RWE

Our energy for a sustainable life

ESG-Präsentation

Stand: April 2020

Zukunftsbezogene Aussagen

Dieses Dokument enthält zukunftsgerichtete Aussagen. Diese Aussagen spiegeln die gegenwärtigen Auffassungen, Erwartungen und Annahmen des Managements wider und basieren auf Informationen, die dem Management zum gegenwärtigen Zeitpunkt zur Verfügung stehen. Zukunftsgerichtete Aussagen enthalten keine Gewähr für den Eintritt zukünftiger Ergebnisse und Entwicklungen und sind mit bekannten und unbekannten Risiken und Unsicherheiten verbunden. Die tatsächlichen zukünftigen Ergebnisse und Entwicklungen können aufgrund verschiedener Faktoren wesentlich von den hier getroffenen Aussagen abweichen. Zu diesen Faktoren gehören insbesondere Veränderungen der allgemeinen wirtschaftlichen Lage und der Wettbewerbssituation. Darüber hinaus können die Entwicklungen auf den Finanzmärkten und Wechselkursschwankungen sowie nationale und internationale Gesetzesänderungen, insbesondere in Bezug auf steuerliche Regelungen, sowie andere Faktoren einen Einfluss auf die zukünftigen Ergebnisse und Entwicklungen der Gesellschaft haben. Weder die Gesellschaft noch ein mit ihr verbundenes Unternehmen übernimmt eine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen zu aktualisieren.

Unternehmensübersicht

Nachhaltige Energie
& Reduzierung der CO_2-Emissionen
bei RWE im Mittelpunkt

RWE auf einem Blick

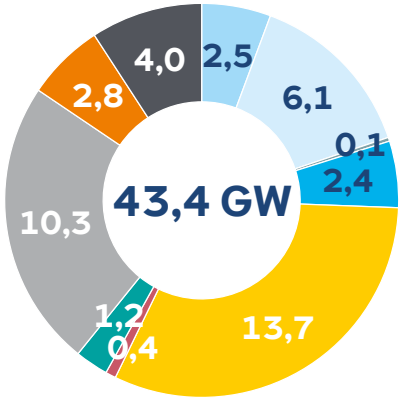
Treibende Kraft der Energiewende – aus einer Position der Stärke

Gut etabliertes, robustes Unternehmen mit einer starken Finanzperformance	**120 Jahre** Erfolgsbilanz	**~20.000** Mitarbeiter	**~17 Mrd. €** Börsen-kapitailisierung[1]	**157%** Gesamtrendite 2017-2019	**1,8 Mrd. €** Dividenden-ausschüttung 2017-2019[2]
Erfahrener Betreiber von flexiblen Anlagen und einer starken kommerziellen Plattform	**~43 GW** Erzeugungs-portfolio	**~153 TWh** Strom-erzeugung	**2,4 GW** Pumpspeicher/ Batterien	**35 Mrd. m³/a** Gasvertriebs-portfolio	**Top 500** Großkunden vertrauen auf Commodity-Lösungen von RWE
Weltweit **führendes EE-Unternehmen** mit anspruchsvollen Wachstumsambitionen	**#2** weltweit im Bereich Offshore Wind	**~9 GW** Wind- & Solar-kapazitäten	**2,7 GW** im Bau	**>20 GW** Entwicklungs-pipeline	**~1,5-2,0 Mrd. €** jährliche Nettoinvestitionen

[1] Stand 31.12.2019 | [2] Dividend envorschlag von 0,80 €/Aktie für das Geschäftsjahr 2019 vorbehaltlich der entsprechenden Beschlussfassung durch die Hauptversammlung 2020 I [3] Milliarden Kubikmeter pro Jahr

Einzigartiges Erzeugungsportfolio aus erneuerbaren und konventionellen Quellen mit führender kommerzieller Plattform

Nettoerzeugungskapazitäten von RWE[1] (anteilig)



Offshore Wind | Onshore Wind | Photovoltaik
Pumpspeicher, Batterien
Erdgas | Sonstige | Wasserkraft, Biomasse
Braunkohle | Kernenergie | Steinkohle

- **Weltweit führend bei den erneuerbaren Energien**
  Nr. 2 im Bereich Offshore-Windkraft
- **Führender Erzeuger in Europa mit diversifizierten und ausgewogenen Erzeugungstechnologien**
  Nr. 3 Gaskraftwerkspark in Europa
  ~19 **GW** installiertes, flexibles Wasserkraft-, Biomasse- und Gasportfolio[2]
- **Wichtige Größe bei den Gasportfolios**
  4,3 **bcm³** Gasspeicher
- **Starke kommerzielle Plattform**
  Handelsvolumen p.a.: ~1.045 **TWh** Strom & ~550 **bcm³** Erdgas

Merke:: Durch Rundung eventuell falsche Summenbildung I [1] Stand 31.12.2019. I [2] Inkl. 1,6 GW Erzeugung aus Steinkohle in den Niederlanden bei Mitverbrennung von Biomasse I [3] Mrd. Kubikmeter

Geschäftsmodell völlig im Einklang mit unserem strategischen Fokus auf der Energiewende

