

RWE Power

Integrated Sustainability Policy

We support the RWE Group's sustainability strategy and implement it consistently.

1. Health and Safety, Process Safety, Environmental Protection, Energy Efficiency, Quality, Information Security and Corporate Security as well as Data Protection are of high importance and are in line with international standards.
2. Each manager and employee is responsible for the compliance with this Policy.
3. We comply with legal obligations and self-commitments, consider political developments and align our actions accordingly.
4. We continuously develop our facilities, approaches and processes to ensure a resource-conserving and future-oriented energy supply under the condition of economic efficiency.
5. We consider relevant opportunities to add value and to minimise identified risks in all our activities.
6. We provide the appropriate personnel and financial resources to achieve our defined objectives and regularly evaluate our achievements.
7. We seek to improve ourselves continuously, e.g. using NWoW. We assess the efficiency and appropriateness of our management systems and foster stepwise integration.
8. All injuries are avoidable. Occupational Health & Safety comes first.
 - We want NO accidents!
 - We will not work if the activity or work area is not safe!
 - We all act as role models!
 - We keep our eyes open and do not look the other way!
 - We treat contractors and RWE employees equally!
9. We understand and comply with the expectations and requirements of our internal and external customers. We require the same from our contractors and partner companies.
10. We value the performance of our employees. We promote open communication and support company-wide and secure information exchange.
11. We develop and train our employees and strive for the continuous improvement of their awareness of our management systems.
12. We communicate openly about our business and ensure transparency with employees and the workers representatives, the RWE Group and the public. We cultivate dialogue with neighbours, public authorities and stakeholders.

Essen, October 2019
Board of RWE Power


Dr. Frank Weigand


Nikolaus Valerius


Dr. Lars Kulik


Ralf Giesen

RWE Power

Integrierte Nachhaltigkeitsgrundsätze

Wir unterstützen die konzernweite Nachhaltigkeitsstrategie und setzen diese konsequent um.

1. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Anlagensicherheit, Umweltschutz und Energieeffizienz, Qualität, Informations- und Unternehmenssicherheit sowie Datenschutz haben für uns hohe Bedeutung und sind an internationalen Standards ausgerichtet.
2. Jeder Vorgesetzte und Mitarbeiter trägt Verantwortung für die Einhaltung dieser Grundsätze.
3. Wir setzen gesetzliche Vorgaben und Selbstverpflichtungen um, orientieren uns an gesellschaftspolitischen Entwicklungen und richten unser Handeln hiernach aus.
4. Wir entwickeln unsere Anlagen, Vorgehensweisen und Prozesse ständig weiter, um unter der Maßgabe der Wirtschaftlichkeit eine ressourcenschonende und zukunftsorientierte Energieversorgung zu gewährleisten.
5. Wir berücksichtigen bei unseren Aktivitäten relevante Chancen, um die Wertschöpfung zu erhöhen, und identifizierte Risiken, um diese zu minimieren.
6. Wir stellen angemessene personelle und finanzielle Ressourcen bereit, um unsere gesetzten Ziele zu erreichen und bewerten regelmäßig deren Erreichung.
7. Wir wollen uns kontinuierlich verbessern, z.B. durch NWoW. Wir bewerten Wirksamkeit und Angemessenheit unserer Managementsysteme und unterstützen die schrittweise Integration.
8. Alle Verletzungen sind vermeidbar. Arbeits- und Gesundheitsschutz hat Vorrang.
Wir wollen keinen Unfall!
Wir machen keine Arbeit, die nicht sicher durchgeführt werden kann!
Wir alle sind Vorbild!
Wir schauen nicht weg!
Wir behandeln Fremde wie Eigene!
9. Wir verstehen und erfüllen die Erwartungen und Anforderungen unserer internen und externen Kunden. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten und Partnern.
10. Wir wertschätzen die Leistung unserer Mitarbeiter. Wir legen Wert auf eine offene Kommunikation und fördern den unternehmensweiten und sicheren Informationsaustausch.
11. Wir entwickeln und schulen unsere Mitarbeiter und streben eine nachhaltige Stärkung des Bewusstseins der Mitarbeiter bezüglich unserer Managementsysteme an.
12. Wir kommunizieren offen über unser Handeln und sorgen für Transparenz bei Mitarbeitern und deren Vertretern, im Konzern und der Öffentlichkeit. Wir pflegen den Dialog mit Nachbarn, Behörden und gesellschaftlichen Interessengruppen.

Essen, Oktober 2019
Vorstand der RWE Power


Dr. Frank Weigand


Nikolaus Valerius


Dr. Lars Kulik


Ralf Giesen

RWE Generation

Integrated Sustainability Policy

We support the RWE Group's sustainability strategy and implement it consistently.

