

## One Group, One Beat Der Long-Term Incentive Plan 2005



## Beat: One Group, One Long-Term Incentive Plan

RWE hat sich in den letzten Jahren zu einem führenden europäischen Versorgungsunternehmen entwickelt. Unser strategisches Ziel, stabiles Wachstum und Profitabilität für unsere Anleger zu erreichen, verfolgen wir konsequent. Um unser Potenzial voll auszuschöpfen, müssen wir in einem sich ständig ändernden Markt- und Wettbewerbsumfeld gemeinsam als Gruppe agieren – gesellschafts- und grenzüberschreitend.

Vor diesem Hintergrund haben wir Beat entwickelt – den neuen Long-Term Incentive Plan für RWE-Führungskräfte. Der Name Beat beruht auf dem Ziel, als Team gemeinsam erfolgreich zu sein – one Group, one Rhythm, one Beat. Ein wichtiges Ziel bei der Entwicklung des Plans war es, einen international einheitlichen Rahmen für die langfristige Vergütung zu schaffen und damit die Entwicklung einer gemeinsamen Unternehmenskultur im ganzen Konzern zu unterstützen.

Beat wurde entwickelt,

- um die verschiedenen lokalen LTI-Pläne im Konzern durch einen gemeinsamen Plan zu ersetzen: one Group – one Beat
- um den nachhaltigen Erfolg von RWE im Vergleich zu unseren Wettbewerbern zu honorieren
- um einen LTI-Plan anbieten zu können, der sich nicht allein auf den Aktienkurs von RWE konzentriert, sondern auch die Branchenentwicklung einbezieht.

Dieses Dokument beschreibt Beat im Überblick. Weitere Informationen finden Sie im Executive Portal des RWE-Intranets (<http://intranet.rwe.com>). Bitte beachten Sie: Rechtsverbindlich sind ausschließlich die Planbedingungen zu Beat.

## Zuteilung und Performance Shares

Beat ist ein attraktives Element der RWE-Führungskräftevergütung und honoriert den nachhaltigen Beitrag der Führungskräfte zum Erfolg von RWE. Über die Teilnahme am Plan entscheidet die Unternehmensleitung jährlich neu. Jedes Jahr erhalten teilnehmende Führungskräfte im ersten Quartal eine bedingte Zuteilung von Performance Shares. Die endgültige Anzahl Performance Shares wird am Ende der dreijährigen Performance-Periode bestimmt. Die Höhe der Beat-Auszahlung beruht auf der endgültigen Anzahl Performance Shares sowie auf dem RWE-Aktienkurs.

### Was ist eine Performance Share?

Eine Performance Share umfasst das bedingte Recht, am Ende der dreijährigen Performance-Periode eine Auszahlung zu erhalten. Der Wert einer Performance Share hängt vom RWE-Aktienkurs ab. Während der Performance-Periode können Performance Shares nicht verkauft werden. Mit ihnen sind keine Dividendenauszahlungen oder Stimmrechte verbunden. Die endgültige Anzahl Performance Shares, die am Ende der Performance-Periode ausgezahlt werden, hängt von der Positionierung von RWE innerhalb einer Wettbewerbsgruppe ab. Die Auszahlung erfolgt über die Gehaltsabrechnung.

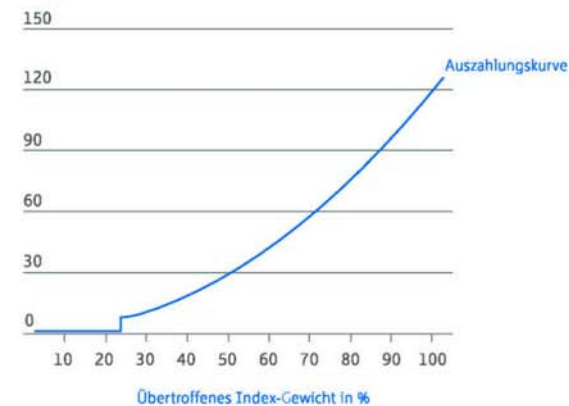


## Ein Beispiel

- Im April 2005 erhalten Sie eine bedingte Zuteilung von 1.000 Performance Shares.
- Angenommen, RWE schlägt Ende 2007 im TSR-Ranking 75% des Index-Gewichts:
  - RWE übertrifft damit mehr als 25% des Index-Gewichts: Die Voraussetzung für eine Beat-Auszahlung ist somit erfüllt.
- Formel zum Berechnen des Auszahlungsfaktors (siehe auch Auszahlungskurve):  $(75\% \text{ des Index-Gewichts})^2 \times 1,25 = 70,31\%$
- Endgültige Anzahl Performance Shares:  $1.000 \text{ bedingte Performance Shares} \times 70,31\% = 703 \text{ Performance Shares}$
- Wenn der Endkurs bei € 51 liegt, erhalten Sie eine Auszahlung in Höhe von € 35.853 ( $703 \text{ Performance Shares} \times € 51$ ).

