεων περιορισμένης δυνατότητας εργασίας (RWC)
  - Αριθμός περιπτώσεων παροχής πρώτων βοηθειών (FAC)
  - Περιπτώσεις ιατρικής περίθαλψης (MTC)
  - Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων (NM) και παρατηρήσεων HSE
  - Αριθμός περιβαλλοντικών συμβάντων (ENV) και περιπτώσεων μη συμμόρφωσης
  - Οποιοσδήποτε ειδοποιήσεις από τις Αρχές ή αναφορές προς τις Αρχές
  - Συνολικές ημέρες απώλειας χρόνου και συνολικές ημέρες περιορισμένης δυνατότητας εργασίας
  - Διαχωρισμένα απόβλητα που εξέρχονται από την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ (βάρος/όγκος και είδος αποβλήτων)
  - Άλλες σχετικές πληροφορίες περί HSE, όπως σύντομες παρουσιάσεις για σχετικά θέματα, εκπαίδευση, επιθεωρήσεις/έλεγχοι, εκστρατείες ή πρωτοβουλίες HSE κλπ.



**3.16.2** Η μορφή, το περιεχόμενο και η συχνότητα της έκθεσης απόδοσης HSE συμφωνούνται με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ πριν από την έναρξη των εργασιών.

**3.16.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποβάλλει τελική έκθεση απόδοσης HSE στο τέλος της περιόδου ισχύος της ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

### **3.17 Διαχείριση συμβάντων HSE**

**3.17.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να θέσει σε εφαρμογή ένα σύστημα που να εξασφαλίζει ότι όλα τα συμβάντα αναφέρονται και διερευνώνται.

**3.17.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ αναθέτει τη διεξαγωγή ερευνών μόνο σε ικανό ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

**3.17.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ ενημερώνει τις εθνικές ή/και τοπικές αρχές για συμβάντα HSE σύμφωνα με τα χρονοδιαγράμματα που προβλέπονται από τη νομοθεσία.

**3.17.4** Παράλληλα, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ αναφέρει όλα τα συμβάντα και τα παρ' ολίγον ατυχήματα στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, σύμφωνα με τις ακόλουθες ταξινομήσεις συμβάντων και τα συμφωνημένα χρονοδιαγράμματα:

#### Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά υψηλής σοβαρότητας

Πρέπει να αναφέρονται αμέσως τηλεφωνικά εντός μιας ώρας, όπου αυτό είναι ασφαλές, στον εκπρόσωπο του ΕΡΓΟΔΟΤΗ και στο Κέντρο Ελέγχου / Συντονισμού Ναυτιλίας της ΤΟΠΟΘΕΣΙΑΣ.

Η αρχική έκθεση διερεύνησης πρέπει να υποβληθεί στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ εντός 14 ημερών και στη συνέχεια να παρέχονται εβδομαδιαίες ενημερώσεις για την πρόοδο της έρευνας μέχρι την ολοκλήρωσή της.

Τα Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά υψηλής σοβαρότητας ορίζονται ως εξής:

- Υγεία & Ασφάλεια: Θάνατος, μείζων τραυματισμός με αλλαγή της ζωής, ή σοβαρός τραυματισμός με μακροχρόνια αποκατάσταση
- Πόροι: Συμβάν που προκαλεί διακοπή λειτουργίας ή/και ζημία ύψους άνω του 1.000.000 ευρώ
- Περιβάλλον: Σοβαρό ή μείζον συμβάν σχετιζόμενο με το περιβάλλον:
  - Σοβαρή περιβαλλοντική βλάβη, η οποία αναμένεται να χρειαστεί περισσότερο από τέσσερις εβδομάδες δραστηριοτήτων αποκατάστασης στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ή είναι αδύνατον να αποκατασταθεί και συνεπώς προκαλεί μακροχρόνια βλάβη, ΚΑΙ/Η
  - Περιφερειακό, εθνικό ή διεθνές ενδιαφέρον των μέσων ενημέρωσης, ΚΑΙ/Η
  - Μεγάλη ανησυχία των ενδιαφερομένων (πολλαπλές καταγγελίες από την κοινότητα), ΚΑΙ/Η
  - Αστική ή ποινική δίωξη

#### Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά μεσαίας σοβαρότητας

Να αναφέρονται προφορικά στον εκπρόσωπο του ΕΡΓΟΔΟΤΗ το συντομότερο δυνατόν. Επίσημη κοινοποίηση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου εντός 3 εργάσιμων ημερών.

