

RWE Şirket İlkeleri

Giriş

RWE¹ olarak, müşterilerimiz ile iş ortaklarımıza ve aynı zamanda hissedarlarımız ile çalışanlarımıza karşı toplumsal rolümüz ve sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu nedenden dolayı ticari ve toplumsal faaliyetlerimizi tanımlayan açık ilkeler belirledik.

Faaliyetlerinizin merkezinde güven, tutku ve performans gibi ortak değerlerimiz yer alır. Bu değerler, RWE Grup şirketlerince paylaşılan ortak bir kurumsal kimliğin varlığını sağlarken bu Şirket İlkelerinde açık maddeler halinde sunulmaktadır.

Şirketimizin her bir çalışanından etrafındaki bireylere ve çevreye karşı sorumluluk sahibi, içten, sadık, dürüst ve saygılı bir davranış sergilemesi beklenmektedir. Özellikle yöneticilerimiz davranışları ile örnek teşkil etmelidir.

Şirketimizin temel hedefi müşterilerimizin istediği performans doğrultusunda hizmet vermek ve bunun üstüne kurulmuş başarıdır. Bizler ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak arttırmak için çaba gösterip bu sayede RWE hissedarları için sürdürülebilir ve piyasa şartlarına uygun getiri oranları sunmayı hedefleriz. Bunu sağlamak için:

- Çalışanlarımızın yetkinlikleri, güçlü yönleri ve adanmışlıklarına,
- Güvenilir bir sosyal ve siyasi ortama,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sunduğu olanaklara,
- Yenilikçi ürünler geliştirirken müşteri odaklı olma ilkesine kesin bağlılığımıza güveniyoruz.

Şirket İlkelerimizin bu açıdan üç ana hedefi vardır. İlk olarak her bir çalışanı kendi davranışlarından sorumlu olmaları yönünde cesaretlendirir ve bu açıdan gereken ana hatları belirler. İkinci olarak ticari faaliyetlerinize yol gösteren hedefleri ve ilkeleri tanımlar. Son olarak da akdi ortaklarımız ile kurulacak işbirliğinin standartlarını belirler ve akdi ilişkilerimizi inşa etmek için ortak bir temel sunar.

¹ Buradan itibaren 'RWE', RWE AG ile Almanya içinde ve dışındaki doğrudan ve dolaylı iştiraklerini ifade etmektedir.

I. Uygulama Kapsamı

Şirket İlkelerimiz RWE'in tüm unsurları için aynı şekilde geçerlidir. Almanya dışındaki iştiraklerimiz Şirket İlkelerini uygularken, Şirket İlkelerinde belirlenen temel prensipleri ihlal etmediği sürece, buldukları ülkelerin teamüllerini göz önünde bulundurabilirler.

Şirket İlkeleri şirket menfaatlerini ve çalışanların RWE temsilcisi olarak addedildiği bütün alanları kapsar.

Küresel İlkeler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Girişiminin bir mensubuyuz. Bu durum etki alanımızda Küresel İlkelerde belirtilen insan hakları, çalışma normları, çevrecilik ve yolsuzlukla mücadele konusundaki 10 ilkeyi kabul etme, destekleme ve uygulamayı kabul ettiğimiz anlamına gelmektedir.

II. Kanun ve Düzenlemelere Uyma

RWE olarak uzun vadede başarılı olmak bizim için önem arz etmektedir. Bunun sadece ticari faaliyetlerimizin her hususunda d r stl g m z  koruyarak mümkün olabileceğine inanıyoruz. Dolayısıyla bütün kanunlara, yönetmeliklere ve ilgili düzenlemelere uymamız gerekmektedir. Bunlar faaliyetlerimizin çerçevesini belirler. RWE olarak kanunlara uygun hareket etmeyi temin ederken ortaklarımızdan da aynı Şekilde davranmalarını beklemekteyiz.

III. Şirket Dışı İlişkiler

Genel Esaslar

Ticari hedeflerimize yalnızca yasal ve etik yöntemlerle ulaşmayı amaçlamaktayız. Ortaklarımızdan da aynı şekilde davranmalarını beklemekteyiz.

