

Condizioni contrattuali HSE

Riepilogo del documento

Obiettivo

Il presente documento fornisce i requisiti generali in materia di salute, sicurezza e ambiente (HSE) imposti da RWE Renewables (il DATORE DI LAVORO) all'APPALTATORE e alle OPERE associate. L'APPALTATORE svolgerà le proprie attività per garantire che le OPERE siano consegnate in sicurezza, in conformità alle specifiche, ai requisiti interni dell'APPALTATORE stesso, a leggi, norme, normative, direttive, standard, linee guida in vigore e alla buona prassi di settore. L'entità degli impegni e degli accordi HSE dell'APPALTATORE atti a soddisfare tali requisiti minimi si baserà su una valutazione della complessità delle OPERE e del profilo di rischio associato.

Laddove qualsiasi OPERA sia soggetta a subappalto o i beni o i servizi vengano acquistati dall'APPALTATORE, quest'ultimo rimarrà responsabile dell'ottemperanza alle disposizioni del presente documento da parte di qualsiasi SUBAPPALTATORE sotto il proprio controllo. L'APPALTATORE è responsabile della garanzia dell'adesione dei propri SUBAPPALTATORI alle presenti condizioni contrattuali HSE.

A scanso di equivoci, i requisiti della presente Appendice non pregiudicano alcun altro diritto di ispezione ai sensi ed in relazione al CONTRATTO.

Il presente documento trova applicazione a decorrere dall'aggiudicazione del contratto fino alla conclusione di quest'ultimo, ivi inclusa la risoluzione di tutti gli eventuali problemi indipendentemente da qualsiasi altra disposizione riportate contenute nel CONTRATTO. **Campo d'applicazione**

Il presente documento ha validità per tutte le funzioni delle società di RWE Renewables come sopra indicato. Le società operative di RWE Renewables e le rispettive unità / regioni nazionali (o progetti) in oggetto alle specifiche utilizzeranno il presente documento e potranno integrarlo o dettagliarlo ulteriormente attraverso documenti specifici. La responsabilità legale ed organizzativa nei confronti delle attività di distribuzione ed attuazione del presente documento e di qualsiasi altra informazione integrativa ritenuta necessaria è di competenza dei reparti organizzativi o delle rispettive società.

Il presente documento è destinato alle organizzazioni esterne in quanto parte del CONTRATTO. Pertanto, è necessario utilizzare il presente documento nell'ambito del processo di assunzione di servizi esterni ed è applicabile alle parti esterne a cui viene rilasciato. Tuttavia, l'applicabilità può subire eventuali variazioni, come ad esempio nel caso di attività riconosciute come "a basso rischio". Vedere a tal proposito la RD341-01-A02 "Applicabilità delle condizioni contrattuali HSE per OPERE considerate a basso rischio". **Approvazione**

Proprietario	Controllo di conformità	Approvazione finale	Note d'approvazione
Ruolo: contratto dei responsabili HSE e gestione degli appaltatori (OFF)	Ruolo: risultati e istruzioni HSE (OPEA)	Ruolo: HSE N-1 (OPEA e OFF)	

Metodo di lettura del documento

Termine specifico	Spiegazione
obbligatorio / "Deve"	Ogni dipendente è tenuto a rispettare ed attuare i contenuti obbligatori nel campo d'applicazione o nel quadro di validità definiti. In genere, tutti i contenuti sono di carattere obbligatorio a meno che non sia esplicitamente indicato il contrario. Le parti obbligatorie dei contenuti possono essere riconosciute con il termine "deve", ma qualsiasi frase in questo documento senza un verbo di specificazione come "deve" è un requisito obbligatorio, ad esempio la frase: "Il personale addetto alle ispezioni registra i propri risultati sotto forma di rapporti". In questo caso, si esprime l'obbligo anche senza l'utilizzo di "deve" nella frase.
Consultivo / "dovrebbe"	I contenuti consultivi definiscono il modo standard in cui qualcosa deve essere implementato nell'ambito definito o nell'area di applicabilità. Tuttavia, possono esserci delle deviazioni se queste possono essere giustificate (ad esempio, le leggi locali lo vietano, la procedura di concertazione). È necessario indicare in modo esplicito i paragrafi consultivi delle regolamentazioni. Si utilizza "dovrebbe" per fare riferimento agli aspetti consultivi.
Consigliato / "potrebbe"	I contenuti consigliati sono facoltativi e forniscono le migliori pratiche o ulteriori spiegazioni nell'ambito delle normative. Si utilizza "potrebbe" per fare riferimento ai passaggi dei contenuti consigliati.

Riservatezza

RWE Renewables è titolare del presente documento e di tutti i diritti di proprietà intellettuale ad esso correlati. Non è consentito riprodurre o divulgare in qualsiasi forma e tramite qualsiasi mezzo, elettronico o meccanico, fotocopiare, registrare o manipolare in altro modo eventuali parti del presente documento senza la previa autorizzazione fornita in forma scritta da RWE Renewables.

Responsabilità

L'utente del presente documento è obbligato ad impiegare pratiche di lavoro sicure per tutte le attività a cui si fa riferimento e ad adottare pratiche specifiche idonee alle condizioni locali. Le informazioni fornite nel presente documento sono di carattere generale. L'utente è responsabile di verificare l'idoneità delle informazioni, delle istruzioni o di eventuali raccomandazioni generali riportate nel presente documento per applicazioni specifiche. RWE Renewables non è da ritenersi responsabile nei confronti di eventuali perdite, danni, lesioni, reclami, spese, costi o altri eventuali conseguenze di qualsiasi natura derivanti dallo sfruttamento delle informazioni o dall'affidamento a queste ultime, riportate o omesse nel presente documento.

Conformità legale

Il presente documento definisce gli standard minimi richiesti da RWE Renewables. Tutti coloro che intendano ricorrere al presente documento sono tenuti a condurre approfondimenti in modo autonomo in merito a legislazioni, normative e codici di buona prassi in vigore. In caso di eventuali contrasti tra le suddette legislazioni, normative e codici di buona prassi e il presente documento, è consigliabile ritenere prevalenti le legislazioni, le normative o i codici di buona prassi.

Indice

1	FILOSOFIA HSE DI RWE RENEWABLES.....	5
2	CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE E AGLI STANDARD HSE	6

2.1	Indicazioni generali	6
2.2	Norme salvavita HSE di RWE Renewables	6
2.3	Comportamento nel sito / assunzione di droghe e alcool	7
3	SISTEMA GESTIONALE HSE	7
3.1	Politica HSE.....	7
3.2	Definizione degli obiettivi	7
3.3	Sistema gestionale HSE.....	8
3.4	Interfacciamento al sistema gestionale HSE.....	8
3.5	Gestione dei rischi HSE e sistemi di lavoro in sicurezza (SSOW)	8
3.6	Gestione ambientale.....	10
3.7	Gestione dei rifiuti	10
3.8	Organizzazione HSE.....	10
3.9	Formazione e competenza	11
3.10	Attività di lavoro.....	13
3.11	Benessere	13
3.12	Idoneità medica / Idoneità al lavoro	13
3.13	Gestione dei rischi legati all'affaticamento	13
3.14	Mobilizzazione / Avvio delle opere	13
3.15	Comunicazioni e incontri HSE.....	13
3.16	Relazioni sui risultati HSE	14
3.17	Gestione degli incidenti HSE.....	15
3.18	Preparazione e reazione alle emergenze	17
3.19	Accertamenti, revisioni e ispezioni HSE	17
3.20	Registri HSE	18
3.21	Dispositivi di protezione individuale (DPI).....	18
3.22	Registro delle presenze.....	19
3.23	Operazioni di sollevamento	19
4	GESTIONE DEI SUBAPPALTATORI.....	19
5	PIANO HSE DEL CONTRATTO.....	20