Η αρχική έκθεση διερεύνησης πρέπει να υποβληθεί στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ εντός 14 ημερών και στη συνέχεια να παρέχονται εβδομαδιαίες ενημερώσεις για την πρόοδο της έρευνας μέχρι την ολοκλήρωσή της.

Τα Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά μεσαίας σοβαρότητας ορίζονται ως εξής:

- Υγεία & Ασφάλεια: Τραυματισμός με απώλεια χρόνου (LTI), συμβάν περιορισμένης δυνατότητας εργασίας (RWC), συμβάν με ιατρική περίθαλψη (MTC)

- Πόροι: Συμβάν που προκαλεί διακοπή λειτουργίας ή/και ζημία ύψους μεταξύ 200.000 - 1.000.000 ευρώ
- Περιβάλλον: Μέτριας σοβαρότητας συμβάν σχετιζόμενο με το περιβάλλον:
  - Μέτρια περιβαλλοντική βλάβη η οποία αναμένεται να αποκατασταθεί εντός διαστήματος το πολύ τεσσάρων εβδομάδων για τις δραστηριότητες αποκατάστασης στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, ΚΑΙ/Η
  - Τοπικό ενδιαφέρον των μέσων ενημέρωσης, ΚΑΙ/Η
  - Μέτρια ανησυχία των ενδιαφερομένων (επανειλημμένες καταγγελίες από την κοινότητα), ΚΑΙ/Η
  - Ενέργεια επιβολής από κανονιστικές Αρχές (π.χ. πρόστιμο, ειδοποίηση, εντολή)

#### Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά χαμηλής σοβαρότητας

Να αναφέρονται στον εκπρόσωπο του ΕΡΓΟΔΟΤΗ το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο εντός 7 ημερών.

Τα Πραγματικά/Ενδεχόμενα περιστατικά χαμηλής σοβαρότητας ορίζονται ως εξής:

- Υγεία & Ασφάλεια: Περίπτωση παροχής πρώτων βοηθειών (FAC)
- Πόροι: Συμβάντα που προκαλούν διακοπή λειτουργίας ή/και ζημία ύψους μικρότερου των 200.000 ευρώ
- Περιβάλλον: Έλασσον συμβάν σχετικό με το περιβάλλον:
  - Μικρή περιβαλλοντική βλάβη η οποία είναι πιθανόν να αποκατασταθεί με απλά μέσα εντός διαστήματος το πολύ 7 ημερών για τις δραστηριότητες αποκατάστασης στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, ΚΑΙ/Η
  - Απαιτούμενη ενέργεια/έλεγχος, ΚΑΙ/Η
  - Επιστολή προειδοποίησης από δημόσια Αρχή, ΚΑΙ/Η
  - Μικρή ανησυχία των ενδιαφερομένων (μεμονωμένη καταγγελία στην κοινότητα).

\*Ως ενδεχόμενα σοβαρά συμβάντα (παρ' ολίγον ατυχήματα) ορίζονται όσα είναι πιθανόν να προκαλέσουν οποιοδήποτε από τα ανωτέρω σενάρια.

**3.18 Ετοιμότητα και αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης**

**3.18.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να συμμορφώνεται, όπου απαιτείται, με τα σχέδια και τις διαδικασίες αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, ενώ εργάζεται σε έργο/ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ του ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

**3.18.2** Για ορισμένες δραστηριότητες, με βάση την εκτίμηση κινδύνου, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποχρεούται να καταρτίσει δικό του σχέδιο και ρυθμίσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης πριν από την έναρξη των εργασιών· πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όλα τα προβλέψιμα σενάρια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.