Kerngeschäft

Offshore-Windkraft

- Weltweiter Ausbau der Kapazitäten im Bereich Offshore-Windkraft

Onshore-Windkraft/Solar

- Ausbau im Bereich Onshore-Windkraft & Beschleunigiung der PV-Installation in den Kernregionen

Wasser / Biomasse / Erdgas

- Gezielte Investitionen in flexible Reservekapazitäten

Energiehandel

- Ausbau des weltweiten Handelsgeschäfts und der kommerziellen Plattform

Kohle/Kernkraft

- Verantwortlicher & sozialverträglicher Kohleausstieg
- Ausstieg aus der Kernkraft sowie sicherer und effizienter Rückbau

~28 GW
installierte Kapazität[1]

299 g/kWh
CO_2-Bilanz[2]

23%
Kohleanteil am Konzernumsatz

[1] Anteilig installierte Kapazität des Kerngeschäfts. | [2] Für das Pro-Forma-Erzeugungsportfolio des Kerngeschäfts ermittelt | Werte für das GJ 2019

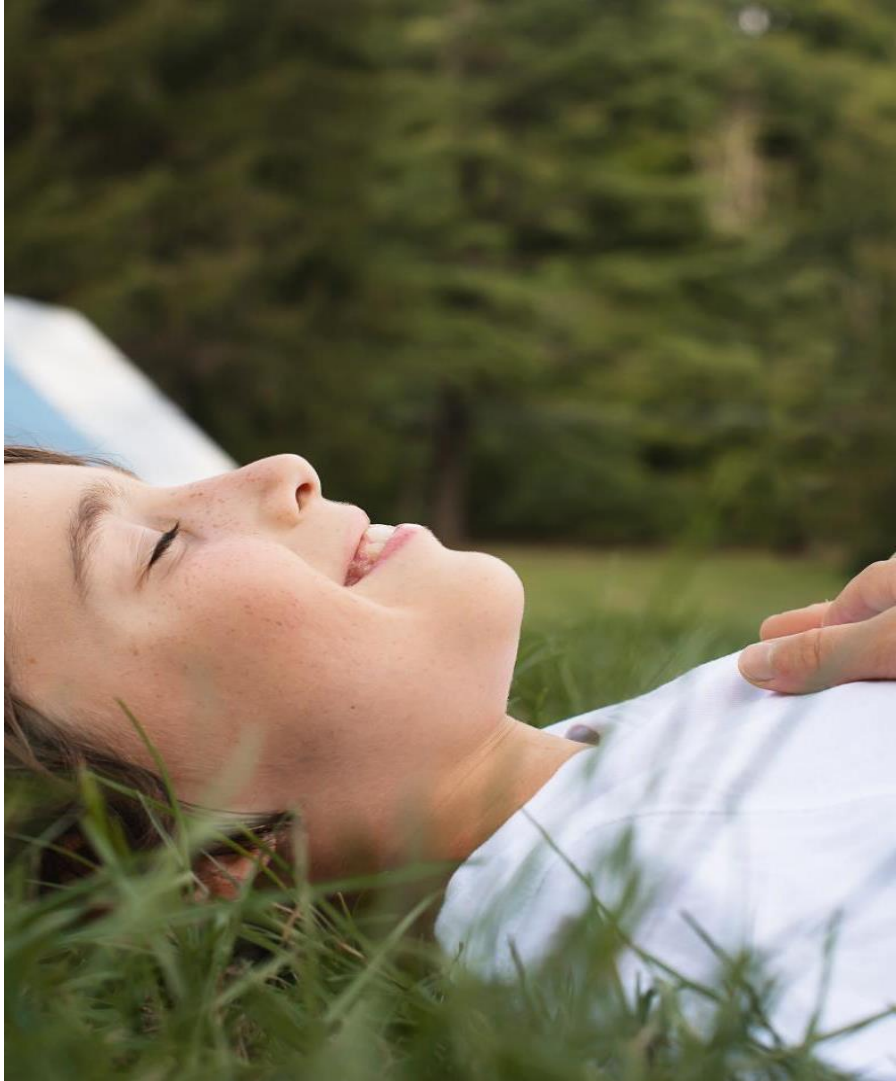
Teilnahme von RWE bei führenden Nachhaltigkeitsbewertungen wird honoriert

MSCI	**A** (von AAA bis CCC)
SUSTAINALYTICS	**68** von 100 (**71.** von 195)
SAM Now a Part of S&P Global	**54** von 100 (**12.** von 30 Versorgern)
ISS GOVERNANCE QUALITYSCORE ISS-oekom	Umweltranking[1]: **2**, Gesellschaft: **1**, Unternehmensführung: **2** **C+** (von A+ bis D-)
EURONEXT vigeo eiris	Eurozone 120 Index **Mitglied**
FTSE Russell	ESG-Bewertung **3,3** (Prozentrang **58**) **überdurchschnittliche** Bewertung im Versorgervergleich
CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION	Kilma: **B**, Wasser: **B-** (von A bis F)
ecovadis	Auszeichnung **Gold** Unter den Top 10% der bewerteten Unternehmen