1. Health and Safety, Process Safety, Environmental Protection, Energy Efficiency, Quality, Information Security and Corporate Security as well as Data Protection are of high importance and are in line with international standards.
2. Each manager and employee is responsible for the compliance with this Policy.
3. We comply with legal obligations and self-commitments, consider political developments and align our actions accordingly.
4. We continuously develop our facilities, approaches and processes to ensure a resource-conserving and future-oriented energy supply under the condition of economic efficiency.
5. We consider relevant opportunities to add value and to minimise identified risks in all our activities.
6. We provide the appropriate personnel and financial resources to achieve our defined objectives and regularly evaluate our achievements.
7. We seek to improve ourselves continuously, e.g. using NWoW. We assess the efficiency and appropriateness of our management systems and foster stepwise integration.
8. All injuries are avoidable. Occupational Health & Safety comes first.
 - We want NO accidents!
 - We will not work if the activity or work area is not safe!
 - We all act as role models!
 - We keep our eyes open and do not look the other way!
 - We treat contractors and RWE employees equally!
9. We understand and comply with the expectations and requirements of our internal and external customers. We require the same from our contractors and partner companies.
10. We value the performance of our employees. We promote open communication and support company-wide and secure information exchange.
11. We develop and train our employees and strive for the continuous improvement of their awareness of our management systems.
12. We communicate openly about our business and ensure transparency with employees and the workers representatives, the RWE Group and the public. We cultivate dialogue with neighbours, public authorities and stakeholders.

Essen, October 2019
Board of RWE Generation



Roger Miesen



Katja van Dören



Ulf Kerstin

RWE Generation

Integrierte Nachhaltigkeitsgrundsätze

Wir unterstützen die konzernweite Nachhaltigkeitsstrategie und setzen diese konsequent um.

1. Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Anlagensicherheit, Umweltschutz und Energieeffizienz, Qualität, Informations- und Unternehmenssicherheit sowie Datenschutz haben für uns hohe Bedeutung und sind an internationalen Standards ausgerichtet.
2. Jeder Vorgesetzte und Mitarbeiter trägt Verantwortung für die Einhaltung dieser Grundsätze.
3. Wir setzen gesetzliche Vorgaben und Selbstverpflichtungen um, orientieren uns an gesellschaftspolitischen Entwicklungen und richten unser Handeln hiernach aus.
4. Wir entwickeln unsere Anlagen, Vorgehensweisen und Prozesse ständig weiter, um unter der Maßgabe der Wirtschaftlichkeit eine ressourcenschonende und zukunftsorientierte Energieversorgung zu gewährleisten.
5. Wir berücksichtigen bei unseren Aktivitäten relevante Chancen, um die Wertschöpfung zu erhöhen, und identifizierte Risiken, um diese zu minimieren.
6. Wir stellen angemessene personelle und finanzielle Ressourcen bereit, um unsere gesetzten Ziele zu erreichen und bewerten regelmäßig deren Erreichung.
7. Wir wollen uns kontinuierlich verbessern, z.B. durch NWoW. Wir bewerten Wirksamkeit und Angemessenheit unserer Managementsysteme und unterstützen die schrittweise Integration.
8. Alle Verletzungen sind vermeidbar. Arbeits- und Gesundheitsschutz hat Vorrang.
Wir wollen keinen Unfall!
Wir machen keine Arbeit, die nicht sicher durchgeführt werden kann!
Wir alle sind Vorbild!
Wir schauen nicht weg!
Wir behandeln Fremde wie Eigene!
9. Wir verstehen und erfüllen die Erwartungen und Anforderungen unserer internen und externen Kunden. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten und Partnern.
10. Wir wertschätzen die Leistung unserer Mitarbeiter. Wir legen Wert auf eine offene Kommunikation und fördern den unternehmensweiten und sicheren Informationsaustausch.
11. Wir entwickeln und schulen unsere Mitarbeiter und streben eine nachhaltige Stärkung des Bewusstseins der Mitarbeiter bezüglich unserer Managementsysteme an.
12. Wir kommunizieren offen über unser Handeln und sorgen für Transparenz bei Mitarbeitern und deren Vertretern, im Konzern und der Öffentlichkeit. Wir pflegen den Dialog mit Nachbarn, Behörden und gesellschaftlichen Interessengruppen.