Definizione di termini e abbreviazioni



CONTRATTO	Si intende il contratto o l'accordo in base alla definizione fornita nel corpo principale del contratto.
APPALTATORE	Si intende l'appaltatore, il consulente, l'agente o il fornitore di servizi in base alla definizione fornita nel contratto. <i>Per quanto concerne i contratti navali, il termine APPALTATORE è sostituito da "TITOLARE".</i>
PIANO HSE DEL CONTRATTO	Si intende il piano secondo le specifiche di cui all'articolo 5, è specifico per tutte le attività da svolgere nell'ambito del contratto e copre tutti gli aspetti di queste ultime.
DATORE DI LAVORO	Si intende il datore di lavoro, il committente o il titolare in base alla definizione fornita nel contratto. <i>Per quanto concerne i contratti navali, il termine DATORE DI LAVORO è sostituito da "ARMATORE".</i>
GWO	Si intende "Global Wind Organisation" (organizzazione globale del vento).
G+	Si intende Global Offshore Wind Health and Safety Organisation (organizzazione globale per la salute e la sicurezza nel settore eolico offshore).
HSE	Si intendono salute, sicurezza e ambiente.
PERSONALE	Si intendono gli eventuali soggetti sottoposti al controllo diretto o indiretto dell'APPALTATORE o del SUBAPPALTATORE.
SAFETYON	Si intende l'organizzazione per la salute e la sicurezza nel settore eolico a terra.
SITO	Si intendono il parco eolico, l'accumulo in batterie, il parco solare o qualsiasi altra struttura del DATORE DI LAVORO descritta nel CONTRATTO.
SUBAPPALTATORE	Si intendono gli eventuali subappaltatori, consulenti, agenti, fornitori o fornitori di servizi impiegati dall'APPALTATORE al fine di svolgere le attività per proprio conto.
OPERE	Si intende l'ambito delle attività di lavoro che l'APPALTATORE è tenuto a svolgere in base alla definizione fornita nel corpo principale del CONTRATTO.

1 FILOSOFIA HSE DI RWE RENEWABLES

"We Care"

RWE Renewables promuove una cultura della tutela per tutte le attività svolte al fine di prevenire danni alle persone, alle risorse, all'ambiente locale e al pianeta e alla società in senso più ampio. RWE Renewables richiede ai propri APPALTATORI della catena di fornitura di adottare lo stesso tipo di filosofia e dedizione. In tal modo tutti gli APPALTATORI adottano, attuano e fanno rispettare le norme e le pratiche necessarie all'esecuzione sicura e responsabile dal punto di vista ambientale di tutte le loro attività lavorative.

RWE Renewables mira a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, orientato ai risultati, basato sul rispetto, sulla fiducia e sull'onestà e piacevole per tutti i dipendenti. Al fine di raggiungere questo obiettivo, tutti gli APPALTATORI sono tenuti ad impegnarsi per il raggiungimento dello stesso scopo dimostrando attenzione nei confronti dei rispettivi colleghi, dell'ambiente locale delle parti interessate esterne e degli impatti più ampi sul pianeta e sulla società.

Cultura HSE della tutela "We Care"

RWE Renewables ha attuato una serie di iniziative HSE per migliorare la propria cultura HSE e creare una cultura della tutela "We Care" all'interno di RWE Renewables. Gli APPALTATORI rappresentano una parte fondamentale della cultura HSE e RWE Renewables si aspetta che tutti gli APPALTATORI partecipino ai seminari e alle iniziative di coordinamento culturale "We Care" quando richiesto.

Ricorda i nostri principi per la tutela sul posto di lavoro

L'eccellenza nell'ambito della salute, della sicurezza e dell'ambiente è alla base della nostra sostenibilità. Ci impegniamo per raggiungere questo obiettivo applicando i nostri principi #enjoytomorrow.

Impegno collettivo

Ci impegniamo personalmente a tutti i livelli dell'organizzazione per creare un luogo di lavoro sicuro e salutare, proteggere l'ambiente e cercare costantemente le modalità di lavoro più sicure.

Decisioni coraggiose

Responsabilizziamo ciascun collaboratore all'interno della nostra organizzazione affinché intervenga in caso di situazioni pericolose per la salute o la sicurezza e ci aspettiamo che ognuno faccia la sua parte, in modo da garantire un futuro sereno per tutte le parti coinvolte.

Miglioramento continuo

Discutiamo apertamente e regolarmente i nostri risultati in ambito HSE e miglioriamo continuamente le nostre prestazioni per garantire una vita sostenibile.

2 CONFORMITÀ ALLE NORMATIVE E AGLI STANDARD HSE

2.1 Indicazioni generali

2.1.1 L'APPALTATORE è tenuto a garantire che i propri dipendenti, quelli del proprio SUBAPPALTATORE e altri eventuali operatori che agiscano per proprio conto rispettino come minimo tutti i requisiti HSE in vigore previsti dalle disposizioni di legge nazionali.

2.1.2 L'APPALTATORE è tenuto a fornire informazioni al DATORE DI LAVORO senza indebiti ritardi in merito a:

- Eventuali azioni esecutive intraprese contro l'APPALTATORE nel corso dello svolgimento delle OPERE
- Eventuali reclami presentati ai sensi della normativa HSE in vigore nei confronti dell'APPALTATORE durante lo svolgimento delle OPERE

2.1.3 L'APPALTATORE è inoltre tenuto a valutare, per quanto applicabile all'ambito delle OPERE, gli aspetti pertinenti a:

- Standard di salute e sicurezza riportati nella prassi di settore
- Istruzioni di settore riconosciute
- Documenti di buona prassi, come ad esempio le pubblicazioni di G+ o SAFETYON
- Eventuali politiche HSE interne previste dal DATORE DI LAVORO
- Eventuali permessi d'accesso al SITO

2.2 Norme salvavita HSE di RWE Renewables

2.2.1 Il DATORE DI LAVORO ha definito una serie di regole salvavita destinate a favorire il consolidamento delle capacità gestionali HSE preesistenti e la promozione di comportamenti e pratiche critiche per la sicurezza.

2.2.2 Tutto il PERSONALE è tenuto ad avere dimestichezza delle regole salvavita HSE del DATORE DI LAVORO, in allegato al presente documento (Appendice 1), e ad operare nel rispetto di queste ultime.

2.2.3 Laddove sia ancora necessario stabilire il confine del sito, come ad esempio per le OPERE delle ispezioni d'accertamento (Survey Investigation) nella fase di sviluppo dei progetti, si applicano le norme salvavita.

2.2.4 L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi che tutti i membri del PERSONALE coinvolti nelle attività lavorative, ivi compresi i SUBAPPALTATORI, abbiano ricevuto informazioni in merito alle regole salvavita e sulle conseguenze della violazione di queste ultime.

2.2.5 Oltre alle norme salvavita, è eventualmente possibile adottare regolamenti aggiuntivi specifici per il SITO o il progetto interessato. L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi di avere dimestichezza e fornire supporto all'attuazione dei suddetti regolamenti aggiuntivi specifici per il SITO o il progetto interessato.