[1] ISS-Skala, je niedriger, desto besser

ESG-Performance

RWE verpflichtet sich zur verantwortlichen Unternehmens-führung und **langfristigen Schaffung von Mehrwert**



Unser Auftrag

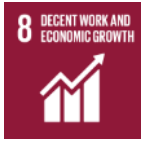
- Wir **investieren** stark in die Entwickung der **erneuerbaren** Energien. Durch die konsequente Reduzerung unserer CO_2-Emissionen werden wir **bis 2040 klimaneutral**.
- Mit unsererem flexiblen Kraftwerkspark und Aktivitäten zur Förderung zukunftsfähiger **Speichertechnologien** unterstützen wir die **sichere Energieversorgung**.
- Wir verpflichten uns den **Klimaschutzzielen**, bemühen uns um hohe **Sozialstandards** und fördern die **Vielfalt** in unserer Unternehmenskultur. Wir setzen auf engagierte und motivierte Mitarbeiter.
- Wir streben **wertsteigendes** Wachstum und die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes an.
- Wir implementieren attraktive und **innovative Lösungen** für unsere Kunden und mit unseren Partnern in sämtlichen Geschäftsbereichen. Wir treiben den **technologischen Fortschritt** an.
- Wir bleiben unseren Wurzeln verbunden und sind ein **verlässlicher Partner für die Menschen und Regionen**, in denen wir aktiv sind.

RWE bekennt sich zu den UN Sustainable Development Goals

Mit Bezug auf die Aktivitäten von RWE wurden 7 wichtige SDGs definiert

- 27% bzw.19% Frauenanteil auf den Führungsebenen 1 & 2[1]
- Zertifikat der **‚völligen Gleichstellung‘** im Bereich der Vielfalt und Rang 5 im **Karriereindex für Frauen** 2019
- Mitglied des **2020 Bloomberg Gender Equality Index** (GEI)

- Führender Betreiber von Wind- und Solaranlagen mit einer installierten Kapazität von **~ 9 GW**
- Sehr **effizientes und flexibles** Kraftwerksportfolio



- Starker Arbeitgeber mit einer Belegschaft von **~ 20.000 Mitarbeitern**
- Regionale Unterstützung des **Strukturwandels und der Energiewende**

- Fokus auf **Speichertechnologien** zur Unterstützung der Energiewende
- Teil des High-Tech Gründerfonds III seit 2017

- Volle Unterstützung des **Pariser Klimaabkommens**
- Ziel der **CO_2-Neutralität** bis 2040

- Rekultivierungsprogramm mit Fokus auf die **Artenvielfalt**
- Zunehmende Ökologie in renaturierten Bergbaugebieten

- Strenge Compliance-Anforderungen durch den RWE-**Verhaltenskodex**
- Mitglied von **Bettercoal** zur Förderung von Standards in der Steinkohle-Lieferkette

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

[1] Unterhalb des Vorstandes der RWE AG

Verpflichtung zur Förderung des weltweiten Übergangs zu einer CO_2-freien Wirtschaft

Dekarbonisierung

>90 Mio. Tonnen
Reduzierung der CO_2-Emissionen seit 2012

-75% Reduzierung
bis 2030 vgl. 2012

Spätestens bis **2038** **kohlefrei**

Netto-Null bis **2040**

Verpflichtung zum Ausbau der erneuerbaren Energien

~9 GW installierte Wind- und Solarkraftkapazität

~1,5–2,0 Mrd. €
jährliche Nettoinvestitionen

1,5 GW durchschnittliches jährliches Wachstumsziel

>20 GW Entwicklungspipeline

Investition in neue Technologien

1.070 Patente
und Patenanmeldungen

basierend auf **~290** **Erfindungen**

190 F&E-**Projekte**

F&E-Ausgaben von **21 Mio. €**

Beitrag zur Erhaltung des Ökosystems durch unser Geschäft und unsere Umweltaktivitäten

Einhaltung von Umweltstandards

~23.000 Hektar
rekultivierte Bergbauflächen

~1,3 Mrd. €
Umweltschutzausgaben in 2019

0 umweltrelevante **Unfälle** in 2019

Eigenes internes System zur Abwasseraufbereitung

Artenvielfalt

5 Landschafts**schutzgebiete**
auf gesetzlich ausgewiesenen rekultivierten Flächen

~1.500 Pflanzen- & **~3.000 Tier-**arten wurden im Zuge der Rekultivierung festgestellt