Kişisel menfaatlerin ile şirket menfaatlerinin birbirinden kesinlikle ayrı tutulması gerektiğine inanıyoruz. Bir menfaat çatışması olması halinde bu durum açığa çıkarılır ve çözümlenir. Bir menfaat çatışması izleniminin yaratılmasının dahi önüne geçilecektir.

Şirketin maddi ve maddi olmayan varlıklarını usulüne uygun şekilde yönetip zarar görmelerini, çalınmalarına veya kötüye kullanımlarını engelleriz. Aynı şekilde üçüncü kişilerin malvarlıklarına karşı itibar ve ticari sırların korunması ilkesine bağlılık gösteririz.

Üçüncü kişilerden parasal fayda talep edilmeyecek ve alınmayacak olup üçüncü kişilere de bu şekildeki bir fayda teklif edilmez ya da verilmez.

Başka türdeki faydalar, herhangi bir usulsüz etki izlenimi bırakmamaları şartıyla, sadece mutata ticari teamüller çerçevesinde kabul edilebilir.

Nakit para şeklindeki faydalar yasaktır.

Kişisel verileri ele alırken azami dikkat gösterileceğini temin ederiz.

Müşterilerle İlişkiler

Enerji tedariki pazarında, müşterilerimize geniş bir ürün ve hizmet yelpazesi sunuyoruz. Müşterilere adil davranmak ve uygun ve etkin çözümler sunmak bizim için çok önemli.

Hissedarlara İlişkiler

RWE özkaynakları ticari faaliyetlerimizin ön koşulu ve temelini oluşturur. Dolayısıyla bu sermayemizi korumak ve piyasa şartlarına uygun getiri oranları sunmayı hedefleriz.

İş Ortaklarımızla İlişkiler

Serbest piyasa ve şeffaf pazarları destekleyip haksız rekabet ve rekabetin kısıtlanması durumları ile mücadele ederiz. Bu durum, vergilerin ödenmesi, sübvansiyonların sağlanması ve kamu ihalelerinin kazanılmasına ilişkin şartlara uyacağımız anlamına gelmektedir.

Aktivitelerimiz ile örnek oluşturmayı ve Şirket İlkelerimizde belirlenen temel esasların yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Dolayısıyla RWE ile ticari ilişkiye giren şirketlerden de Şirket İlkelerimizi söz konusu işbirliğinin temeli olarak kabul etmelerini bekleriz. Bu, RWE Şirket İlkelerinin bir parçası olan prensiplerin akdi ilişkiye dahil edilmesi ile gerçekleştirilir. Ticari ilişki sırasında rekabet halindeki prensiplerden dolayı uyumsuzluk çıkması veya Şirket ilkelerinin uygulanamaması durumunda en azından Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerde belirtilenlere eşdeğer standartlar üstünde ortak mutabakat kurmak için azami çabayı gösteririz. Ticari ortaklarımızın bu sorumlulukları ihlallerinin kamuoyuna

yansıması durumunda, ticari ortaklarımızla olan iş ilişkilerimiz gözden geçirip gerekli ve uygun olduğunu düşündüğümüz tedbirleri alırız.

Danışmanlar veya temsilcilerin seçimi sırasında özellikle yetkinliklerini ve dürüstlüklerini dikkate alırız.

Bütün ticari ilişkilerimizde yürürlükteki ulusal ve uluslararası yaptırım ve ambargo direktiflerine ayrıca diğer her türlü kanuni dış ticaret kısıtlamalarına riayet ederiz. Buna ek olarak para aklamayı önlemek için gerekli ve uygun bütün tedbirleri alırız.

Kamuoyu ile İlişkiler

Şirkete ait menkul kıymetlerin uygun şekilde alım satımına olanak sağlamak amacıyla şirket bilgilerini Almanya ve uluslararası sermaye piyasası kanunu hükümlerine uygun şekilde yayınlıyoruz. Aynı zamanda, şirket menkul kıymetlerinin fiyatlarını önemli ölçüde etkileme ihtimali olan kamuoyuna açık olmayan bilgiler resmi olarak yayımlanana kadar gizli tutulur ve menkul kıymetlerin alım ya da satım kararlarında referans alınmaz.