2.3 Comportamento nel sito / assunzione di droghe e alcool

- 2.3.1** L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi che tutti i membri del PERSONALE adottino un comportamento consono e corretto durante la presenza nel SITO. La violazione della suddetta indicazione può eventualmente determinare l'allontanamento o l'esclusione dei membri del PERSONALE dal SITO.
- 2.3.2** Non è consentito portare o consumare droghe o alcolici nel SITO, ad eccezione dei farmaci prescritti in base alle esigenze.
- 2.3.3** I membri del PERSONALE presenti nel SITO non devono trovarsi sotto gli effetti di droghe o alcol. L'APPALTATORE è da ritenersi responsabile di accertarsi che tutti i membri del PERSONALE sottoposti al proprio controllo siano idonei allo svolgimento delle mansioni assegnate e che non siano sotto gli effetti di droghe illegali o riportino alterazioni negative dovute a prescrizioni mediche o farmaci da banco.
- 2.3.4** Il DATORE DI LAVORO ha facoltà di richiedere all'APPALTATORE di condurre test a campione contro il consumo di droghe e alcolici o per giusta causa in seguito ad eventuali incidenti. L'APPALTATORE è tenuto ad adottare le disposizioni necessarie e una politica tesa a semplificare i suddetti test, ivi compresa un'adeguata procedura disciplinare in risposta agli esiti positivi dei test.
- 2.3.5** Il DATORE DI LAVORO non tollera alcun documento di violenza, minaccia di violenza o discriminazione. Il manifestarsi di eventuali casi di questa natura determina misure disciplinari e può eventualmente provocare l'allontanamento dei membri del PERSONALE dal SITO.
- 2.3.6** Il DATORE DI LAVORO si riserva il diritto di allontanare gli eventuali membri del PERSONALE dal sito che non soddisfino i summenzionati requisiti.

3 SISTEMA GESTIONALE HSE

3.1 Politica HSE

- 3.1.1** L'APPALTATORE è tenuto ad adottare una politica a favore di salute, sicurezza e ambiente (HSE) che:
- Sia documentata e approvata in modo evidente dalla direzione generale. Disponga di standard paragonabile alla politica del DATORE DI LAVORO, ivi comprese le dichiarazioni d'intenti di quest'ultimo fornite in allegato nell'Appendice 2. Risultati accessibile e comprensibile a tutti i membri del PERSONALE.
 - Sia attuata e promossa a tutti i livelli dell'organizzazione dell'APPALTATORE.

3.2 Definizione degli obiettivi

- 3.2.1** Uno degli obiettivi dell'APPALTATORE è favorire un luogo di lavoro privo di incidenti.
- 3.2.2** Gli obiettivi dell'APPALTATORE devono essere concentrati sugli indicatori principali e sulle attività proattive tese a ridurre la probabilità e il livello di gravità degli incidenti.

3.3 Sistema di gestione HSE

- 3.3.1** L'APPALTATORE è tenuto a disporre di un sistema di gestione HSE dotato di una completa documentazione ed implementato in modo efficace in modo da coprire tutti i settori dell'attività lavorativa nell'ambito dell'accordo contrattuale.
- 3.3.2** L'ambito di competenza del sistema di gestione HSE dell'APPALTATORE deve inoltre comprendere tutte le OPERE svolte dai SUBAPPALTATORI e le eventuali interfacce con il DATORE DI LAVORO e il SUBAPPALTATORE.
- 3.3.3** Il sistema di gestione HSE dell'APPALTATORE è eventualmente soggetto a revisioni da parte del DATORE DI LAVORO prima dell'avvio delle OPERE e in qualsiasi momento prima del completamento del contratto a seconda delle esigenze.
- 3.3.4** Il sistema di gestione HSE dell'APPALTATORE deve garantire la conformità a tutti i requisiti normativi in vigore relativi al paese in cui si svolgono le OPERE e alla buona prassi di settore comunemente accettata.

3.4 Interfacciamento al sistema di gestione HSE

- 3.4.1** L'APPALTATORE è tenuto a rendere note al DATORE DI LAVORO le interfacce, laddove rilevanti e per conoscenza dell'APPALTATORE, tra i sistemi di gestione HSE dell'APPALTATORE, del DATORE DI LAVORO e di altre eventuali parti che svolgano attività lavorative sotto la supervisione dell'APPALTATORE.
- 3.4.2** A discrezione della necessità riscontrata dal DATORE DI LAVORO, prima dell'avvio delle opere, l'APPALTATORE è tenuto a partecipare alle esercitazioni d'interfacciamento HSE sottoposte a documentazione al fine di individuare e controllare le interfacce tra i sistemi di gestione HSE dell'APPALTATORE, del DATORE DI LAVORO e di altre eventuali parti interessate. L'APPALTATORE è tenuto ad adottare le disposizioni concordate verificandone l'aggiornamento per tutta la durata delle opere.
- 3.4.3** Il DATORE DI LAVORO e l'APPALTATORE sono tenuti a documentare congiuntamente l'esito pattuito del processo d'interfacciamento HSE.
- 3.4.4** È necessario sottoporre la documentazione dell'interfaccia del sistema di gestione HSE del contratto ad un processo di revisione e aggiornamento per tutta la durata delle opere.

3.5 Gestione dei rischi HSE e sistemi di lavoro sicuri (Safe System of Work)

- 3.5.1** All'APPALTATORE si richiede di configurare un sistema di lavoro in sicurezza, ivi compresa la presentazione delle valutazioni dei rischi ([Hazard Risk Assessments](#)), anche note come analisi dei rischi sul posto di lavoro ([Job Hazard Analysis](#)) e le procedure di sicurezza ([Method Statements](#)) prima dell'avvio delle OPERE.
- 3.5.2** Per le mansioni soggette ad un fattore di rischio più elevato o laddove si ritenga la gestione delle OPERE più complessa, è eventualmente possibile richiedere all'APPALTATORE di ottenere l'autorizzazione in forma scritta rilasciata dal DATORE DI LAVORO o di adottare un modello SSOW più formale, quale un sistema di permessi che l'APPALTATORE deve sottoporre al DATORE DI LAVORO prima dell'avvio delle OPERE.

Tale sistema comprende a titolo esemplificativo, ma non esclusivo:

- Opere a caldo, ivi comprese saldatura, combustione e eventuali attività che generino fonti d'innesco o combustione, fra cui molatura e taglio
- Operazioni svolte in quota
- Opere elettriche
- Accesso ai quadri ad alta tensione
- Operazioni di sollevamento

Opere svolte in spazi angusti
Rimozione di parti permanenti barriere / rivestimenti a pavimento
Barriere, protezioni, schermature e segnali installate da altri
Opere di scavo / movimentazione terra
Installazione / Smontaggio di impalcature
Opere con amianto
Gru mobili in movimentazione in loco
Navi con martinetti in movimentazione in loco
Mezzi in funzione in prossimità di interferenze aeree

3.5.3 Il DATORE DI LAVORO si riserva il diritto di imporre un modello SSOW più formale ai sensi delle rispettive disposizioni.

3.5.4 Prima dell'avvio delle eventuali opere che comportino l'utilizzo di sostanze pericolose, l'APPALTATORE è tenuto a condurre una valutazione in conformità alle disposizioni di legge nazionali vigenti in materia. Le schede tecniche di sicurezza relative ai materiali non rappresentano valutazioni. Si raccomanda tuttavia di utilizzare le informazioni in esse contenute al fine di produrre le valutazioni.

3.5.5 L'APPALTATORE è tenuto a presentare con largo anticipo, ma almeno 4 settimane prima dell'avvio delle OPERE, tutta la documentazione relativa al lavoro in sicurezza, che in generale il DATORE DI LAVORO ha diritto di esaminare e commentare.

