

## ÜBERSICHT – MODEL OF COMPETENCE

### DAS UNTERNEHMEN VORANBRINGEN

- > Unternehmerisch denken
- > Strategisch handeln und Ergebnisse erzielen

### MENSCHEN FÜHREN

- > Menschen gewinnen
- > Teams erfolgreich machen
- > Mitarbeiter entwickeln

### VERÄNDERUNGEN GESTALTEN

- > Ideen entwickeln
- > Veränderungen realisieren

### VORBILD SEIN

- > Verantwortung übernehmen
- > Tatkräftig und leidenschaftlich handeln
- > Lernen und sich weiterentwickeln

### FACHKENNTNISSE UND EXPERTISE