RWE'nin bütün bildirimleri eksiksiz, doğru, zamanında ve anlaşılır şekilde yapılır. Gazetecilerin ve medyanın mesleki bağımsızlıklarına riayet ederiz.

Sadece yetkili kişiler RWE veya iştirakleri ile ilgili bilgileri kamuya, medyaya veya üçüncü taraflara aktarabilir.

IV. Karar Vericiler ile İlişkiler

RWE için Devlet organlarının temsilcileri ve siyasi partiler ile iletişim önemli bir gereksinimdir, fakat herhangi bir usulsüz etkinin izlenimini dahi bırakmamak için azami çaba sarf ederiz. Bundan dolayı, politik açıdan tarafsız kalmayı amaç edinerek siyasi partilere ve de siyasi partilerle yakın ilişkiler içinde olan kuruluş veya vakıflara bağışta bulunmayız.

RWE, halihazırda devlet memuru veya milletvekili olan şahısları istihdam etmez. Söz konusu şahısların temsilcileri ile de hiçbir şekilde danışmanlık veya benzeri 'hizmetler karşılığı ödeme' anlaşmaları yapmaz.

V. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Taahhüdü

Topluma ve çevreye karşı sorumluk bilinci ile hareket etmek bir şirketin başarısının devamı için önemli bir faktördür. Bu bilinçle özellikle sosyal, ekolojik ve kültürel alanlarda kurumsal sosyal sorumluluğu teşvik ediyoruz. Ticari faaliyetlerimizden dolayısıyla etkilenen veya aktiviteleri RWE'nin ticari faaliyetleri üzerinde etkili olan gruplarla diyalog kurmak hedefimizdir.

Çalışanlarımızın şahsi olarak özellikle yardımseverlik ve sosyal amaçlar doğrultusunda toplumsal, politik ve demokratik aynı zamanda sosyal girişimler içinde yer almalarından, söz konusu faaliyetler şirketimizin menfaatleri ile çatışmadığı sürece, memnuniyet duyarız. RWE, çalışanlarının bu alanlardaki faaliyetlerinden herhangi bir ticari menfaat sağlama amacı gütmeyiz.

VI. Şirketi İçi İlişkiler

Fırsat Eşitliği ve Karşılıklı Saygı

Çalışanlarımızın saygınlığına ve bireyselliğine saygı gösteririz. Aramızdaki ilişkilerimiz karşılıklı saygı, adalet, ekip ruhu, profesyonellik ve açıklık çerçevesinde gerçekleşir.

Çalışanlarımız veya bize iş başvurusu yapan kişiler hiçbir şekilde cinsiyet, medeni durum, etnik köken, milliyet, yaş, din veya cinsel tercih açısından ya da fiziksel veya zihinsel engelleri dolayısıyla ayrımcılığa maruz bırakılmaz. Çalışanlarımızı seçerken, eğitirken ve geliştirirken göz önüne aldığımız en önemli kriterler onların yetkinlikleri ve becerileridir. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerini destekleriz.

RWE olarak çalışanlarımızın iş ve özel yaşamları arasında denge kurmalarına destek oluruz ve iş ile aile yaşamlarının uyumlu şekilde devam etmelerine yardımcı oluruz.

İş Güvenliği ve Sağlığı

Çalışanlarımızın iş güvenliği ve sağlığı koşullarını ile tesislerimizin güvenliğini sürekli olarak geliştirmek için azami çabayı göstermekteyiz.

Bütün çalışanlar, çalışma ortamlarındaki diğer kişilerin ve çevrenin korunmasından sorumludur. Bütün yöneticiler, çalışanlarını bu sorumluluklarını yerine getirmeleri açısından yönlendirmek ve desteklemekle yükümlüdür.