È eventualmente possibile aumentare o ridurre il suddetto termine di presentazione a discrezione del DATORE DI LAVORO, in caso di OPERE urgenti, impreviste e con breve preavviso o per lo svolgimento di attività edili / ad alto rischio che comportino un maggiore livello di complessità gestionale.

3.6 Gestione ambientale

- 3.6.1** L'APPALTATORE è tenuto a predisporre un piano di gestione ambientale in grado di coprire l'ambito delle OPERE oggetto della stipula del contratto.
- 3.6.2** L'APPALTATORE è tenuto a garantire in qualsiasi momento l'adozione di misure precauzionali adeguate alla tutela di atmosfera, suolo e acque riducendo al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante.
- 3.6.3** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurare l'adozione di misure precauzionali adeguate a tutelare la flora e la fauna del SITO.
- 3.6.4** L'APPALTATORE è tenuto ad assumersi la responsabilità e a munirsi delle misure di prevenzione tese a controllare eventuali fuoriuscite e emissioni nell'atmosfera, nel suolo o nelle acque rispettando sempre la conformità a licenze / permessi in vigore.
- 3.6.5** Nel corso dello svolgimento delle opere, l'APPALTATORE è tenuto a rendere prontamente disponibili i kit per gli sversamenti e altre eventuali attrezzature al fine di contenere le conseguenze delle fuoriuscite.
- 3.6.6** L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi che i propri dipendenti e lui stesso siano a conoscenza degli usi del suolo esistenti presso il SITO.
- 3.6.7** L'APPALTATORE è tenuto a garantire che le proprie opere non influiscano in modo negativo sullo sfruttamento del suolo in essere, ad esempio con attività agricole, ittiche, turistiche, ecc.
- 3.6.8** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurare di rispettare tutte le condizioni di autorizzazione in vigore per il SITO o il progetto interessato.

3.7 Gestione dei rifiuti

- 3.7.1** L'APPALTATORE è da ritenersi responsabile di garantire che le operazioni di manipolazione, stoccaggio, trattamento, trasporto e smaltimento dei rifiuti prodotti dal proprio ambito d'attività siano svolte in conformità a tutti i requisiti di legge locali, alle leggi vigenti in materia e ai requisiti del sistema gestionale HSE del DATORE DI LAVORO.
- 3.7.2** L'APPALTATORE è tenuto ad adottare le procedure di gestione dei rifiuti specifiche per il progetto / sito / cantiere navale in grado di coprire le infrastrutture destinate ai rifiuti, le procedure pertinenti del SITO, i ruoli e le responsabilità operative, lo stoccaggio e la gestione dei flussi dei rifiuti, lo smaltimento da parte degli APPALTATORI autorizzati e le istruzioni per l'ispezione degli impianti per i rifiuti.
- 3.7.3** L'APPALTATORE è tenuto a garantire che gli eventuali rifiuti prodotti dalle proprie attività siano separati presso il SITO e conservati in modo sicuro ed affidabile in appositi contenitori prima del trasferimento presso un centro di smaltimento autorizzato / abilitato attraverso una compagnia di trasporti registrata / autorizzata.
- 3.7.4** È obbligatorio separare e smaltire gli eventuali rifiuti che contengano materiali nocivi come rifiuti pericolosi, ivi compresi tipi di olio e grasso, ecc. nonché panni o indumenti contaminati da olio e grasso.
- 3.7.5** Per i contenitori dei rifiuti è obbligatoria un'etichettatura chiaramente visibile in conformità allo schema nazionale di codifica a colori, laddove applicabile.
- 3.7.6** L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi di disporre di prove documentali per tutti i trasferimenti di rifiuti ai sensi delle disposizioni di legge nazionali.

3.8 Organizzazione HSE

- 3.8.1** L'APPALTATORE è tenuto a fornire professionisti HSE competenti per favorire le operazioni di pianificazione, esecuzione e monitoraggio delle OPERE intraprese dai propri dipendenti, da quelli dei propri SUBAPPALTATORI e da qualsiasi altro operatore che agisca per proprio conto.
- 3.8.2** L'APPALTATORE è tenuto a pattuire con il DATORE DI LAVORO gli aspetti considerati di un livello adeguato in termini di risorse HSE prima dell'avvio delle opere.
- 3.8.3** Nel caso in cui l'APPALTATORE si avvalga di consulenti esterni a supporto del progetto, è obbligato ad accertarsi che questi ultimi abbiano accesso al presente documento e a tutte le altre informazioni rilevanti.
- 3.8.4** Il DATORE DI LAVORO richiede alla direzione della linea dell'APPALTATORE di accettare e dimostrare la responsabilità HSE nei confronti delle rispettive squadre e degli eventuali SUBAPPALTATORI sotto la loro direzione.
- 3.8.5** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurare che le risorse HSE fondamentali siano a conoscenza dei requisiti di legge specifici del paese interessato.

3.9 Formazione e competenza

- 3.9.1** L'APPALTATORE è tenuto a garantire che tutti membri del PERSONALE dispongano di adeguate qualifiche, una formazione appropriata, esperienze e conoscenze consone allo svolgimento corretto e sicuro delle mansioni assegnate e che siano idonei dal punto di vista medico alle specifiche attività a cui sono stati destinati.
- 3.9.2** L'APPALTATORE è tenuto ad accertarsi di aver ottenuto le registrazioni dei certificati di formazione di tutti i membri del PERSONALE e di renderle immediatamente disponibili presso il SITO, laddove siano richieste a titolo dimostrativo.
- 3.9.3** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurarsi che tutti i membri del PERSONALE presenti presso il SITO abbiano completato con successo un'introduzione alla salute e alla sicurezza specifica per il SITO / un orientamento al SITO o percorsi simili al fine di sensibilizzarli nei confronti delle situazioni a rischio tipiche del sito.
- 3.9.4** Il DATORE DI LAVORO rende obbligatori i corsi di formazione GWO come riportato di seguito.

Sono necessari i seguenti corsi per le opere non correlate alle turbine:

- Movimentazione manuale di carichi
- Primo soccorso

Sono necessari i seguenti corsi per le opere correlate alle turbine:

Il corso di formazione standard sulla sicurezza di base GWO comprende i 4 moduli riportati di seguito:

- Primo soccorso
- Protezione antincendio
- Movimentazione manuale dei carichi
- Lavori in quota, cioè il salvataggio e l'utilizzo di sistemi di protezione anticaduta (in caso di operazioni svolte in p quota comprese nell'ambito delle attività di lavoro)

Per le attività lavorative / i trasferimenti offshore, è richiesto anche il seguente modulo:

- Sopravvivenza in mare (solo per installazioni offshore)

Si raccomanda di partecipare ai corsi di formazione forniti dagli addetti alla formazione GWO certificati, se disponibili nel paese interessato. Nel caso in cui i requisiti delle leggi locali definiscano standard più elevati, si applicano questi ultimi in tutte le regioni.

Translation for guidance only. Not for use in contracts

3.10 Attività di lavoro

- 3.10.1** Il DATORE DI LAVORO si impegna a favore di un coinvolgimento HSE attivo in tutte le attività lavorative per garantire la cultura del We Care. Tale attività richiede la collaborazione dell'APPALTATORE nell'organizzazione di visite d'ispezione HSE presso il SITO secondo una frequenza pattuita con il DATORE DI LAVORO al fine di osservare le pratiche di lavoro sia positive che negative.
- 3.10.2** L'APPALTATORE è tenuto a predisporre un programma comportamentale al fine di agevolare la suddetta attività.
- 3.10.3** L'APPALTATORE deve favorire la visibilità dell'alta dirigenza presso il SITO al fine di comprovare il proprio impegno nei confronti di HSE e delle maestranze.
- 3.10.4** L'APPALTATORE è tenuto ad incoraggiare in modo attivo i membri del PERSONALE a intervenire nei casi in cui siano testimoni di comportamenti a rischio / procedure diverse da quelle idonee e a partecipare ad un dialogo positivo che accompagni un processo di continuo miglioramento e conduca ad ambienti di lavoro più sicuri.