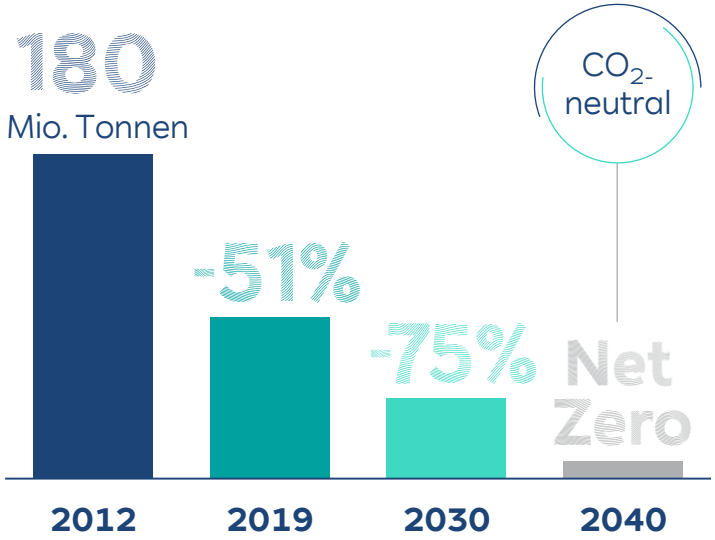
Artenvielfalt mit der eines **hochwertigen Referenzhabitats** vergleichbar

Der Weg zu einem nachhaltigen Energiesystem ohne Nettoemissionen

Ziel der **CO_2-Neutralität** unseres weltweiten Erzeugungsportfolios bis **2040**

Erfolgsbilanz bei der Reduzierung der CO_2-Emissionen

Volle Unterstützung des **Pariser Klimaabkommens**



RWE an Nachhaltigkeitsinitiativen beteiligt:

THE GLOBAL COMPACT WE SUPPORT

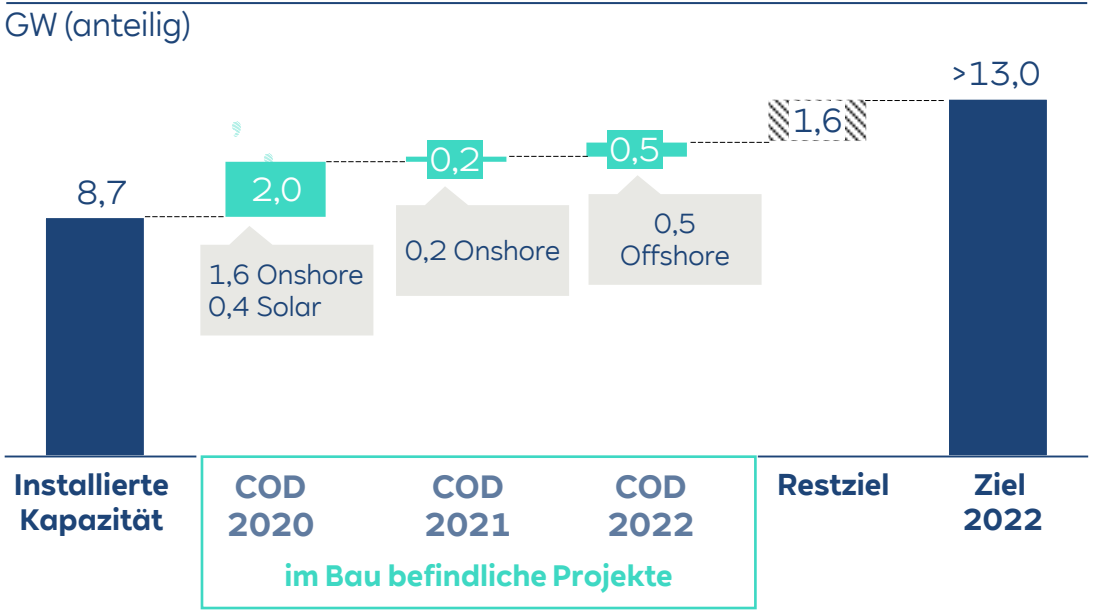
COP21 · CMP11 PARIS 2015 UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

#CEOsCall2Action

Starke Pipeline ebnet den Weg zum Ausbau des CO_2-freien Erzeugungsportfolios

Unsere Wachstumsambitionen



Installierte Wind- und Solarkapazitäten ohne Speicher

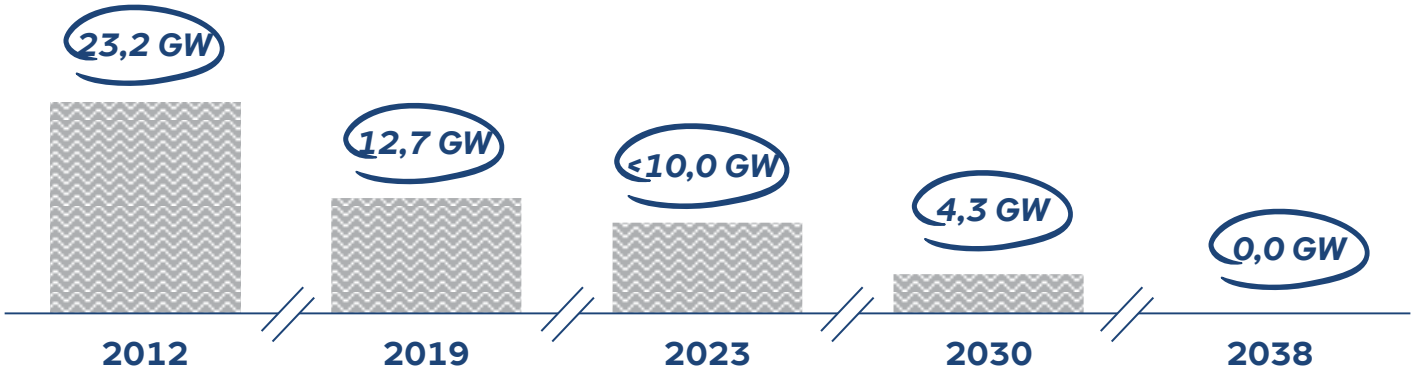
Erfolgsbilanz in 4 Technologien

1,5 GW
durchschnittliche Netto-Wachstumsambition p.a.