**3.18.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ και ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα πραγματοποιήσουν μια άσκηση για τον εντοπισμό και την επίλυση τυχόν πιθανών ασυμβίβαστων σημείων πριν από την έναρξη των εργασιών· όπου είναι απαραίτητο, θα συνταχθεί ένα έγγραφο γεφύρωσης.

Για περαιτέρω υποστήριξη, ανατρέξτε στα έγγραφα “G+ Integrated Offshore Emergency Response (G+ IOER) Good practice guidelines for offshore renewable energy developments” ή “SafetyOn Onshore Emergency Response Good practice guidelines for onshore wind energy developments”.

**3.18.4** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα επιλέξει και θα ορίσει ικανό ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ για τη διευκόλυνση και την υποστήριξη της αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης.

**3.18.5** Κατόπιν αιτήματος, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να διεξάγει ή να συμμετέχει σε ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης (π.χ. πυρκαγιά, διαρροή, εκκένωση, ανάκτηση τραυματία, ασκήσεις με σκάφος, όπως διάσωση ανθρώπου από τη θάλασσα κλπ.) για να ελέγξει την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και του εξοπλισμού αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, καθώς και τις γνώσεις και την επάρκεια όλου του εμπλεκόμενου ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

**3.18.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ τεκμηριώνει τις ασκήσεις έκτακτης ανάγκης και μοιράζεται τα διδάγματα με τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ και με κάθε ρυθμιστικό φορέα, όπως απαιτείται.

**3.19 Έλεγχοι, ανασκοπήσεις και επιθεωρήσεις HSE**

**3.19.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διενεργεί ελέγχους, ανασκοπήσεις και επιθεωρήσεις στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, όπως απαιτείται από το Σύστημα Διαχείρισης HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ ή όπως ζητείται από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Οι έλεγχοι που διενεργούνται από τον ΑΝΑΔΟΧΟ επαληθεύουν ότι τηρούνται όλες οι νομικές υποχρεώσεις, οι όροι και οι προϋποθέσεις των σχετικών αδειών, συναινέσεων και εγκρίσεων, καθώς και οι εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

- 3.19.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποβάλλει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ τις εκθέσεις των ελέγχων, αναθεωρήσεων και επιθεωρήσεων μετά την ολοκλήρωσή τους.
- 3.19.30** ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξει την αποτελεσματική εφαρμογή των πορισμάτων που προκύπτουν από ελέγχους, ανασκοπήσεις και επιθεωρήσεις.
- 3.19.40** ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ θα παρακολουθεί τις επιδόσεις του ΑΝΑΔΟΧΟΥ στον τομέα HSE σε σχέση με τους κύριους δείκτες απόδοσης και με τις ελάχιστες προσδοκίες που συμφωνήθηκαν πριν από την έναρξη των εργασιών, για να εντοπίζει τάσεις, ευκαιρίες βελτίωσης και καλές πρακτικές.
- 3.19.50** ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να διενεργεί τις δικές του επιθεωρήσεις και ελέγχους στον ΑΝΑΔΟΧΟ, σε συχνότητα που συμφωνείται με τον ΑΝΑΔΟΧΟ, χωρίς να επιβαρύνεται με κόστος λόγω διακοπής λειτουργίας · ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να συνεργάζεται πλήρως.

### 3.20 Αρχεία HSE

- 3.20.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ διατηρεί όλα τα σχετικά αρχεία HSE που αφορούν τις εργασίες του, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει πρόσβαση στα αρχεία αυτά κατόπιν αιτήματος.

### 3.21 Μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ)

- 3.21.10** ΑΝΑΔΟΧΟΣ παρέχει, χρησιμοποιεί και συντηρεί τα ΜΑΠ όπως κρίνεται απαραίτητο με βάση την εκτίμηση κινδύνου και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.
- 3.21.20** ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι το εργατικό δυναμικό του έχει λάβει την κατάλληλη εκπαίδευση για τη χρήση των ΜΑΠ και ότι ο εξοπλισμός ΜΑΠ χρησιμοποιείται σωστά.
- 3.21.30** Όλα τα ΜΑΠ πρέπει να συμμορφώνονται με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και τα πρότυπα EN ή ισοδύναμα (π.χ. ANSI).