3.11 Benessere

- 3.11.1** L'APPALTATORE è tenuto a predisporre programmi e iniziative a favore del benessere del proprio PERSONALE, come aspetto rilevante per le opere. L'APPALTATORE è tenuto a fornire al DATORE DI LAVORO su richiesta di quest'ultimo le dimostrazioni dei suddetti programmi ed iniziative.

3.12 Idoneità sanitaria / Idoneità al lavoro

- 3.12.1** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurarsi che tutti i membri del PERSONALE che accedano alle turbine eoliche siano idonei per eseguire lavori in quota dal punto di vista medico.
- 3.12.2** L'APPALTATORE è inoltre tenuto a garantire che gli addetti allo svolgimento di mansioni specifiche siano idonei al lavoro, come ad esempio i soggetti che eseguono attività che richiedono la certificazione di idoneità al lavoro rilasciata da un medico specifico.

3.13 Gestione dei rischi legati all'affaticamento

- 3.13.1** L'APPALTATORE è tenuto ad adottare contromisure destinate al controllo degli effetti dell'affaticamento provocato dagli orari di lavoro in conformità alle disposizioni di legge nazionali.

3.14 Mobilitazione / Avvio delle opere

- 3.14.1** Prima della mobilitazione e dell'avvio di qualsiasi opera, l'APPALTATORE è tenuto a fornire una conferma in forma scritta in cui si dichiara che l'APPALTATORE e gli eventuali SUBAPPALTATORI soddisfano i requisiti del CONTRATTO.
- 3.14.2** Prima dell'avvio delle opere, l'APPALTATORE è tenuto ad informare tutti i membri del PERSONALE in merito agli aspetti fondamentali delle attività lavorative. L'APPALTATORE è tenuto a garantire di aver fornito a tutti i nuovi membri del PERSONALE le adeguate informazioni.
- 3.14.3** L'APPALTATORE è tenuto a trasmettere tutte le informazioni in modo da renderle di facile comprensione per tutti i membri del PERSONALE.

3.15 Comunicazioni e incontri HSE

- 3.15.1** L'APPALTATORE è tenuto ad assicurare una comunicazione HSE efficace ed efficiente per tutta la durata delle opere, ivi compresi a titolo esemplificativo, ma non esaustivo la prima riunione di coordinamento (dopo l'aggiudicazione del contratto), incontri HSE del SITO, colloqui tecnici e sedute d'aggiornamento quotidiane, newsletter, avvisi sulla sicurezza, ecc. L'APPALTATORE è tenuto a gestire e registrare i verbali di tali riunioni mettendoli a disposizione del DATORE DI LAVORO su richiesta di quest'ultimo.
- 3.15.2** L'APPALTATORE è tenuto a consultare in modo continuativo tutti i membri del PERSONALE coinvolti nelle opere in merito alle questioni HSE favorendo una partecipazione attiva e una comunicazione bidirezionale.
- 3.15.3** L'APPALTATORE è tenuto a nominare un responsabile presso il SITO che partecipi agli incontri HSE del DATORE DI LAVORO. Il SUBAPPALTATORE è tenuto a partecipare a seconda dei casi.
- 3.15.4** L'APPALTATORE è tenuto a definire e sottoporre a manutenzione i cartelli informativi HSE per i nuovi progetti / siti posizionandoli in modo strategico per garantire sempre la visibilità e l'accessibilità delle comunicazioni fondamentali. È necessario mantenere aggiornate tutte le informazioni mostrate. Per quanto concerne i SITI preesistenti, l'APPALTATORE è tenuto ad utilizzare i cartelli informativi HSE precedentemente realizzati dal DATORE DI LAVORO.

3.16 Relazioni sui risultati HSE

3.16.1 L'APPALTATORE è tenuto a presentare al DATORE DI LAVORO le relazioni sui risultati HSE. Le suddette relazioni devono fornire un quadro specifico dei risultati HSE solo per il CONTRATTO, ma non sui risultati aziendali dell'APPALTATORE, e comprendere almeno le seguenti informazioni:

- Totale delle ore di lavoro (ivi compresi i SUBAPPALTATORI e le ripartizioni delle autorità giuridiche)
- Stato di avanzamento rispetto all'attuazione del PIANO HSE DEL CONTRATTO e ai KPI
- Elenco di tutti gli incidenti ivi compresa una breve descrizione dei casi
- Numero di decessi (FAT)
- Numero di incidenti con inattività (LTI)
- Numero di casi a lavoro limitato (RWC)
- Numero di casi di primo soccorso (FAC)
- Casi di trattamento medico (MTC)
- Numero di mancati sinistri (NM) e osservazioni HSE
- Numero di incidenti ambientali (ENV) e difformità
- Eventuali avvisi o segnalazioni presentati alle autorità
- Totale dei giorni di inattività e totale dei giorni di lavoro a carico limitato
- Raccolta differenziata dei rifiuti in uscita dal SITO (peso / volume e tipologia di rifiuti)
- Altre eventuali informazioni HSE specifiche, come ad esempio colloqui tecnici, corsi di formazione, ispezioni / accertamenti, campagne o iniziative HSE, ecc.

3.16.2 È necessario concordare con il DATORE DI LAVORO il formato, il contenuto e la frequenza delle relazioni sui risultati HSE prima dell'avvio delle opere.

3.16.3 L'APPALTATORE è tenuto a presentare una relazione conclusiva sui risultati HSE al termine del periodo di validità del CONTRATTO.

3.17 Gestione degli incidenti HSE

3.17.1 L'APPALTATORE è tenuto a stabilire un sistema per garantire la segnalazione e l'accertamento di tutti gli incidenti.

3.17.2 L'APPALTATORE è tenuto ad incaricare solo i membri del PERSONALE competenti per la gestione degli accertamenti.

3.17.3 L'APPALTATORE è tenuto a rendere noti alle autorità nazionali e/o locali gli eventuali incidenti HSE secondo le scadenze previste dalle disposizioni di legge.

3.17.4 Allo stesso tempo, l'APPALTATORE è tenuto a segnalare tutti gli incidenti e i mancati sinistri al DATORE DI LAVORO in base alle classificazioni degli incidenti e alle scadenze concordate riportate di seguito.

Incidenti reali / potenziali ad elevata gravità

È necessario segnalare questi incidenti telefonicamente entro e non oltre un'ora, laddove tale pratica risulti sicura, al rappresentante del DATORE DI LAVORO e alla sala di controllo del SITO / centro di coordinamento marittimo.

È necessario presentare la relazione iniziale dell'ispezione al DATORE DI LAVORO entro e non oltre 14 giorni e in seguito fornire gli aggiornamenti relativi all'avanzamento dei lavori su base settimanale fino alla conclusione.

Gli incidenti reali / potenziali ad alta gravità sono definiti come riportato di seguito.