2,7 GW
Über 60% des Wachstumsziels **im Bau**

Verantwortlicher Kohleausstieg bis spätestens 2038

Kohle – installierte Kapazität



	2012	2019	2023	2030	2038
Kohle als % der Gesamtkapazität	44,6%	30,4%	<25,0%	<10,0%	0%
Kohle als % der Gesamtproduktion	62,4%	38,4%[1]	<35,0%	<20,0%	0%

[1] Inkl. des Pro-Forma kombinierten EE-portfolios | Auf Basis von Volllaststunden unter normalen Wetterbedingungen und bei Erreichung der staatlichen Ziele für die Erneuerbaren. Exkl. Anlagen in der Sicherheitsreserve. Produktion in 2038 bezieht sich auf das erste Jahr nach Schließung

RWEs F&E-Projekte: Fokus auf neuen Technologien

Wärmespeicher (StoreToPower)

- **Ergänzung** eines Kohlekraftwerks mit einem **Wärmespeicher**
- Ersatz für die Dampfproduktion **durch Wärme aus einem Flüssigsalzspeicher**
- Speicher mit **von Sonne und Wasser erzeugter** Wärme gespeist
- Standort im Rheinland

Geothermie

- **Nutzung der tiefen Geothermie**: langfristiger Umbau des **Fernwärmenetzes**
- Nutzung von **warmem Wasser aus tiefgelegenen Gesteinsschichten**
- **EU-Projekt** unter Aufsicht **des Geologischen Dienstes NRW** am Kraftwerk Weisweiler

Batterie (Panta.rhei)

- **Simulation** der Anforderungen von potenziell **größeren Projekten** mit **Redoxflussakkumulatoren**
- **Installation** von 30 Modulen mit insgesamt **120 kW / 390 kWh** auf dem RWE Campus

Wasserstoff (GET H_2)

- Wasserstoffherstellung **aus Erneuerbaren**
- Erforschung der Nutzungsmöglichkeiten für die **Dekarbonisierung** in anderen Industrien
- Projektentwicklung für eine **105 MW Power-to-Gas Elektrolyseanlage** in Lingen

Power-to-X

- Produktion von **synthetischen Kraftstoffen** ('E-Kraftstoffe'), z.B. Methanol, der **aus grünem Wasserstoff und CO_2** in Kraftwerken und Industrieanlagen hergestellt wird

Recycling (FUREC)

- **Umwandlung** verschiedener **Abfallarten in Basischemikalien** inklusive Wasserstoff
- Standort: Niederlande

Alle Projekte sind Gemeinschaftsprojekte

Schaffung einer fairen, integrativen und sicheren Arbeitswelt

Gesundheit & Sicherheit

93,2% **Gesundheits-quote**

2,1 **LTIF[1]**

6,8% Gesundheits-bedingte **Abwesenheitsquote**

Gut etablierte **Datenschutzregelung** im Einklang mit der DSGVO

Vielfalt

27% und **19%** **Frauenanteil** auf den Führungsebenen 1 und 2[2]

Nr. **5** im Frauenkarriereindex

66 verschiedene Mitarbeiter-**nationalitäten**

9,7% Mitarbeiter mit **Behinderung[3]**

Soziale Verpflichtungen

27% **lokale Zulieferer**

~0,5 Mrd.€ Bestellvolumen der lokalen Lieferanten

~600 **soziale Projekte** mit der Unterstützung von 1.200 Mitarbeitern

[1] Lost Time Incident Frequency I [2] Unterhalb des Vorstandes der RWE AG I [3] In Deutschland

Die Vielfalt ist der Schlüssel zur Bewältigung des Trans-formationsprozesses – wir sind uns dessen sehr bewusst

Geschlechter-gleichstellung

Die Energiewende ist weder weiblich noch männlich – sie betrifft uns alle. Deshalb **fördern wir die Gleichstellung** von Männern und Frauen **auf allen Ebenen**.

Alter

Wir stellen eine **bunte Mischung junger und älterer** Mitarbeiter sicher. So vereinen wir jahrelange Erfahrung mit zukunftsweisenden Perspektiven und innovativen Ideen.

Ursprungsland

RWE-Mitarbeiter stammen aus insgesamt **66 Ländern**. 1898 in Essen gegründet verbindet das **globale Netz von RWE** Tochter-gesellschaften in Europa, Asien, Australien und den USA.

Behinderung & Integration

Bei RWE ist die **Zusammenarbeit** zwischen Menschen mit und ohne Behinderung eine Selbstverständlichkeit. Wir fördern die Ausbildung von jungen Menschen mit Behinderung aktiv und bieten Praktika für Studenten mit Behinderung in der zweiten Ausbildungsstufe an.