- 3.21.4** Στις εγκαταστάσεις της RWE Renewables ισχύουν οι ακόλουθες ειδικές απαιτήσεις:

- Ανοικτή θάλασσα - για την εργασία κοντά σε ανοικτή θάλασσα πρέπει να παρέχονται και να φοριούνται εγκεκριμένα σωσίβια.
- Για την άνοδο/κάθοδο σε ανεμογεννήτρια πρέπει να φέρονται τα ακόλουθα ΜΑΠ:
  - Ολόσωμο μποντριέ (EN361/EN358)
  - Διπλή λανιέρα με ουρά (με δυνατότητα απορρόφησης κραδασμών – EN355)
  - Ρυθμιστής θέσης εργασίας (EN358)
  - Ολισθητήρας (EN353)
  - Κράνος αναρρίχησης (EN12492 & EN397) με φακό κεφαλής
  - Υποδήματα ασφαλείας με καλή υποστήριξη αστραγάλου
- Ατομικός εξοπλισμός προστασίας από πτώση (PFPE) – ο ακόλουθος περιορισμός ισχύει σε όλες τις τοποθεσίες / όλα τα έργα της RWE Renewables:
  - Δεν επιτρέπονται σε καμία περίπτωση караμπίνερ χωρίς ασφάλεια ή με μονή ασφάλεια.

- 3.21.5** Σε περίπτωση που ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ απαιτεί από το προσωπικό της RWE Renewables πρόσθετη εκπαίδευση ή ΜΑΠ εκτός των προτύπων της RWE, τότε αυτά παρέχονται με έξοδα του ΑΝΑΔΟΧΟΥ.

### 3.22 Καταγραφή παρουσίας

**3.22.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι του, οι υπεργολάβοι του και οι επισκέπτες καταγράφουν καθημερινά την παρουσία τους στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ, ώστε να μπορεί να καταγραφεί ικανοποιητικά ο αριθμός τους σε περίπτωση πυρκαγιάς ή άλλης έκτακτης ανάγκης.

**3.22.2** Για μη στελεχωμένες τοποθεσίες ή όπου δεν υπάρχει δυνατότητα επιτόπιας καταγραφής της παρουσίας σας, ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα πρέπει να ειδοποιήσει το Κέντρο Ελέγχου ή τον Υπεύθυνο Υπηρεσίας για την άφιξη και την αναμενόμενη ώρα αναχώρησης.

### 3.23 Εργασίες ανύψωσης

**3.23.1** Τα ανυψωτικά μέσα, οι ανυψωτικές διατάξεις (μηχανήματα) και οι ανυψωτικοί μηχανισμοί, που στο εξής περιγράφονται συλλογικά ως "ανυψωτικός εξοπλισμός", πρέπει να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της σχετικής εθνικής νομοθεσίας και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

**3.23.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ θα διατηρεί όλο τον ανυψωτικό εξοπλισμό υπό αυστηρό έλεγχο για να αποτρέψει οποιαδήποτε μη εξουσιοδοτημένη χρήση.

**3.23.3** Επιτρέπεται η χρήση μόνο κατάλληλα δοκιμασμένου και πιστοποιημένου ανυψωτικού εξοπλισμού. Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διατηρεί κατάλληλο και επαρκές σύστημα για τη διαχείριση της επιθεώρησης και της ενδελεχούς εξέτασης όλου του ανυψωτικού εξοπλισμού.

**3.23.4** Η χρήση "γάντζων τύπου C" δεν επιτρέπεται.

**3.23.5** Πριν από κάθε εργασία ανύψωσης, θα πρέπει να καταρτίζεται κατάλληλο σχέδιο ανύψωσης από αρμόδιο πρόσωπο, το οποίο θα ορίζεται από τον ΑΝΑΔΟΧΟ, με επίπεδο λεπτομέρειας ανάλογο με τη φύση της ανύψωσης (π.χ. πολυπλοκότητα, βάρος, απόσταση διαδρομής, καιρικές συνθήκες κλπ.). Το σχέδιο ανύψωσης θα πρέπει να υποστηρίζεται από τα απαραίτητα πρόσθετα έγγραφα, π.χ. για δοκιμές σταθερότητας του εδάφους.