- Salute e sicurezza: decesso, lesioni gravi in grado di stravolgere lo stile di vita o lesioni gravi a lungo termine
- Risorse: incidenti in grado di provocare tempi di inattività e/o danni con costi superiori a 1 mil. €
- Ambiente: incidenti ambientali gravi o di vasta entità:
 - Gravi danni ambientali con una durata prevista superiore alle quattro settimane per le attività di bonifica presso il SITO o che non è possibile riparare determinando di conseguenza danni a lungo termine E/O
 - Interesse dei media regionali, nazionali o internazionali E/O
 - Grande preoccupazione delle parti interessate (svariati reclami della comunità) E/O
 - Procedimento civile o penale

Incidenti reali / potenziali a media gravità

È necessario segnalare in modo verbale questi incidenti al rappresentante del DATORE DI LAVORO non appena risulti ragionevolmente possibile. È prevista una notifica formale tramite e-mail entro e non oltre 3 giorni lavorativi.

È necessario presentare la relazione iniziale dell'ispezione al DATORE DI LAVORO entro e non oltre 14 giorni e in seguito fornire gli aggiornamenti relativi all'avanzamento dei lavori su base settimanale fino alla conclusione.

Gli incidenti reali / potenziali a media gravità sono definiti come riportato di seguito.

- Salute e sicurezza: lesione con tempo di inattività (LTI), caso a lavoro limitato (RWC), caso di trattamento medico (MTC)
- Risorse: incidenti in grado di provocare tempi di inattività e/o danni con costi compresi tra 200k € e 1 mil. €
- Ambiente, incidente ambientale moderato:
 - Danni ambientali moderati che si stima di poter risolvere entro un periodo massimo di quattro settimane di attività di bonifica presso il SITO E/O
 - Interesse dei media locali E/O
 - Moderata preoccupazione delle parti interessate (reiterate rimostranze della comunità) E/O
 - Interventi di applicazione della legge, come ad esempio multe, avvisi, ordini

Incidenti reali / potenziali a bassa gravità

È necessario segnalare questi incidenti al rappresentante del DATORE DI LAVORO non appena ragionevolmente possibile, ma entro e non oltre 7 giorni.

Gli incidenti reali / potenziali a bassa gravità sono definiti come riportato di seguito.

- Salute e sicurezza: caso di pronto soccorso (FAC)
- Risorse: incidenti in grado di provocare tempi di inattività e/o danni con costi inferiori a 200k €
- Ambiente: incidente ambientale lieve:
 - Danni ambientali lievi che sono probabilmente risolvibili con mezzi semplici entro un massimo di 7 giorni dalle attività di bonifica presso il SITO E/O
 - Intervento /controllo necessario E/O
 - Lettera di avviso dell'autorità competente E/O
 - Ridotta preoccupazione delle parti interessate (reclamo isolato della comunità)

* Per gravità potenziale (mancati sinistri) si intende la presenza del potenziale in grado di scatenare i summenzionati scenari.

3.18 Preparazione e risposta alle emergenze

3.18.1 Laddove richiesto, L'APPALTATORE è obbligato a rispettare i piani e le procedure di reazione alle emergenze del DATORE DI LAVORO durante lo svolgimento delle attività operative in un progetto / SITO del DATORE DI LAVORO.

3.18.2 Per alcune attività, in base alla valutazione dei rischi, l'APPALTATORE è tenuto ad implementare il proprio piano di risposta all'emergenza e le proprie disposizioni prima dell'avvio delle attività, prendendo in considerazione tutti gli scenari di risposta alle emergenze Prevedibili.

3.18.3 L'APPALTATORE e il DATORE DI LAVORO sono tenuti ad eseguire le esercitazioni al fine di individuare e risolvere le eventuali situazioni conflittuali prima dell'avvio delle opere. In caso di necessità, è possibile redigere un documento provvisorio.

Per ottenere ulteriore supporto, consultare le "linee guida della buona prassi per la reazione alle emergenze offshore integrate G+ (G+ IOER) per la produzione delle energie rinnovabili offshore" o le "linee guida della buona prassi per la reazione alle emergenze a terra SAFETYON per la produzione dell'energia eolica a terra".

3.18.4 L'APPALTATORE seleziona e nomina i membri competenti del PERSONALE per semplificare e favorire la reazione alle emergenze.

3.18.5 Su richiesta, l'APPALTATORE è tenuto a condurre o partecipare ad esercitazioni di reazione alle emergenze, come ad esempio incendi, sversamenti, evacuazioni, recupero di feriti, attività marittime come il salvataggio dei dispersi in mare, ecc. al fine di verificare l'efficacia delle proprie procedure e attrezzature di reazione alle emergenze, nonché le conoscenze e le competenze di tutti i membri del PERSONALE coinvolti.

3.18.6 L'APPALTATORE è tenuto a documentare le esercitazioni d'emergenza condividendo i risultati con il DATORE DI LAVORO e con qualsiasi ente normativo a seconda delle esigenze.

3.19 Accertamenti, revisioni e ispezioni HSE

3.19.1 L'APPALTATORE è tenuto ad eseguire accertamenti, revisioni e ispezioni presso il SITO a come richiesto dal sistema di gestione HSE dell'APPALTATORE o in base alle richieste del DATORE DI LAVORO.

Gli accertamenti condotti dall'APPALTATORE sono destinati a verificare la conformità di tutti gli obblighi di legge, delle condizioni e delle clausole di licenze, consensi e permessi specifici, nonché di politiche e procedure interne del DATORE DI LAVORO.

3.19.2 L'APPALTATORE è tenuto a presentare al DATORE DI LAVORO le relazioni di accertamenti, revisioni e ispezioni una volta terminate.

3.19.3 L'APPALTATORE è tenuto ad essere in grado di dimostrare l'effettiva attuazione delle conclusioni di accertamenti, revisioni ed ispezioni.

3.19.4 Il DATORE DI LAVORO monitora i risultati HSE dell'APPALTATORE confrontandoli con i KPI e le previsioni minime pattuite prima dell'avvio delle opere al fine di individuare tendenze, opportunità di miglioramento e pratiche positive.

3.19.5 Il DATORE DI LAVORO si riserva il diritto di condurre le proprie ispezioni e verifiche dell'APPALTATORE secondo una frequenza pattuita con l'APPALTATORE senza sostenere eventuali spese dovuti ai tempi di inattività mentre l'APPALTATORE è tenuto a garantire la sua completa collaborazione.

3.20 Registri HSE

3.20.1 L'APPALTATORE è tenuto a conservare tutti i registri HSE specifici relativi alla propria attività lavorativa ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia. Il DATORE DI LAVORO è tenuto a fornire l'accesso ai suddetti registri su richiesta.

3.21 Dispositivi di protezione individuale (DPI)

3.21.1 L'APPALTATORE è tenuto a fornire, utilizzare e sottoporre a manutenzione i DPI a seconda delle esigenze espresse dalla valutazione dei rischi e in conformità alle disposizioni nazionali di legge.

3.21.2 L'APPALTATORE è tenuto a garantire di aver sottoposto le proprie maestranze ad appropriati corsi di formazione in merito all'utilizzo dei DPI e di utilizzare i DPI in modo corretto.

3.21.3 Tutti i DPI devono essere conformi ai requisiti di legge e agli standard EN o a regolamentazioni equivalenti, quali ANSI.

3.21.4 Nei siti di RWE Renewables trovano applicazione i requisiti specifici riportati di seguito.

- Acque aperte - È necessario fornire ed indossare i giubbotti di salvataggio omologati durante lo svolgimento delle attività lavorative in prossimità di acque aperte.
- È obbligatorio indossare i seguenti DPI durante la salita / discesa nelle turbine eoliche:
 - Imbracatura completa (EN361/EN358)
 - Doppio cordino con doppio gancio (con assorbitore - EN355)
 - **Cordino di posizionamento (EN358)**
 - Slider (EN353)
 - Casco **rigido** (EN12492 e EN397) con torcia frontale
 - Calzature di sicurezza con validi supporti per le caviglie
- Dispositivi di protezione individuale anticaduta - La restrizione riportata di seguito è in vigore in tutti i siti / progetti di RWE Renewables.
 - Non sono consentiti in nessun caso i moschettoni antiblocco o a chiusura singola.