Sexuelle Orientierung & Identität

Bei RWE möchten wir, dass jeder **er selbst sein kann**, ohne sich dabei verändern zu müssen. Wir sind überzeugt, dass dies der einzige Weg ist, damit Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten.

Unsere Ratings:

Bloomberg Gender-Equality Index 2020

Gesamtrating:
45,97% (von100%)

BMO Global Asset Management

Gesamtrang Dax30:
Rang 1

FKi Frauen Karriere Index / Women Career Index

Gesamtrang:
Rang 5
(unter den 10 besten Unternehmen)

FT Leader in Diversity 2020

Gesamtrang:
Rang 1
in der Versorgerbranche

WDi Workforce Disclosure Initiative

Offenlegungsnote:
34%

Konzernweite externe und interne Initiativen und Netzwerke zur Stärkung des Fokus auf Vielfaltsthemen

- **TOTAL E-QUALITY** bewertet die Gleichstellung in Bezug auf sämtliche Aspekte der Vielfalt.
- RWE **erhielt eine Bescheinigung für das Engagement des Unternehmens** für die Gleichstellung im Arbeitsalltag und in der Mitarbeiterentwicklung

- **E**mployers **N**etwork for **E**quality and **I**nclusion in Großbritannien fördert die Vielfalt weltweit
- RWE **beteiligt sich** an **Dialogforen** und am **Wissenstransfer** bei verschiedenen Vielfaltsthemen

- **Initiative Chefsache** fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern in Top-Management-positionen
- Aufgabe sind grundlegende **Änderungen in der Arbeitswelt**

- **Charta der Vielfalt** fördert die Vielfalt in Deutschland
- **RWE ist Gründungsmitglied** dieser Diversity-Charta und nimmt regelmäßig an Konferenzen Teil

- Das Netzwerk für **Frauen in MINT-Positionen** unterstützt alle Mitarbeiterinnen mit relevantem Bildungshintergrund bei der Karriereentwicklung
- Studentinnen und Mitarbeiterinnen bauen ihr Wissen in MINT-Fächern in regelmäßigen Workshops aus

- Das **Women's Network** bringt Mitarbeiterinnen auf allen Ebenen zusammen
- Das Netzwerk organisiert einen jährlichen Wirtschaftskongress mit Vernetzungsmöglichkeiten sowie Einsichten in unternehmens-übergreifenden Geschäftsthemen

- Die **Konzernvertretung für Menschen mit Behinderung @RWE** stellt die volle Integration von Kollegen mit Schwerbehinderung im Unternehmen sicher
- Vertreter von Mitarbeitern mit Behinderung befinden sich in allen operativen Gesellschaften

Breit gefächertes Portfolio von Leistungen an Mitarbeitern zur Unterstützung des körperlichen und geistigen Wohlbefindens

Flexible Arbeitsmöglichkeiten
Flexibles Arbeiten (z.B. Teilzeit, Home Office)
Attraktive Urlaubsregelungen inkl. Auszeiten für das Studium, die Pflege Dritter, ehrenamtliche Arbeit & Sabbatjahre

Sicherheit im Alter
Abteilung für Arbeitsmedizin
Optionen der Altersversorgung
Direktversicherung

Glücklich & gesund
Ärztliche Leistungen vor Ort
Arbeitsmedizinisches Management
Verschiedene Beratungsdienste
Unternehmensweite Sportaktivitäten
Gesundheits- & Fitnesszentrum

Gut versorgt …
Kantine mit großartiger Auswahl
Getränke gratis
Subventionierung der öffentlichen Verkehrsmittel
Freies & sicheres Parken
Ladesäulen für E-Autos

Kinder & Fürsorge
Elternzeit – bis zu 4 Jahren
Interne Kindertagesstätten
Eltern-Kindzimmer
Unterstützung bei der Pflege von Familienangehörigen
Ferienprogramme für Kinder

Büffeln
Exzellente Weiterbildung & Entwicklung
Umfassende interne Kurse
Job Coaching, Job Rotation & Mentoring, Onboarding Programm

Direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg
Belegschaftsaktienprogramm
Unternehmensleistungsbonus
Mitarbeiterempfehlungssystem

Jeder Cent zählt
Mitarbeiterrabatte
Jobticket-Einsparungen
RWE-Marktplatz: tauschen, verkaufen, kaufen
Belohnungen für innovative Ideen

Von Herzen
Ehrenamtliche Arbeit für karitative Zwecke
(mit finanzieller Unterstützung)

Verpflichtung zur Fairness, Transparenz und höchsten Standards der Unternehmensführung

Lieferkette / Compliance

15 **Jahre RWE-Verhaltenskodex**
als wesentlicher Bestandteil von Verträgen

100% des **Einkaufvolumens**
von unserem Verhaltenskodex abgedeckt

Gründungsmitglied der Initiative „**Bettercoal**“
seit **2012**

24/7 Compliance-Hotline & geprüftes CMS[1]