**3.23.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να λάβει γραπτή άδεια από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, καθώς και κάθε άλλη νόμιμη άδεια που απαιτείται από την εθνική νομοθεσία, πριν κινητοποιήσει έναν κινητό γερανό ή άλλον μεγάλο ανυψωτικό εξοπλισμό στο εργοτάξιο.

**3.23.7** Η RWE Renewables και οποιοσδήποτε διορισμένος Κύριος Ανάδοχος πρέπει να είναι σε θέση να παρακολουθούν τις ανυψώσεις προκειμένου να εκπληρώνουν τους ρόλους και τις ευθύνες τις οποίες συνεπάγονται τα καθήκοντά τους. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τη συμπερίληψη στην ομάδα εργασίας και την είσοδο στη ζώνη αποκλεισμού ανύψωσης προκειμένου να εκπληρώσουν τα νομικά τους καθήκοντα, π.χ. παρακολούθηση και συμμόρφωση. Μια ασφαλής μέθοδος για τον σκοπό αυτόν θα πρέπει να εξετάζεται στο πλαίσιο του SSOW.

## 4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ

**4.1.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ ενημερώνει τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ εκ των προτέρων και σε εύλογο χρονικό διάστημα για τις εργασίες που προτίθεται να αναθέσει υπεργολαβικά και για τους ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ που θα χρησιμοποιηθούν.

**4.1.2** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξει ότι έχει εφαρμόσει διαδικασίες επιλογής που εξασφαλίζουν ότι οι ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ του είναι αποδεδειγμένα ικανοί να εκτελέσουν τις ΕΡΓΑΣΙΕΣ με ασφάλεια.

**4.1.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ πρέπει να διαθέτει επίσημη διαδικασία για την παρακολούθηση της απόδοσης του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ σε θέματα HSE.

- 4.1.4** Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει περιοδικά τη διαδικασία του ΑΝΑΔΟΧΟΥ για τη διενέργεια αξιολογήσεων HSE του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ· ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να αρνηθεί την πρόσβαση του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ σε οποιαδήποτε ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ / οποιοδήποτε έργο υπό τον έλεγχό του.
- 4.1.5** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να παρέχει στον ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟ τουλάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες:
- Ειδικοί για την ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟΙ HSE που σχετίζονται με τις εργασίες του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ
  - Πολιτικές και διαδικασίες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, συμπεριλαμβανομένων αυτών των απαιτήσεων
  - Το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE
- 4.1.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι ο ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΣ εξοικειώνεται με τις παρεχόμενες πληροφορίες.
- 4.1.7** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ είναι υπεύθυνος για τις επιδόσεις του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ στον τομέα της HSE και για τυχόν βελτιώσεις που πρέπει να γίνουν.
- 4.1.8** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι τα σχέδια HSE του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ λαμβάνονται υπόψη και ενσωματώνονται στο ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE.
- 4.1.9** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ παρέχει αξιολόγηση των επιδόσεων HSE του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ μετά την ολοκλήρωση των εργασιών.