3.21.5 Laddove l'APPALTATORE richieda ai membri del personale di RWE Renewables una formazione aggiuntiva o DPI al di fuori degli standard di RWE, questi ultimi devono essere forniti a spese dell'APPALTATORE.

3.22 Registro delle presenze

3.22.1 L'APPALTATORE è tenuto a garantire che tutti i propri dipendenti, quelli dei propri subappaltatori e gli eventuali visitatori registrino su base giornaliera la loro presenza presso il SITO in modo da favorire un semplice conteggio del numero di soggetti presenti in caso d'incendio o di altre eventuali emergenze.

3.22.2 Per quanto riguarda i siti non presidiati o laddove non siano disponibili strutture in loco per la registrazione delle presenze, l'APPALTATORE è tenuto a comunicare alla sala di controllo operativa o al responsabile di turno gli orari previsti di arrivo e partenza.

3.23 Operazioni di sollevamento

3.23.1 Gli equipaggiamenti di sollevamento, i dispositivi di sollevamento (macchinari) e i paranchi, indicati di seguito in modo collettivo con "attrezzature di sollevamento", devono essere conformi ai requisiti delle disposizioni di legge nazionali vigenti in materia e ai requisiti amministrativi.

3.23.2 L'APPALTATORE è tenuto a mantenere tutte le attrezzature di sollevamento sotto stretto controllo al fine di evitare eventuali usi non autorizzati.

3.23.3 È consentito utilizzare solo le attrezzature di sollevamento munite di omologazioni e certificazioni adeguate. L'APPALTATORE deve mantenere un sistema adeguato e idoneo alla gestione delle ispezioni e degli esami approfonditi di tutte le attrezzature di sollevamento.

3.23.4 È vietato utilizzare i "ganci a C".

3.23.5 Prima di eseguire qualsiasi operazione di sollevamento, un addetto competente, nominato dall'APPALTATORE, è tenuto a stilare un piano di sollevamento adeguato fornendo un livello di dettagli consono alla natura del sollevamento, come ad esempio complessità, peso, distanza della corsa, condizioni atmosferiche, ecc. Il piano di sollevamento deve essere integrato dalla documentazione aggiuntiva necessaria, come ad esempio i test di stabilità del suolo.

3.23.6 L'APPALTATORE deve ottenere l'autorizzazione in forma scritta dal DATORE DI LAVORO, nonché tutti gli altri permessi amministrativi richiesti ai sensi della legislazione nazionale prima della movimentazione di gru mobili o altre eventuali attrezzature di sollevamento di grandi dimensioni disponibili in loco.

3.23.7 RWE Renewables e tutti gli eventuali APPALTATORI principali che sono stati nominati devono essere in grado di monitorare i sistemi di sollevamento al fine di soddisfare i propri ruoli e responsabilità, ivi compresi l'eventuale appartenenza al personale addetto alle opere e l'accesso all'area interdetta destinata al sollevamento al fine di adempiere ai propri obblighi di legge, come ad esempio il monitoraggio e la conformità. Un metodo sicuro per svolgere tali attività deve essere trattato in quanto parte del metodo SSOW.

4 GESTIONE DEI SUBAPPALTATORI

4.1.1 L'APPALTATORE è tenuto ad informare il DATORE DI LAVORO in anticipo e in tempi ragionevoli in merito alle opere che intende subappaltare e ai SUBAPPALTATORI da impiegare.

- 4.1.2** L'APPALTATORE deve essere in grado di dimostrare di aver applicato procedure di selezione che garantiscano la competenza comprovata dei propri SUBAPPALTATORI per lo svolgimento delle OPERE in sicurezza.
- 4.1.3** L'APPALTATORE è tenuto a predisporre un processo formale per il monitoraggio dei risultati HSE del SUBAPPALTATORE.
- 4.1.4** Il DATORE DI LAVORO si riserva il diritto di condurre ad intervalli periodici eventuali ispezioni del processo dell'APPALTATORE per eseguire le valutazioni HSE del SUBAPPALTATORE. Inoltre, il DATORE DI LAVORO si riserva il diritto di impedire al SUBAPPALTATORE l'accesso ad eventuali SITI / progetti sotto il proprio controllo.
- 4.1.5** L'APPALTATORE è tenuto a fornire al SUBAPPALTATORE almeno le seguenti informazioni:
- PERICOLI HSE specifici del SITO rilevanti per le opere del SUBAPPALTATORE
 - Politiche e procedure del DATORE DI LAVORO, ivi compresi i presenti requisiti
 - PIANO HSE DEL CONTRATTO
- 4.1.6** L'APPALTATORE è tenuto a garantire che il SUBAPPALTATORE acquisisca dimestichezza delle informazioni fornite.
- 4.1.7** L'APPALTATORE è da ritenersi responsabile dei risultati HSE del SUBAPPALTATORE e degli eventuali miglioramenti da apportare.
- 4.1.8** L'APPALTATORE è tenuto a garantire l'esame e l'integrazione dei piani HSE dei SUBAPPALTATORI nel PIANO HSE DEL CONTRATTO.
- 4.1.9** L'APPALTATORE è tenuto a fornire una valutazione dei risultati HSE del SUBAPPALTATORE al termine delle opere.

5 PIANO HSE DEL CONTRATTO

- 5.1.1** L'APPALTATORE è tenuto a predisporre e presentare un PIANO HSE DEL CONTRATTO specifico per l'ambito delle OPERE.
- 5.1.2** Il PIANO HSE DEL CONTRATTO è destinato a fornire una spiegazione dettagliata dei sistemi di gestione HSE per le diverse fasi del progetto o delle opere intraprese.
- 5.1.3** L'APPALTATORE è tenuto a garantire l'esame e l'integrazione dei piani HSE dei SUBAPPALTATORI nel PIANO HSE DEL CONTRATTO.
- 5.1.4** Il formato e i contenuti fondamentali del PIANO HSE DEL CONTRATTO devono essere conformi agli standard concordati dal DATORE DI LAVORO. Il PIANO HSE DEL CONTRATTO deve comprendere almeno i seguenti aspetti:
- Tutti i contenuti rilevanti ai sensi della legislazione nazionale, delle licenze, dei premissi e delle autorizzazioni e di quanto stabilito dal DATORE DI LAVORO
 - Obiettivi HSE dell'APPALTATORE da coordinare con quelli del DATORE DI LAVORO per HSE
 - PERICOLI HSE associati alle opere
 - Organigramma dell'APPALTATORE per la definizione di ruoli e responsabilità (HSE) in relazione alle opere e gli altri contatti fondamentali
 - Modello SSOW, programmi e altre attività HSE proposti dall'APPALTATORE al fine di ridurre i rischi associati alle opere
 - Attività dell'APPALTATORE tese alla correzione e al miglioramento continuo dei risultati HSE

- Programma dell'APPALTATORE per:
 - Accertamenti e ispezioni HSE (monitoraggio dei risultati)
 - Incontri HSE, visita del SITO e scadenze degli appuntamenti nelle fasi di mobilitazione, esecuzione delle opere e smobilitazione

5.1.5 L'APPALTATORE è tenuto ad utilizzare il PIANO HSE DEL CONTRATTO al fine di coordinare tutte le OPERE DEL SITO e le attività in subappalto con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia del coordinamento del SITO e di evitare pratiche di lavoro a rischio.