VII.Şirket İlkelerinin Raporlaması – Uygulanması, Konsolidasyonu ve İlkelere Uyum

Genel Esaslar

Bu Şirket İlkeleri şirket kültürümüzün temelini oluşturmakta olup günlük işlerimizin doğal bir parçasıdır. Bununla birlikte özellikle yöneticilerimizin önemli görevlerinden biri de Şirket İlkelerimizin uygulanmasını ve uyulmasını aktif olarak ve sıkça teşvik ve telkin etmektir. Grup denetim departmanı gerçekleştirdiği denetimlerde Şirket İlkelerine uyum seviyesine özellikle dikkat eder ve İlkelerimizin genel prensipleri denetim kriterlerinin bir parçası haline getirilir. Şirket İlkeleri, sektörün ve ilgili ülkenin özellikleri dahil eden ilave şirket yönetmeliklerinin de temelini teşkil eder.

Uyum Yönetim Sistemi

RWE, Şirket İlkelerini ihlal riskini asgari seviyeye indirmek için bir uyum yönetim sistemi kullanmaktadır. Bu uygulama, şirket içinde yolsuzluğa dair muhtemel yapısal risklerin tespit edilmesinde kullanılmaktadır. Riskin bertaraf edilmesi ya da asgari ölçüye indirilmesi için gerekli tedbirler hayata geçirilir, düzenli olarak bildirilir, izlenir ve düzenli olarak geliştirilir. Bu sayede, Grubun tümünü kapsayacak şekilde en yüksek standartları karşılayacak bir uyum kültürü yerleştirmeyi hedeflemekteyiz.

İrtibat Kişileri ve Uyumdan Sorumlu Yetkililer

Şirket İlkelerimiz ya da uyum konusunda herhangi bir sorusu olan çalışanlar yöneticilerine ve/veya ilgili Uyumdan Sorumlu Yetkililere aktif olarak danışmalıdır. Şirket İlkelerimizin ihlali hakkında bulgularla karşılaşılması halinde de üstteki husus uygulanır.

Bütün şirket departmanlarında ve Grup şirketlerinde Uyumdan Sorumlu Yetkililer görevlendirilmiş olup söz konusu durumlar ve özellikle yolsuzluğun önlenmesi konusunda irtibat kişileri olarak her an ulaşılabilir şekilde beklemektedirler. Yetkiler her bir soruyu, yorumu ve öneriyi en gizli şekilde ele alır ve her bir olayı ayrı ayrı gerektirdiği şekilde takip ederler. Talep üzerine çalışana verdiği raporun ne şekilde ele alındığı ve de hangi tedbirlerin alındığı konusunda bilgi verilir. Şirket İlkelerini herhangi bir şekilde ihlal etmemesi şartıyla Uyumdan Sorumlu Yetkili ile iletişime geçen çalışana karşı suçlama getirilemez ve/veya soruşturma açılmaz.

Ayrıca Şirket İlkelerimizin ihlali konusunda herhangi bir bilgiye sahipseniz şirket dışı bir irtibat görevlisi ile iletişime de geçebilirsiniz. Söz konusu şirket dışı irtibat kişilerine verilen bilgiler RWE'nin Uyumdan Sorumlu İcra Kurulu Üyesine, istek halinde isim belirtilmeden iletilir ve bahsi geçen yetkili tarafından üstte belirtilen şekilde ele alınır.

Uyumdan Sorumlu Yetkililerin ve şirket dışı irtibat kişilerinin iletişim bilgilerini intranet sitemizde bulabilirsiniz.

Onay ve Raporlama

Çalışanlardan sorumlu tüm yöneticiler, Şirket İlkelerinin kendi sorumluluk alanında uygulanması konusunda yıllık rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Belgeleme

İlgili kamu görevlilerine şirket politikalarımız kapsamında sağlanan faydalar, verilen sponsorluklar ve yapılan bağışlar ile akdedilen danışmanlık sözleşmeleri ile temsilcilik sözleşmeleri Grup çapındaki bir kayıt ortamında belgelenir.

Essen, Mayıs 2016