## 5 ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE

- 5.1.1** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ καταρτίζει και υποβάλλει ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE ειδικά για το αντικείμενο των ΕΡΓΑΣΙΩΝ.
- 5.1.2** Στο ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE αναλύεται λεπτομερώς ο τρόπος διαχείρισης του συστήματος HSE για τις διάφορες φάσεις του έργου ή των εργασιών που αναλαμβάνεται/ονται.
- 5.1.3** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ διασφαλίζει ότι τα σχέδια HSE του ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ λαμβάνονται υπόψη και ενσωματώνονται στο ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE.
- 5.1.4** Η μορφή και το βασικό περιεχόμενο του ΣΥΜΒΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ HSE πρέπει να είναι σύμφωνα με ένα πρότυπο με το οποίο ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ είναι σύμφωνος. Στο ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE περιλαμβάνονται κατ' ελάχιστον τα ακόλουθα:
- Οτιδήποτε σχετικό προβλέπεται από την εθνική νομοθεσία, τις άδειες, τις συναινέσεις και τις εγκρίσεις, καθώς και οτιδήποτε ορίζεται από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ
  - Οι στόχοι και οι αντικειμενικοί σκοποί HSE του ΑΝΑΔΟΧΟΥ. Αυτοί πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τους στόχους του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για το σύστημα HSE.
  - Κίνδυνοι HSE που σχετίζονται με την εργασία
  - Το οργανόγραμμα του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, στο οποίο περιγράφονται οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες (HSE) που σχετίζονται με τις εργασίες και άλλες βασικές επαφές
  - Το προτεινόμενο SSOW του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, τα προγράμματα και άλλες δραστηριότητες HSE για τον μετριασμό των κινδύνων που συνδέονται με τις εργασίες
  - Δραστηριότητες του ΑΝΑΔΟΧΟΥ για τη διόρθωση και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων HSE
  - Το πρόγραμμα του ΑΝΑΔΟΧΟΥ για τα εξής:
    - ελέγχους και επιθεωρήσεις HSE (παρακολούθηση επιδόσεων)
    - συναντήσεις HSE, πρόγραμμα επισκέψεων στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ και εμπλοκής κατά τη διάρκεια της κινητοποίησης, της εκτέλεσης των εργασιών και της απομάκρυνσης.



- 5.1.5** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ χρησιμοποιεί το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE για το συντονισμό όλων των ΕΡΓΑΣΙΩΝ στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ και των δραστηριοτήτων υπεργολαβίας, με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας του συντονισμού στην ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ και την αποφυγή επικίνδυνων πρακτικών εργασιών.
- 5.1.6** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποβάλλει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE εγκαίρως, και τουλάχιστον 4 εβδομάδες πριν από την έναρξη των εργασιών.
- Κατά την κρίση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, για έκτακτες/βραχυπρόθεσμες απρογραμματιστές ΕΡΓΑΣΙΕΣ ή για κατασκευαστικές δραστηριότητες / δραστηριότητες υψηλού κινδύνου που ενδέχεται να απαιτούν πιο πολυσύνθετη διαχείριση, το χρονοδιάγραμμα υποβολής δύναται να μειωθεί ή να αυξηθεί αντίστοιχα.
- 5.1.7** Η έκταση του ΣΥΜΒΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ HSE πρέπει να ανταποκρίνεται στη φύση και την πολυπλοκότητα των εργασιών.
- 5.1.8** Εάν το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE κριθεί ανεπαρκές από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, τότε ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να προβεί στην τροποποίησή του.
- 5.1.9** Το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE πρέπει να γίνει αποδεκτό από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ πριν από την έναρξη των εργασιών.
- 5.1.10** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ οφείλει να αντιμετωπίζει το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE ως "ζωντανό" έγγραφο και να διασφαλίζει ότι παραμένει επίκαιρο κατά τη διάρκεια του έργου, επανεξετάζοντάς το πριν από κάθε φάση εργασιών.
- 5.1.11** Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ υποβάλλει έκθεση απόδοσης και προόδου σε σχέση με το ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ HSE.



## Πίνακας καταγραφής τροποποιήσεων

Ημερομηνία	Σελίδα	Τροποποίηση	Αναθεωρήθηκε από
Ιανουάριος 2023	Όλες	Πρώτη έκδοση για χρήση σε OFF (αντικατάσταση ενδιάμεσης λύσης) και OPEA	Sebastian Godwin

Ημερομηνία επόμενης αναθεώρησης:	Ιανουάριος 2025
----------------------------------	-----------------

## Παραρτήματα

## Παράρτημα 1 - Κανόνες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για τη διάσωση της ζωής

## 8 κανόνες – Ένας σκοπός: #enjoytomorrow



## Ασφαλής μέθοδος εργασίας

Πριν από την εκτέλεσή της, μια εργασία πρέπει να αξιολογείται για να εντοπίζονται οι κίνδυνοι και να διασφαλίζεται ότι εφαρμόζονται κατάλληλοι έλεγχοι για την αποφυγή βλάβης.