### Bestimmung des Auszahlungsfaktors

Auszahlungsfaktor in %



## Performance im Vergleich mit dem Wettbewerb

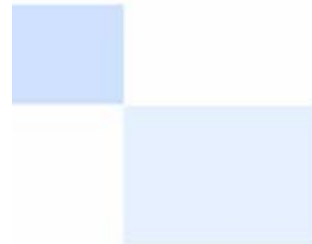
Am Ende der Performance-Periode wird die Anzahl der Performance Shares berechnet, die letztendlich zur Auszahlung kommt. Dazu wird der **Total Shareholder Return (TSR)** herangezogen – also der prozentuale Ertrag des Anlegers auf sein Aktieninvestment. Der TSR umfasst die Entwicklung des Aktienkurses sowie reinvestierte Dividenden. Zur Bestimmung des Auszahlungsfaktors wird der TSR von RWE in einem Ranking mit denen der anderen Unternehmen im DJ Stoxx Utilities Index verglichen. Dabei kommt es nicht allein darauf an, welche Position RWE im Ranking erreicht, sondern auch darauf, welche Unternehmen RWE übertrifft:

Innerhalb des Index hat jedes Unternehmen eine bestimmte Gewichtung, die von dessen Marktkapitalisierung (dem Gesamtwert des Unternehmens am Aktienmarkt) abhängt. Der Auszahlungsfaktor beruht auf der Positionierung von RWE im TSR-Ranking und auf der Summe des Gewichts der Unternehmen, die RWE im Ranking übertrifft. Das heißt: Je höher die Gewichtung der Unternehmen, die RWE schlägt, desto höher der Auszahlungsfaktor.

**Voraussetzung für eine Auszahlung ist, dass RWE im TSR-Ranking mindestens 25% des Index-Gewichts schlägt.**

### Was ist der DJ Stoxx Utilities Index?

Der DJ Stoxx Utilities Index umfasst die 29 wichtigsten europäischen Versorgungsunternehmen – einschließlich RWE und seiner Hauptwettbewerber.



## Beat im Überblick



- Die Teilnehmer/innen erhalten eine bedingte Zuteilung von Performance Shares.
- Die Performance-Periode beträgt drei Jahre. Grund für diese Wartezeit ist, dass Performance Shares eine nachhaltige Wertentwicklung honorieren sollen.
- Die endgültige Anzahl Performance Shares wird anhand von der Performance von RWE im Vergleich zu seinen Wettbewerbern am Ende der Performance-Periode bestimmt.
- Ihr potenzieller Gewinn entspricht der endgültigen Anzahl Performance Shares multipliziert mit dem maßgeblichen Aktienkurs am Ende der Performance-Periode (Endkurs).



## Beat Auszahlung

Höhe der Auszahlung am Ende der Performance-Periode wird auf Basis des Endkurses, der Anzahl der bedingt zugeteilten Performance Shares sowie des Auszahlungsfaktors berechnet.

### Auszahlung

$$\begin{array}{c}
 \downarrow \\
 \text{Endkurs} \\
 \times \\
 \text{Anzahl bedingt} \\
 \text{zugeteilter} \\
 \text{Performance Shares} \\
 \times \\
 \text{Auszahlungsfaktor} \\
 = \\
 \text{Auszahlung am} \\
 \text{Ende der Planlaufzeit}
 \end{array}$$

Die Auszahlung kann maximal das Dreifache des „Zuteilungswerts“ erreichen, der Ihnen im Zuteilungsschreiben mitgeteilt wird.

Bei einer guten Performance ist Beat ein attraktives Vergütungselement. Andererseits erfolgt eine Auszahlung nur dann, wenn RWE im TSR-Ranking mindestens 25% des Index-Gewichts übertrifft.

### Was ist der Endkurs?

Der Endkurs ist der durchschnittliche RWE-Aktienkurs an den letzten 20 Börsenhandelstagen vor dem 31.12. des letzten Jahres der Performance-Periode.