5.1.6 L'APPALTATORE è tenuto a presentare il PIANO HSE DEL CONTRATTO al DATORE DI LAVORO con largo anticipo, ma almeno 4 settimane prima dell'avvio delle opere.

È eventualmente possibile aumentare o ridurre il suddetto termine di presentazione a discrezione del DATORE DI LAVORO, in caso di OPERE urgenti, impreviste e con breve preavviso o per lo svolgimento di attività edili / ad alto rischio che comportino un maggiore livello di complessità gestionale.

5.1.7 La portata del PIANO HSE DEL CONTRATTO deve essere consona alla natura e alla complessità delle opere.

5.1.8 Nel caso in cui il DATORE DI LAVORO ritenga insufficiente il PIANO HSE DEL CONTRATTO, l'APPALTATORE è tenuto ad apportarvi le eventuali modifiche.

5.1.9 Il DATORE DI LAVORO è tenuto ad accettare il PIANO HSE DEL CONTRATTO prima dell'avvio delle opere.

5.1.10 L'APPALTATORE è tenuto a considerare il PIANO HSE DEL CONTRATTO alla stregua di un documento vivo assicurandosi di mantenerlo aggiornato per la durata del progetto e sottoponendolo a revisioni prima di ogni fase delle opere.

5.1.11 L'APPALTATORE è tenuto a documentare i risultati e lo stato d'avanzamento rispetto al PIANO HSE DEL CONTRATTO.

Registro delle modifiche

Data	Pagina	Modifica	Revisione a cura di
Gennaio 2023	Tutte	Prima edizione per l'utilizzo in OFF (in sostituzione della soluzione provvisoria) e OPEA	Sebastian Godwin

Data della revisione successiva	Gennaio 2025
--	--------------

Appendici

Appendice 1 - Norme salvavita del DATORE DI LAVORO

8 regole, un solo obiettivo: #enjoytomorrow



Modalità di lavoro sicure

Prima di svolgere una determinata mansione, occorre eseguirne una valutazione per identificare i pericoli e garantire che siano messi in atto controlli appropriati per prevenire danni



Dispositivi di protezione e apparecchiature critiche per la sicurezza

Non manomettere i dispositivi di protezione o le apparecchiature critiche per la sicurezza, salvo nel caso in cui sia stata ricevuta un'autorizzazione formale per aggirare i controlli di sicurezza nell'ambito della pianificazione del lavoro



Disinserimento della corrente

Prima di cominciare un'attività occorre disinserire la corrente degli impianti e verificare la correttezza dell'operazione, salvo nel caso in cui sia stata ricevuta un'autorizzazione formale scritta



Attività lavorative in quota

Quando si eseguono attività in quota che comportano un rischio di caduta, occorre utilizzare sistemi di arresto della caduta e tenere agganciati in qualsiasi momento i dispositivi di protezione individuale, a meno che non siano stati predisposti sistemi collettivi di prevenzione delle cadute



Carichi sospesi e aree interdette

È vietato lavorare o transitare sotto carichi sospesi o accedere ad aree interdette senza la relativa autorizzazione



Caduta di oggetti

Tutti gli strumenti e le attrezzature che presentano un rischio di caduta devono essere messi in sicurezza o conservati in maniera idonea al fine di prevenirne la caduta diretta o indiretta, in modo da non rappresentare un pericolo



Processi di sollevamento

I processi di allestimento e sollevamento devono essere programmati, controllati e ben compresi da tutti i soggetti coinvolti. Tutti i dispositivi e accessori di sollevamento utilizzati devono essere adatti all'attività in questione, sottoposti a un'ispezione visiva, provvisti di un certificato di prova valido e privi di difetti prima dell'inizio di un lavoro



Guida

Tutti i viaggi devono essere pianificati e intrapresi solo quando i conducenti sono in condizioni idonee a tale scopo, le cinture di sicurezza devono essere sempre allacciate, la guida deve essere effettuata in modo responsabile e in linea con le condizioni meteorologiche e stradali

rwe.com



Appendice 2 - Dichiarazione d'intenti del DATORE DI LAVORO



Politica della salute, sicurezza e ambiente di RWE Renewables.

Come membro della famiglia RWE, RWE Renewables persegue lo stesso obiettivo di RWE: La nostra energia per una vita sostenibile. È la finalità per cui esistiamo e che ci fa andare avanti ogni giorno. Siamo appassionati di energie rinnovabili e dell'impatto che creiamo per il mondo. Siamo un'azienda socialmente responsabile e forniamo un contributo positivo all'ambiente, all'economia e alla società.

L'eccellenza in salute, sicurezza e ambiente, la pietra angolare prestazioni sostenibili.

In RWE Renewables siamo convinti che possiamo raggiungere un successo sostenibile nel lungo termine solo puntando sulle persone. Creiamo e forniamo condizioni di lavoro sicure e salubri. Siamo convinti che tutti gli infortuni siano prevedibili e che, quindi, anche un solo infortunio è uno di troppo. Lavoriamo con passione per la tutela del nostro pianeta e ci impegniamo con la massima dedizione a sostegno delle società nel mondo, affinché si rispetti la soglia dei due gradi fissata dalle Nazioni Unite e un saldo netto delle emissioni pari a zero entro il 2040.

In breve: ci prendiamo cura delle persone, dei beni e dell'ambiente, ovunque operiamo e qualsiasi cosa facciamo.



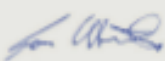
#Enjoytomorrow

I nostri impegni

Viviamo fedeli ai nostri impegni, sollecitiamo tutti i colleghi e incoraggiamo tutti i partner a rispettarli e ad agire di conseguenza:

- Il nostro management dimostra visibilmente la leadership in materia di salute, sicurezza e ambiente (HSE) in tutti i nostri processi, attività e decisioni aziendali.
- Interventiamo con azioni decise per garantire e promuovere la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, i partner dell'azienda e il vicinato oltre che per garantire la protezione dell'ambiente: ovunque siamo e qualsiasi cosa facciamo. Evitiamo i pericoli, riduciamo i rischi e miglioriamo costantemente le nostre prestazioni.
- Dedichiamo energia e attenzione a prevenire danni, a conservare e migliorare la salute e il benessere di dipendenti, partner e altre persone coinvolte nella nostra catena di creazione del valore.
- Offriamo a colleghi e business partner gli strumenti per assumersi la loro responsabilità personale, per essere da modello in ambito HSE, avere il coraggio di porre fine a modalità di lavoro insicure e contestare condizioni di mancata sicurezza.
- Apprezziamo e riconosciamo l'eccellenza nei comportamenti e nella performance HSE, cerchiamo di trovare modalità di lavoro più sicure e siamo orgogliosi di condividere attivamente le buone prassi HSE.
- Accogliamo feedback costruttivi e puntiamo sull'implementazione della nostra politica HSE.
- Abbiamo una concezione olistica della protezione ambientale estesa a tutto il ciclo di vita, che mira a ridurre l'impatto ambientale migliorando la produzione, l'accumulo e l'utilizzo dell'energia verde.
- Ci impegniamo per garantire l'integrità dei nostri beni al fine di migliorare la produzione di energia pulita prevenendo danni alla salute umana e all'ambiente.

We care today, so everyone enjoys tomorrow



Sven Uebermöhlen
CEO RWE Offshore Wind



Katja Wörnischel
CEO RWE Renewables Europe & Australia



Silvia Ortín Ríos
CEO RWE Renewables Americas

rwe.com