## Διατάξεις ασφαλείας &amp; κρίσιμος εξοπλισμός ασφαλείας

Καμία διάταξη ασφαλείας και κανένα στοιχείο κρίσιμου εξοπλισμού ασφαλείας δεν πρέπει να παραβιάζεται, εκτός εάν έχει ληφθεί επίσημη εξουσιοδότηση για την παράκαμψη του ελέγχου ασφαλείας στο πλαίσιο του σχεδιασμού των εργασιών.



## Απομόνωση ενέργειας

Οι απομονώσεις και η μηδενική παροχή ενέργειας πρέπει να εφαρμόζονται και να επαληθεύονται πριν από την έναρξη μιας εργασίας, εκτός εάν έχει ληφθεί επίσημη γραπτή εξουσιοδότηση.



## Εργασία σε ύψος

Κατά την εργασία σε ύψος με κίνδυνο πτώσης πρέπει να χρησιμοποιούνται συστήματα ανακοπής πτώσης και να προσαρμόζονται πάντοτε ατομικές διατάξεις ασφαλείας, εκτός εάν έχουν τοποθετηθεί συστήματα μαζικής αποτροπής πτώσης.



## Αναρτημένα φορτία &amp; ζώνες αποκλεισμού

Κανείς δεν επιτρέπεται να εργάζεται ή να περπατά κάτω από αναρτημένο φορτίο ή να εισέρχεται σε ζώνη αποκλεισμού χωρίς άδεια.



## Πτώση αντικειμένων

Όλα τα εργαλεία και ο εξοπλισμός που μπορούν να πέσουν, πρέπει να ασφαλιζονται ή να αποθηκεύονται κατάλληλα, ώστε να αποφεύγεται η πτώση τους και η δημιουργία κινδύνου.



## Διαδικασίες ανύψωσης

Οι διαδικασίες ανύψωσης πρέπει να σχεδιάζονται, να ελέγχονται και να γίνονται κατανοητές από όλους τους εμπλεκόμενους. Οποιαδήποτε σχετικά στοιχεία και παρελκόμενα ανυψωτικού εξοπλισμού χρησιμοποιούνται πρέπει να είναι κατάλληλα για την εργασία, να επιθεωρούνται οπτικά, να διαθέτουν έγκυρο πιστοποιητικό δοκιμών και να μην παρουσιάζουν ελαττώματα πριν από την έναρξη της εργασίας.



## Οδήγηση

Όλα τα ταξίδια πρέπει να προγραμματίζονται και να πραγματοποιούνται όταν οι οδηγοί είναι σε κατάλληλη κατάσταση για να το κάνουν, οι ζώνες ασφαλείας πρέπει να φοριούνται πάντοτε, και η οδήγηση πρέπει να διεξάγεται με υπευθυνότητα και σύμφωνα με τις καιρικές και οδικές συνθήκες.



## Παράρτημα 2 – Δήλωση πολιτικής ΕΡΓΟΔΟΤΗ



## Δήλωση πολιτικής για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον της RWE Renewables



#Enjoytomorrow

Ως μέλη της οικογένειας της RWE, η RWE Renewables συντάσσονται με τον σκοπό της RWE: Our energy for a sustainable life. Η έκφραση αυτή περιγράφει γιατί υπάρχουμε και από πού αντλούμε το κίνητρο να προχωρήσουμε μπροστά κάθε ημέρα. Έχουμε θέρη για τις ανανέωσιμες πηγές ενέργειας και την επίπτωση που δημιουργούμε στον κόσμο. Είμαστε υπεύθυνοι εταιρικοί πολίτες και συμβάλλουμε θετικά στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία.