Governance / Vergütung

Deutsches **2** **-stufiges** Leitungssystem

30% **Frauenanteil**
im Aufsichtsrat

164% **Obergrenze**
für die jährliche Auszahlung

3 gleichgewichtete **Kennzahlen**[2]
im lang- und kurzfristigen Bonus mit **ESG**-Komponenten

[1] Compliance Management System | [2] Vorgeschlagenes neues System vorbehaltlich der Genehmigung durch den Aufsichtsrat

Diversifizierter, erfahrener Aufsichtsrat in voller Erfüllung der Kompetenzanforderungen

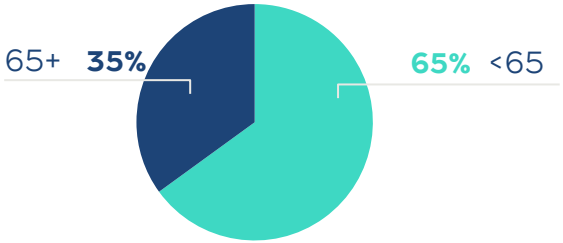
20 AR-Mitglieder

10 **Aktionärsvertreter** von der Hauptversammlung gewählt

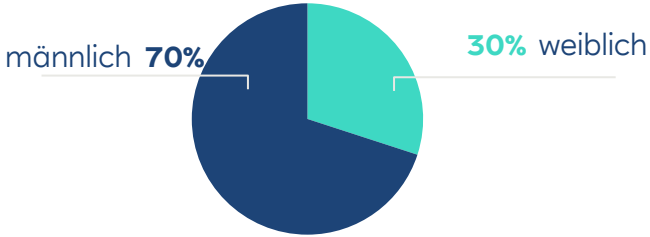
10 **Mitarbeitervertreter** von den Mitarbeitern der RWE AG & und ihren Konzerngesellschaften gewählt

Amtszeiten in Jahren

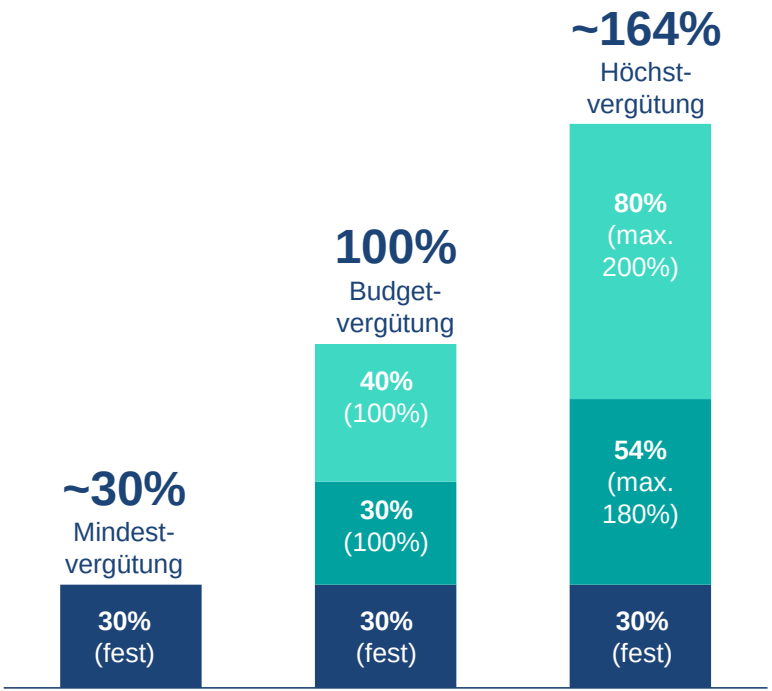
Alter



Geschlecht



Das Vergütungssystem für die Führungskräfte besteht aus drei Bausteinen



Strategic Performance Plan

- Langfristiges, aktienbasiertes Vergütungssystem
- Vorbehaltlich der Erreichung der Ergebniskennzahl
- Von der Performance der RWE-Aktie abhängig
- Verpflichtung zur Eigeninvestition
- Malus-Regelung bei Verstößen durch Vorstandsmitglieder

Bonus

- Basierend auf der wirtschaftlichen Leistung des Unternehmens sowie der kollektiv und individuell erreichten Ziele inkl. CR-Kriterien
- Auszahlung am Ende des Geschäftsjahres; kein Einbehalt

Jahresgehalt

- Die Festvergütung kann auch Sach- und sonstige Leistungen beinhalten, z.B. die Nutzung eines Firmenwagens

Das vorgeschlagene neue Vergütungssystem für Führungskräfte ist im Einklang mit den strategischen Zielen und Aktionärsinteressen

- Berücksichtigung der **neuen strategischen Ziele** nach der Transaktion im Anreizsystem für Führungskräfte
- Aufnahme des CO_2-Minderungsziels im Long- Term Incentive Plan
- Ausrichtung auf **Aktionärsinteressen und Erfahrungen** sowie den besten Praktiken im Markt durch die Einführung von:
  - **Relative Total Shareholder Return** (TSR) im Long-Term Incentive Plan im Vergleich zum Industrieindex
  - **Aktienbesitzrichtlinie** mit einem anvisierten Besitz von 200% (CEO) des Brutto-Basisgehalts
  - **Rückforderung**sregelung im Falle eines fehlerhaften Konzernabschlusses oder von schwerwiegenden, mutwilligen Verstößen durch das Unternehmen

