

RWE hat sich Ziele zur Nachhaltigkeit gesetzt und sich eine [Ambition/Mission](#) gegeben: „Wir investieren massiv in den Ausbau der Erneuerbaren Energien. Wir reduzieren unseren CO₂-Ausstoß konsequent, bis wir 2040 klimaneutral sind.“

1. Compliance, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Umweltschutz, Energieeffizienz, Qualität, Informations- und Unternehmenssicherheit sowie Datenschutz haben für uns hohe Bedeutung. Wir haben entsprechende Managementsysteme aufgebaut, die an anerkannten Standards ausgerichtet sind.
2. Jeder Vorgesetzte und Mitarbeiter trägt Verantwortung für die Einhaltung dieser Grundsätze unter Berücksichtigung des [RWE-Verhaltenskodex](#).
3. Wir setzen gesetzliche Vorgaben und Selbstverpflichtungen um, orientieren uns an gesellschaftspolitischen Entwicklungen und richten unser Handeln hiernach aus.
4. Wir entwickeln unsere Vorgehensweisen und Prozesse ständig weiter, um unter Maßgabe der Wirtschaftlichkeit eine ressourcenschonende und zukunftsorientierte Energieversorgung zu gewährleisten. Dazu setzen wir uns verbindliche Ziele.
5. Wir berücksichtigen bei unseren Aktivitäten relevante Chancen, um die Wertschöpfung zu erhöhen, und identifizierte Risiken, um diese zu minimieren.
6. Wir stellen angemessene personelle und finanzielle Ressourcen bereit, um unsere gesetzten Ziele zu erreichen und bewerten regelmäßig deren Erreichung.
7. Wir wollen uns kontinuierlich verbessern z.B. durch New Way of Working (NWoW). Wir bewerten Wirksamkeit und Angemessenheit unseres angestrebten, integrierten Managementsystems.
8. Alle Verletzungen sind vermeidbar. Arbeits- und Gesundheitsschutz hat Vorrang.

<p>(1) Wir ALLE sind Vorbild!</p>	<p>(3) Wir achten auf unsere Kollegen und halten die Augen offen!</p>
<p>(2) Wir wollen keinen Unfall!</p>	<p>(4) Wir befähigen unsere Kollegen und Partnerfirmen-Mitarbeiter zur Eigenverantwortung!</p>
9. Wir verstehen und erfüllen die Erwartungen unserer internen und externen Kunden. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten und Partnern.
10. Wir wertschätzen die Leistung unserer Mitarbeiter. Wir legen Wert auf eine offene Kommunikation und fördern den unternehmensweiten und sicheren Informationsaustausch.
11. Wir entwickeln und schulen unsere Mitarbeiter und streben eine nachhaltige Stärkung des Bewusstseins der Mitarbeiter bezüglich unseres integrierten Managementsystems an.
12. Wir kommunizieren offen über unser Handeln und sorgen für Transparenz bei Mitarbeitern und deren Vertretern, im Konzern und der Öffentlichkeit. Wir pflegen den Dialog mit Nachbarn, Behörden und gesellschaftlichen Interessengruppen.



Dr. Markus Krebber



Dr. Michael Müller



Zvezdana Seeger