Essen, Oktober 2019
Vorstand der RWE Generation


Roger Miesen

Ulf Kerstin


Katja van Doren

RWE Generation

Entegre Sürdürülebilirlik Politikası

RWE Grubunun sürdürülebilirlik stratejisini destekliyor ve tutarlı bir şekilde uyguluyoruz.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği, Süreç Güvenliği, Çevrenin korunması, Enerji verimliliği, Kalite, Bilgi Güvenliği, Kurumsal Güvenlik ve Kişisel Verilerin korunması yüksek öneme sahiptir ve uluslararası standartlar ile uyumludur.
2. Her yönetici ve çalışan bu Politikaya uymak ile yükümlüdür.
3. Yasal yükümlülüklerle ve taahhütlerimize (örneğin bettercoal) uyuyor, siyasi gelişmeleri dikkate alıyor ve faaliyetlerimizi buna göre uyarlıyoruz.
4. Kaynakların korunmasını ve geleceğe dönük enerji tedarikini sağlamak amacıyla tesislerimizi, yaklaşımlarımızı ve süreçlerimizi ekonomik verimlilik şartıyla sürekli geliştiriyoruz.
5. İlgili fırsatları değer katmak adına ve belirlenen riskleri minimize etmek için, tüm faaliyetlerimizde dikkate alıyoruz.
6. Belirlediğimiz hedeflerimize ulaşmak için uygun personel ve mali kaynakları sağlıyor, başarılarımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz.
7. NWoW gibi yöntemlerle kendimizi sürekli iyileştirmenin yolunu arıyoruz. Yönetim Sistemlerimizin verimliliğini ve uygunluğunu değerlendiriyor ve adım adım entegrasyonunu teşvik ediyoruz.
8. Tüm kazalar önlenabilir. İş Sağlığı ve Güvenliği ilk önce gelir.
HIÇ kaza istemiyoruz!
Faaliyet veya çalışma alanı güvenli değilse, çalışmıyoruz!
Hepimiz örnek şekilde hareket ediyoruz!
Gözlerimizi açık tutuyoruz ve başka yöne doğru bakmıyoruz!
Yüklenicilere ve RWE çalışanlarına eşit davranıyoruz!
9. İç ve dış müşterilerimizin beklentileri ve taleplerini anlıyor ve bunlara uyuyoruz. Aynı davranışları yüklenicilerimizden ve ortak şirketlerimizden de bekliyoruz.
10. Çalışanlarımızın performansına değer veriyoruz. Açık iletişimi özendiriyor ve şirket çapında güvenli bilgi alışverişini destekliyoruz.
11. Çalışanlarımızı geliştiriyor ve eğitiyoruz ve Yönetim Sistemlerimiz konusunda farkındalıklarını sürekli arttırmaya çalışıyoruz.
12. Faaliyetlerimize dair açık iletişim kuruyor, çalışanlarımız, çalışan temsilcilerimiz, RWE Grup ve kamuoyuna yönelik şeffaflık sağlıyoruz. Komşularımız, kamu kurumları ve paydaşlarla iletişimimizi geliştiriyoruz.

Essen, Ekim 2019
RWE Generation Yönetim Kurulu


Roger Miesen


Katja van Doren


Ulf Kerstin

RWE Generation

Geïntegreerd duurzaamheidsbeleid

Wij ondersteunen de RWE Groep duurzaamheidsstrategie en voeren deze consistent in.

1. Procesveiligheid, Gezondheid en Veiligheid, Milieubescherming, Energie Efficiëntie, Kwaliteit, Informatie Beveiliging en Data Bescherming evenals Bedrijfsbeveiliging zijn heel belangrijk en in lijn met internationale standaarden.
2. Elke manager en medewerker is verantwoordelijk voor de naleving van dit beleid.
3. Wij voldoen aan wettelijke eisen en zelfverplichtingen (bv Bettercoal), nemen politieke ontwikkelingen in overweging en stemmen onze acties daarop af.
4. Wij ontwikkelen onze installaties, benaderingen en processen voortdurend om een bron beschermende en toekomstgerichte energielevering te verzekeren, onder de voorwaarde van economische efficiency.
5. Wij identificeren relevante kansen om waarde toe te voegen met en risico's te minimaliseren in al onze activiteiten.
6. Wij voorzien in het benodigde personeel en de financiële middelen om onze gestelde doelen te bereiken en evalueren regelmatig onze prestaties.
7. Wij streven naar het voortdurend verbeteren van ons zelf en gebruiken daarbij ook de NWO aanpak. Wij beoordelen regelmatig de efficiëntie en geschiktheid van onze managementsystemen en bevorderen de stapsgewijze integratie hiervan.
8. Alle verwondingen zijn vermijdbaar. Gezondheid en Veiligheid komen eerst.
Wij willen GEEN ongelukken!
Wij werken niet als de werkplek, werkomgeving of het werk niet veilig is!
Wij gedragen ons als rolmodellen!
Wij houden onze ogen open en kijken niet weg!
Wij behandelen onze aannemers en RWE medewerkers gelijk!!
9. Wij begrijpen en vervullen de verwachtingen en eisen van onze interne en externe klanten. Wij vereisen hetzelfde van onze aannemers en partnerbedrijven.
10. Wij waarderen de prestatie van onze medewerkers. Wij promoten open communicatie en bedrijfs-brede en veilige uitwisseling van informatie.
11. Wij ontwikkelen onze medewerkers en streven naar continue verbetering van het bewustzijn onze medewerkers over onze managementsystemen.
12. Wij communiceren openlijk over ons handelen en verzekeren transparantie bij medewerkers en de vertegenwoordigende organen, de RWE Groep en bij het publiek. Wij onderhouden de dialoog met onze burens, autoriteiten en belanghebbenden.

Essen, Oktober 2019
Directie van RWE Generation



Roger Miesen



Katja van Dorën



Ulf Kerstin