Langfristiger Anreiz

Aktienbasiertes Vergütungssystem mit einer mit 3 Kennzahlen verbundenen vierjährigen Vesting-Periode

- Relative Total Shareholder Return (TSR)
- Bereinigtes Nettoergebnis
- CO_2-Emissionsfaktor

Kurzfristiger Anreiz

Mit 3 Kennzahlen verbunden

- Bereinigtes EBIT
- Leistung im Bereich der Nachhaltigkeit
- Individuell und im Kollektiv erreichte Ziele

Festvergütung

Jährliches Bruttogehalt, Versorgungsentgelt & Sach- und sonstige Bezüge

RWE: wichtige ESG-Parameter

		2018	**2019**
UMWELT			
CO_2-Emissionen (Scope 1)	Mio. Tonnen	120,4	91,7
CO_2-Emissionen (Scope 2)	Mio. Tonnen	5,0	4,59
CO_2-Emissionen (Scope 3)	Mio. Tonnen	188,7	187,2
CO_2-Intensität	Mio. t/MWh	0,670	0,569
CO_2-Strategie		**ja**	**ja**
Wasserverbrauch	m^3/MWh	1.53	1.43
Energieverbrauch	Mio. GJ	1,213	934
Abfall (Asche)	Tsd. Tonnen	6,344	4,197
SOZIALES			
Mitarbeiter gesamt	Anzahl	17,748	19,792
Mitarbeiterfluktuation gesamt	%	5,5	7,3
Mitarbeiterzufriedenheit	Index 0-100	78	76
Vielfaltsrichtlinie		ja	ja
Frauen in Führungspositionen	%	**15**	**16**
Mitarbeiter in Gewerkschaften	%	99,8	95,5
Lost Time Injury Frequency (LTIF)	pro Mio. gearbeiteter Std.	1,9	2,1
Todesfälle	Anzahl	2	2
Regionales Engagement (Spenden, Sponsoring, Volunteering)	Mio. €	2,9	3,72
UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
Aufsichtsrat			
Aufsichtsratsmitglieder gesamt	Anzahl	20	20
Unabhängigkeit der Aktionärsvertreter	%	100	100
Weibliche Aufsichtsratsmitglieder	%	30	30
Aufsichtsratssitzungen	Anzahl	8	7
Anwesenheit gesamt	%	95	97
Leistungsabhängiges LTIP Bestandteil der FK-Vergütung		ja	ja
ESG-abhängige Vorstandsvergütung		**ja**	**ja**

Ziel 2040:
CO_2-Neutralität

Ziel 2022:
30% für die Führungsebene 1 (2019: 27%)
20% für die Führungsebene 2 (2019: 19%)

Das **CO_2-Minderungsziel** wird aktuell in der kurzfristigen Tantieme berücksichtigt.
Künftig[1]: Berücksichtigung des CO_2-Minderungsziels im langfristigen Anreiz

[1] Vorbehaltlich der Genehmigung durch den Aufsichtsrat

Kontaktpersonen

Wichtige Links

Investor Relations

- Geschäftsberichte sowie Zwischenberichte & Zwischenmitteilungen
- Investoren- und Analystenkonferenzen
- IR-Präsentationen & weitere Factbooks
- IR-Videos

Corporate Responsibility

- Verantwortung und Nachhaltigkeit bei RWE
- RWE Corporate Responsibility Bericht
- Unternehmensführung bei RWE
- Nachhaltige Lieferkette
- RWE Vielfältigkeits-Factbook

Finanzkalender

- **14. Mai 2020**
  Zwischenmitteilung über das erste Quartal 2020
- **13. August 2020**
  Zwischenbericht über das erste Halbjahr 2020
- **12. November 2020**
  Zwischenmitteilung über die ersten drei Quartale 2020

Contacts for Investors & Analysts

- **Thomas Denny** (Leiter IR)
  Tel. +49 201 5179-2346
  thomas.denny@rwe.com

- **Martin Vahlbrock**
  Tel.: +49 201 5179-3117
  martin.vahlbrock@rwe.com

- **Dr. Burkhard Pahnke**
  Tel.: +49 201 5179-3118
  burkhard.pahnke@rwe.com

- **Lenka Zikmundova**
  Tel. +49 201 5179-3116
  lenka.zikmundova@rwe.com

- **Jérôme Hördemann**
  Tel. +49 201 5179-3119
  jerome.hoerdemann@rwe.com

- **Susanne Lange**
  Tel. +49 201 5179-3120
  susanne.lange@rwe.com

- **Sabine Gathmann**
  Tel. +49 201 5179-3115
  sabine.gathmann@rwe.com

Kontaktperson Corporate Responsibility

- **Dr. Jens Wiggershaus** (Leiter CR)
  Tel. +49 201 12-15593
  jens.wiggershaus@rwe.com

RWE