**Αρσενία στους τομείς της υγείας, της ασφάλειας και του περιβάλλοντος: Ο ακρογωνιαίος λίθος της βιώσιμης απόδοσης**

Πιστεύουμε ότι η μακροπρόθεσμη, βιώσιμη επιτυχία μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω των ανθρώπων. Δημιουργούμε και παρέχουμε ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας. Θεωρούμε ότι όλα τα ατυχήματα μπορούν να αποτραπούν και, ως εκ τούτου, ούτε ένα ατύχημα δεν είναι αποδοκτό. Συμμετέχουμε με ζήλο στην προστασία του πλανήτη μας και δεσμευόμαστε να στηρίξουμε κοινότητες σε παγκόσμιο επίπεδο ώστε να συμβάλουμε στην επίτευξη του στόχου των Ηνωμένων Εθνών για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας σε δύο βαθμούς και δεσμευόμαστε για μηδενικές εκπομπές έως το 2040.

Εν συντομία: Νοιάζομαστε ο ένας για τον άλλον, για τα έργα μας και το περιβάλλον οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε, σιδήσετε και αν κάνουμε.

### Οι δεσμεύσεις μας

Τηρούμε τις ακόλουθες δεσμεύσεις, απαιτούμε από όλους τους συναδέλφους και παροτρύνουμε όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους να συμμορφώνονται με αυτές και να λειτουργούν αναλόγως:

- Η διοίκηση επιδεικνύει ηγτικό ρόλο όσον αφορά στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον (HSE) σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών διαδικασιών, δραστηριοτήτων και αποφάσεων.
- Αναλαμβάνουμε δράση, προκειμένου να διασφαλίσουμε την υγεία και την ασφάλεια όλων των υπαλλήλων, των επιχειρηματικών εταίρων και των γειτόνων μας, καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος, ανεξάρτητα από το πού είμαστε και τι κάνουμε. Αποτρέπουμε και μειώνουμε τους κινδύνους και βελτιώνουμε συνεχώς την απόδοσή μας.
- Αφιερώνουμε ενέργεια και προσοχή στην αποτροπή βλαβών και τη διατήρηση και βελτίωση της υγείας και της ευημερίας των υπαλλήλων μας, των επιχειρηματικών εταίρων μας και οπουδήποτε άλλου μέρους της αλυσίδα αξίας.
- Προτρέπουμε και προσδοκούμε από τους συναδέλφους και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να αναλαμβάνουν ατομική ευθύνη, να αποτελούν πρότυπα στον τομέα της Υγείας, της Ασφάλειας και τους Περιβάλλοντος και να έχουν τα θάρρος να διακόπτουν οπουδήποτε μη ασφαλή εργασία.
- Εκτιμούμε και αναγνωρίζουμε την καλή συμπεριφορά και απόδοση όσον αφορά τον τομέα της Υγείας, της Ασφάλειας και τους Περιβάλλοντος, επιδιώκουμε να βρίσκουμε ασφαλέστερους τρόπους εργασίας και είμαστε υπερήφανοι να μοιραζόμαστε ενεργά καλές πρακτικές για τα θέματα HSE.
- Προσδεχόμαστε τα εποικοδομητικά σχόλια όσον αφορά στην εφαρμογή της Πολιτικής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος μας.
- Υιοθετούμε μια ολιστική προσέγγιση σε επίπεδο κύκλου ζωής ως προς την προστασία του περιβάλλοντος, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου μας και με ταυτόχρονη αύξηση της απόδοσης, της αποθήκευσης και της χρήσης της πράσινης ενέργειας.
- Δεσμευόμαστε για τη διασφάλιση της ακεραιότητας των έργων μας, ώστε να αυξήσουμε την παραγωγή καθαρής ενέργειας, χωρίς να βλάπτουμε στους ανθρώπους ή το περιβάλλον.

We care today, so everyone enjoys tomorrow



Sven Uebermännlein  
CEO RWE Offshore Wind



Katja Wünschel  
CEO RWE Renewables Europe & Australia



Silvia Ortín Ríos  
CEO RWE Renewables Americas

